

UNIVERSIDAD CATÓLICA SEDES SAPIENTIAE

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y

HUMANIDADES



El trabajo como medio de santificación

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA
ESPECIALIDAD EN FILOSOFÍA Y RELIGIÓN**

AUTORA

Luz Mery Escajadillo Silva

ASESORA

Gissella Ana Flores Apaza

Lima, Perú

2024

METADATOS COMPLEMENTARIOS

Datos del autor

Nombres	
Apellidos	
Tipo de documento de identidad	
Número del documento de identidad	
Número de Orcid (opcional)	

Datos del asesor

Nombres	
Apellidos	
Tipo de documento de identidad	
Número del documento de identidad	
Número de Orcid (obligatorio)	

Datos del Jurado

Datos del presidente del jurado

Nombres	
Apellidos	
Tipo de documento de identidad	
Número del documento de identidad	

Datos del segundo miembro

Nombres	
Apellidos	
Tipo de documento de identidad	
Número del documento de identidad	

Datos del tercer miembro

Nombres	
Apellidos	
Tipo de documento de identidad	
Número del documento de identidad	

Datos de la obra

Materia	
Campo del conocimiento OCDE Consultar el listado:	
Idioma (Normal ISO 639-3)	
Tipo de trabajo de investigación	
País de publicación	
Recurso del cual forma parte (opcional)	
Nombre del grado	
Grado académico o título profesional	
Nombre del programa	
Código del programa Consultar el listado:	

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y HUMANIDADES

REVISIÓN DEL TRABAJO ACADÉMICO

SEGUNDA ESPECIALIDAD EN FILOSOFÍA Y RELIGIÓN

ACTA N° 253

Siendo las 10:00 a.m. del día 11 de junio de 2024, se inició el proceso de evaluación del Trabajo Académico de la egresada ESCAJADILLO SILVA, LUZ MERY, cuyo título es *“El trabajo como medio de santificación”* para optar el Título de Segunda Especialidad en Filosofía y Religión.


Habiendo concluido los pasos establecidos según el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Católica Sedes Sapientiae para la modalidad de Trabajo Académico, el Jurado Calificador a horas 11:00 a.m. le dio el calificativo de:

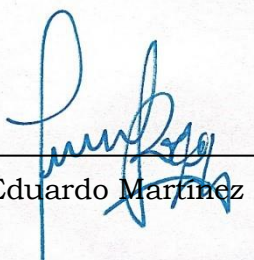
APROBADO

Es todo cuanto se tiene que informar.




Milagritos Del Pilar Córdova López


Gissella Ana Flores Apaza


Miguel Eduardo Martínez La Rosa

Los Olivos, 11 de junio de 2024

Anexo 2

CARTA DE CONFORMIDAD DEL ASESOR(A) DE TRABAJO ACADÉMICO CON INFORME DE EVALUACIÓN DEL SOFTWARE ANTIPLAGIO

Lima, 19 de junio de 2024

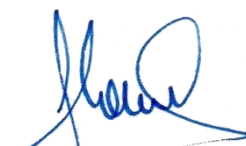
Señor,
MIGUEL EDUARDO MARTINEZ LA ROSA
Jefe del Departamento de Investigación
Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades

Reciba un cordial saludo.

Sirva el presente para informar que el trabajo académico bajo mi asesoría, con *título El trabajo como medio de santificación* presentado por ESCAJADILLO SILVA, LUZ MERY (código de estudiante 2022100384 y DNI 40708743) para optar el título profesional/grado académico de SEGUNDA ESPECIALIDAD EN FILOSOFÍA Y RELIGIÓN ha sido revisado en su totalidad por mi persona y **CONSIDERO** que el mismo se encuentra **APTO** para ser sustentado ante el Jurado Evaluador.

Asimismo, para garantizar la originalidad del documento en mención, se le ha sometido a los mecanismos de control y procedimientos antiplagio previstos en la normativa interna de la Universidad, **cuyo resultado alcanzó un porcentaje de similitud de 11 %** (poner el valor del porcentaje).* Por tanto, en mi condición de asesor(a), firmo la presente carta en señal de conformidad y adjunto el informe de similitud del Sistema Antiplagio Turnitin, como evidencia de lo informado.

Sin otro particular, me despido de usted. Atentamente,


DNI N°: 09976837

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6199-5203>
Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades

* De conformidad con el artículo 8°, del Capítulo 3 del Reglamento de Control Antiplagio e Integridad Académica para trabajos para optar grados y títulos, aplicación del software antiplagio en la UCSS, se establece lo siguiente:

Artículo 8°. Criterios de evaluación de originalidad de los trabajos y aplicación de filtros

El porcentaje de similitud aceptado en el informe del software antiplagio para trabajos para optar grados académicos y títulos profesionales, será máximo de veinte por ciento (20%) de su contenido, siempre y cuando no implique copia o indicio de copia.

Índice

Capítulo I Planteamiento del problema.....	7
1.1. Planteamiento del problema.....	7
1.2. Pregunta de investigación	8
1.3. Objetivo de investigación	8
1.4. Justificación de investigación	9
1.4.1. Justificación teórica	9
1.4.2. Relevancia social	9
Capítulo II: Aproximación temática	10
2.1. Antecedentes del estudio.....	10
2.1.1 Antecedentes internacionales.....	10
2.1.2. Antecedentes nacionales	13
2.2. Aproximación teórica.....	15
Capítulo III: Metodología	22
3.1 Tipo de estudio.....	22
3.2. Nivel de investigación.....	22
3.3. Estrategia de búsqueda de información	23
3.4. Criterios de inclusión y de exclusión.....	23
3.4.1. Criterios de inclusión	24
3.4.2. Criterios de exclusión	24

3.5. Bitácora	25
Capítulo IV: Conclusiones y recomendaciones	28
4.1. Conclusiones	29
4.2. Recomendaciones	29
Referencias bibliográficas.....	31

Índice de tablas

Tabla 1.....	25
Tabla 2.....	25
Tabla 3.....	26
Tabla 4.....	26
Tabla 5.....	26
Tabla 6.....	27
Tabla 7.....	27
Tabla 8.....	28
Tabla 9.....	28

Introducción

La presente investigación lleva por título *El trabajo como medio de santificación*. Este tema se entiende como la acción moral basada en la posición del hijo de Dios, lo cual implica lo sagrado. A través de este proceso, la persona se libera del pecado y se vuelve pura mediante la presencia y el contacto con lo santo, refiriéndose a un acto de conversión del ser humano a un ser sagrado, obedeciendo las sagradas escrituras en cómo la persona puede llegar a ser santa por medio de acciones que agradan a Dios. En este sentido, el trabajo se presenta como una actividad cuya finalidad es la santificación del hombre, permitiendo complacer a la divinidad y encontrar el reino de Dios.

Además, desde una perspectiva natural, el trabajo es un elemento de solidaridad humana y reconciliación. Su estructura, especialización y complementariedad de diferentes actividades ayudan a los trabajadores a descubrir interdependencias en el desempeño de tareas compartidas, a menudo complejas, especialmente en la industria. Sin embargo, es útil situar el lugar del trabajo en este contexto espiritual. El trabajo se incorpora como un elemento fundamental del plan de Dios sobre el hombre y del seguimiento de Jesús, convirtiéndose en un medio privilegiado de santificación. Esto se debe a que se trata principalmente de cumplir la voluntad de Dios y compartir la vida de Cristo.

Las razones para realizar esta investigación son las siguientes: buscar que las personas valoren el trabajo y lo asuman como un medio de santificación; otra razón es que asuman el trabajo no como una carga o castigo, sino que lo perciban con alegría y esperanza cristiana; otra de las razones es que la familia valore el trabajo de sus integrantes con amor, respeto y consideración.

La metodología empleada en este estudio se fundamenta en una revisión sistemática de la literatura científica especializada. Se trata de una investigación de tipo básica con un enfoque

descriptivo, centrada en la búsqueda de información teórica relacionada con la variable en estudio. Este enfoque facilita la obtención de una comprensión más profunda del tema, aplicando criterios tanto de inclusión como de exclusión, y organizando la información de manera sistemática en una bitácora.

Este estudio se estructura en cuatro capítulos, los cuales están compuestos de la siguiente manera:

El capítulo I aborda la presentación del problema a investigar, sus objetivos y la justificación de la investigación.

El capítulo II recopila los antecedentes a nivel nacional e internacional relacionados con la temática, junto con la aproximación teórica.

El capítulo III se enfoca en la metodología, incluyendo el tipo de estudio, el nivel de investigación, las estrategias de búsqueda de información, los criterios de inclusión y exclusión, así como la bitácora.

El capítulo IV presenta las conclusiones y recomendaciones sobre el tema investigado, basadas en los argumentos esgrimidos en el marco teórico.

Finalmente, se consignan las referencias bibliográficas.

Capítulo I: Planteamiento del problema

1.1. Planteamiento del problema

El trabajo es una institución social que se convierte en el principal medio de supervivencia para el hombre. A través del trabajo, el hombre cumple sus fines y objetivos en este mundo terrenal. Basándose en el fundamento bíblico de esta institución, se señala "sean fructíferos y multiplíquense; llenen la tierra y sométanla" (Gn 1, 28). Esto indica que someter a la tierra implica transformar los recursos naturales que el Creador proporciona al hombre; por lo tanto, el trabajo es el único medio para lograr esto, siendo el destino del hombre desde su aparición en el mundo.

El proceso de santificación implica actuar como Dios manda y como lo ordenó después de haber desterrado a Adán y Eva del paraíso, diciéndoles: "comerán el pan con el sudor de su frente" (Gn 3, 19). Este proceso implica analizar conductas que sean del agrado del Creador y que cumplan con los requisitos para poder entrar en el reino de Dios. El problema radica en entender cómo el trabajo puede convertirse en un medio para obtener la santificación. No es el trabajo en sí el problema, sino la actitud de la persona al desaprovechar esta oportunidad de santificación desde el momento en que cometió el pecado. Ronquillo (2018) indica que, con el cristianismo, el trabajo adquiere una significancia religiosa, pues como dice la Palabra: "y todo cuanto hagáis, de palabra o de obra, hacedlo todo en el nombre del Señor Jesús, dando gracias a Dios Padre por medio de Él" (Col 3, 17). Siendo el trabajo también de Dios, cada individuo ocupa el lugar y realiza la obra que Dios le ha asignado.

En ese contexto, Hui (2021) señala que en este mundo físico se debe entender la esencia del trabajo como medio para la santificación, una perspectiva que se está perdiendo ya que el hombre ya no quiere trabajar para ese fin. Más bien, trabaja para ganar dinero y satisfacer sus deseos terrenales, no los de Dios. La dignificación del trabajo también es un tema abordado en este

estudio, ya que la compensación que hoy reciben los trabajadores no se valora ni se aprecia adecuadamente.

Aparecida y Pérez (2019) afirman que el plan divino para el hombre ha tropezado con el gran obstáculo del pecado. El amor de Dios es rechazado por la soberbia de las personas, y el trabajo sufre las consecuencias del pecado, entrando en la historia de la salvación que Jesucristo ofrece a los creyentes. El ministerio posterior al pecado a menudo se convierte en un obstáculo para el progreso moral y espiritual del hombre y nunca cumple el papel que Dios diseñó para él. Los esfuerzos humanos están constantemente amenazados por el orgullo, el egoísmo o la caótica búsqueda de ganancias, desviando al hombre de verdaderos objetivos trascendentales. Por tanto, debe haber un vínculo entre la salvación y la transformación del mundo a través del trabajo, para que esta transformación no conduzca a la miseria humana y para que el esfuerzo que acompaña al trabajo tenga un valor positivo, es precisa la gracia de Dios.

El trabajo es una parte inevitable de la vida humana en la tierra; con él aparecen el esfuerzo, el cansancio y el agotamiento. Es una manifestación del sufrimiento y la lucha que son parte de la existencia del ser humano y una manifestación de la realidad del pecado y la imperativa necesidad de redención. Sin embargo, continúa mostrando un gran sentido teológico: la salvación debe obrar positivamente.

1.2. Pregunta de investigación

¿Por qué se considera al trabajo un medio de santificación?

1.3. Objetivo de investigación

Describir al trabajo como medio de santificación.

1.4. Justificación de investigación

1.4.1. Justificación teórica

A nivel teórico, esta investigación es importante porque en su desarrollo se abordan diversas teorías teológicas en cuanto a la santificación, al trabajo como fuente de dignidad y medio para concretar el estado natural con el que el hombre fue creado. El trabajo es visto por muchos como una maldición divina al hombre, existiendo la necesidad de esclarecer este aspecto teórico de cambiar el paradigma de pensamiento. En ese sentido, aporta al acervo del conocimiento sobre la temática planteada, justificada por el avance teórico que en el presente trabajo se desarrolla y la exigencia de esclarecer los puntos fundamentales para entender los alcances de las enseñanzas de salvación.

1.4.2. Relevancia social

A nivel social este trabajo es importante debido a que se ofrece describir un medio con el cual el hombre puede alcanzar la santificación, siendo esto un ejemplo para que la sociedad reflexione sobre la realidad en la que vive, sobre el estado del trabajo en el mundo entero. Esta reflexión se realiza en torno a los resultados que se entregan en esta investigación, dilucidando como el trabajo es un medio para alcanzar la santificación, reflexionando sobre la dignidad del hombre y el trabajo, pues mediante este último la sociedad puede ser capaz de comprender la importancia de una institución social que tiene sus bases en el plan de salvación de Dios.

Capítulo II: Aproximación temática

2.1. Antecedentes del estudio

Los antecedentes están determinados por los trabajos previos sobre la problemática presentada, entre los que encontramos investigaciones tanto en el ámbito internacional como nacional.

2.1.1 Antecedentes internacionales

Hui (2021) desarrolló en estudio titulado *La santificación del trabajo en el magisterio de la Iglesia y en las enseñanzas de los santos en el siglo XX*, para optar el título de doctorado en teología de la Universidad de Santa Cruz. Tuvo como objetivo presentar el proceso del desarrollo teológico-espiritual de la doctrina sobre el valor redentor y santificador del trabajo humano a lo largo del siglo XX. Esta tesis fue desarrollada bajo la metodología cualitativa y enfoque de nivel descriptivo. Teniendo como premisa que, la actividad laboral responde al plan divino y debe ser realizado por el hombre con agradecimiento a Dios y en nombre de Jesús, debiéndose tener consideración que el trabajo perfecciona al hombre, es decir, el trabajo da oportunidad a los seres humanos de desarrollar sus características personales en beneficio del colectivo, pues el principal objetivo del trabajo no solo es satisfacer las necesidades individuales sino también el de toda la sociedad. Concluyendo que, el trabajo tiene la posibilidad de convertirse en un encuentro con Dios, puesto que, el cristiano no puede hacer una separación entre su vida religiosa y profesional, siendo que, toda obra honesta se convierte en un medio de santificación del creyente. Esta contribuye con el mensaje de salvación, pues a través de las actividades profesionales realizadas con rectitud y honestidad se contempla la gracia divina hacia el hombre, la actividad laboral debe estar animada por realizar la obra Dios, para que esta se convierta en instrumento de santificación de la persona.

Aparecida y Pérez (2019) en su libro *El trabajo y la santidad: coloquio con Monseñor Fernando Ocariz*, se tuvo como objetivo central la transcripción de un coloquio entre profesores universitarios y monseñor Fernando Ocariz prelado del Opus Dei sobre las enseñanzas de San Josemaría Escriba de Balaguer sobre la santificación del trabajo profesional. El trabajo es un elemento principal de la vida humana, además de ser una fuente de crecimiento y un medio de santidad, Jesús durante su vida en este mundo dio significado de valor al trabajo, el cristiano puede su jornada laboral en una oración, santificar el trabajo es realizarlo por amor a Dios y al prójimo entonces implica hacerlo bien de manera profesional, el trabajo es un medio de santificación para la persona y la sociedad, no solo basta con santificar el trabajo; sino que también ayudar en la santificación de otros mediante este. Concluyendo que, el trabajo desempeña un papel fundamental en la vida humana, pues es un precepto divino que debemos honrar en beneficio propio y de los demás. El acto de trabajar proporciona a cada individuo la oportunidad de desarrollar todas sus habilidades innatas, permitiéndole alcanzar su plenitud como ser humano y evolucionar continuamente. De esta manera, perfecciona su humanidad y mantiene una autoridad efectiva sobre las cosas, al tiempo que contribuye al crecimiento y la dedicación de sus semejantes en relación con el trabajo.

López (2016) en su libro *Trabaja bien, trabajar por amor*, cuyo objetivo fue mostrar que el cristianismo posee la clave para comprender el sentido del trabajo. Afirma que el hombre está llamado a prolongar la obra creadora de Dios con su trabajo, para perfeccionar la creación trabajando con libertad, guiado por la sabiduría y el amor de Dios. Esto evidencia que el trabajo es un llamado para el ser humano, un espacio para su desarrollo como hijo de Dios y de manera aún más significativa, es un medio para su santificación llevando a cabo la misión apostólica. En ese sentido, el cristiano no ha de temer el esfuerzo ni la fatiga; sino que ha de abrazarla con alegría

- una alegría que tiene sus raíces en la Cruz, símbolo de la salvación. Concluyendo que, la verdadera preocupación de un hijo de Dios es hacer la voluntad del Padre y trabajar en su presencia amorosa, el trabajo le da sentido a todo aquello que amamos. Lo que nos da paz y alegría. Cristianizar el ámbito profesional exige una madurez humana y sobrenatural, que no puede reducirse a la mera productividad, sino también a emprender la labor de mensajero de Cristo en cada actividad que sea realizada, esa labor apostólica que todos los hijos de Dios emprenden para configurar al mundo que han recibido por herencia, infundiendo el espíritu cristiano en la sociedad en la que vive y se desarrolla, debiendo ser ajeno a toda actitud indiferente con la hermosa misión encomendada a todo cristiano.

Sandoval (2019) en su libro titulado *Las manos humanas son las manos de Dios. Pensamiento social de la Iglesia sobre el trabajo*; profesor de la Universidad Católica Silva Henríquez. En este libro se aborda la actualidad laboral enmarcado en las continuas transformaciones de un capitalismo desigual, señalando la condenable práctica del trabajo injusto que afecta la dignidad de las personas alejando del propósito divino del trabajo que es realizar obras a favor de los seres humanos, construyendo un mundo mejor, mostrando la dignidad de la persona que desempeña labores motivada por el amor a Dios, ya sea remuneradas o no a favor de los seres humanos convirtiéndose en una fuente de santificación. Concluyendo que, la aparición de la Carta Encíclica *Rerum Novarum*, del Papa León XII, generó muchas críticas pues en esta se abordaba temas terrenales, alejándose de los asuntos religiosos. Sin embargo, este enfoque dio origen a la Doctrina Social de la Iglesia, esencial para el mundo moderno, globalizado y necesitado de un desarrollo integral. Las manos del Creador se entrelazan con las humildes manos de cada trabajador, colaborando en la construcción de nuestro mundo. Dios ha elevado a la humanidad a

la dignidad de cocreadora. La persona humana encuentra su realización a su naturaleza ejerciendo su trabajo.

2.1.2. Antecedentes nacionales

Rosell (2015) en su artículo de investigación *El trabajo como medio de santificación de la familia*, se propuso como objetivo general investigar la teología del trabajo y la importancia del trabajo como medio de santificación de la familia. Para ello empleó el método cualitativo. Señalando que en sus bases teóricas que, el trabajo es la base de la vida familiar, un derecho natural y una misión humana. Estos dos valores, uno relacionado con la naturaleza familiar de la vida humana y el otro con el trabajo. En cierta medida, el trabajo es una condición que permite a las personas tener familias porque necesitan los medios de subsistencia que normalmente ganan a través del trabajo. Concluyendo que, en el contexto familiar el trabajo posibilita el perfeccionamiento de cada integrante de la familia., esperándose que todos contribuyan laboralmente, ajustándose a su situación particular. En este sentido, los hijos avanzan en su desarrollo al asumir con responsabilidad sus respectivas actividades, Desde la perspectiva religiosa, el trabajo es un medio para la santificación de la familia y como una forma de fortalecer su relación con Dios. La Eucaristía dominical es el núcleo de donde emana la gracia que permite que cada miembro de la familia ofrezca su labor en una ofrenda agradable a Dios a través de Jesucristo.

Bio (2017) en su tesis titulada *Trabajo, empleo y remuneración justa: Análisis comparativo de la encíclica "Laborem Exercens" y la legislación laboral peruana*; presentada para optar el título de Maestra en educación. Se propuso como objetivo general determinar si la perspectiva sobre el trabajo humano expresada en la Encíclica *Laborem Exercens* que proviene del Magisterio Social de la Iglesia, ha impactado la manera en que la legislación laboral en Perú aborda temas

como el empleo y la remuneración equitativa. Este estudio fue dirigido desde un enfoque de metodología cualitativa, con un diseño no experimental y con un alcance descriptivo; teniendo como base teórica, las transformaciones del entorno laboral en el mundo moderno, pero aún se puede ver expresiones de explotación e inseguridad, los principios que han sido desarrollados en la Iglesia en base a dicha encíclica, en la que se enfatiza la dignidad del trabajo, ennoblecida por el carácter cristiano de la persona humana. Concluye que, en esta el papa Juan Pablo II destaca el derecho al empleo y a una remuneración justa como componentes fundamentales de la dignidad laboral del ser humano, considerándose que estos derechos son esenciales para todos los trabajadores. El cristiano debe comprender la importancia de su trabajo uniéndolo a la oración pues el progreso no es solo terrenal sino también el del Reino de Dios, al cual, todos hemos sido llamados con el impulso y guía del Espíritu Santo.

Campos (2023) en su investigación titulada *La santidad: responsabilidad de todos*; presentada para optar por el título de Segunda Especialidad en Filosofía y Religión, propuso como objetivo comprender que la santidad es responsabilidad de todos. Este estudio fue dirigido desde un enfoque de investigación de tipo básica y nivel descriptivo. Las bases teóricas que sostienen la investigación mencionan que, la sociedad moderna está marcada por el individualismo, la búsqueda excesiva de bienes materiales, presenta un desafío para que el ser humano encuentre un camino hacia la virtud y la santidad, la conexión con lo divino se dificulta y la presencia de Dios en la vida diaria carece de espacio. La búsqueda de la santidad se convierte en un regalo especial, ser virtuoso y santo implica el perfeccionamiento dando un paso adelante cada día en la vida cristiana. Se concluyó que la idea de que la santidad es una responsabilidad compartida y un proceso que implica la presencia y gracia de Dios resuena profundamente. Esta perspectiva destaca la importancia de un compromiso activo y personal con la fe, así como el impacto transformador

que puede tener en la vida cotidiana. La conexión entre la búsqueda de la santidad, siendo benevolente hacia los demás es inspiradora, esta visión de la santidad ofrece una guía enriquecedora, nutriendo la conexión con Dios y con los demás a través del amor y la paciencia.

Ortega (2021), en su artículo titulado “La cuestión social y ética del trabajo en el 40 aniversario de *Laborem Exercens*”; presentado en la Universidad Femenina del Sagrado Corazón. Tuvo por objetivo estudiar e investigar la realidad sociohistórica y ética del trabajo, conmemorando el 40 aniversario de la encíclica *Laborem Exercens*. Se empleó una metodología cualitativa, propia a partir de la teología y doctrina de la Iglesia católica; destacando como bases teóricas que, Jesús con su vida laboriosa santifica el trabajo con un amor liberador, así como se nos transmite en el Concilio Vaticano II. Asimismo, en la figura de San José Obrero y la Sagrada Familia, que es un ejemplo de familia trabajadora, fraterna y solidaria, reflejando la identidad de la Iglesia; por ende, del Reino de Dios y su justicia. Se concluyó que es fundamental la priorización de la vida y dignidad de la persona trabajadora, defendiendo sus derechos y abogando por su salario justo, transformando las empresas en comunidades humanas con una economía social y cooperativa, donde los trabajadores sean los principales actores y gestores. La solidaridad y el compromiso por la justicia, con la figura de Jesús, encarnado en el obrero de Nazaret, como ejemplo de una existencia solidaria que comparte la vida, los bienes y la lucha por la justicia con los menos privilegiados. Liberando al ser humano de los ídolos de la posesión de riquezas y poder.

2.2. Aproximación teórica

2.2.1. El trabajo humano

Desde tiempos antiguos, el trabajo humano ha sido una forma de vida fundamental para el hombre, remontándose a la expulsión de Adán y Eva del jardín del Edén. Aunque el hombre y la mujer no fueron creados únicamente para trabajar, el trabajo constituye una dimensión esencial de

la vida, ya que permite a las personas acceder a bienes materiales y espirituales, incluyendo la autorrealización (Jauregui, 2020).

A través del trabajo y el esfuerzo, el ser humano puede alcanzar sus objetivos, incrementando su potencial como persona y obteniendo tanto bienes materiales como espirituales. Según el Papa Juan Pablo II (1981), el trabajo es una figura fundamental que, aunque presenta problemas, también genera nuevas esperanzas para la humanidad. La vida del hombre, basada en su propia dignidad, está sujeta al agotamiento y al sufrimiento de la injusticia, lo cual puede perjudicar a la sociedad tanto a nivel nacional como internacional. El trabajo no solo provee el sustento diario, sino que también fomenta el progreso científico y social, transformando la vida humana. Es decir, el trabajo es un medio que favorece el progreso espiritual del ser humano y su desarrollo en la sociedad, incluso en medio de conflictos o crisis laborales.

Pablo VI (1965) señala que, al ofrecer su labor a Dios, las personas se unen a la labor redentora de Jesucristo, quien, al trabajar con sus propias manos en Nazaret, otorgó una dignidad excepcional al trabajo.

El rol principal en el ámbito laboral tradicionalmente recae en el cabeza de familia, aunque hoy en día es común que tanto la madre como el padre desempeñen empleos. La labor del proveedor principal es esencial para garantizar el bienestar económico de la familia, pero es importante destacar que esta ocupación debe contribuir al beneficio de toda la familia. Como mencionamos, debemos trabajar arduamente para mantener un hogar digno (Rosell, 2015).

Una cuestión fundamental es la de los salarios justos, un tema pendiente en muchas sociedades, incluida la nuestra. Además, el trabajo debe permitir momentos de convivencia familiar. Actualmente, esto representa un gran problema, ya que muchos padres tienen múltiples empleos para cubrir los costos de vida familiares. Reservar tiempo para los niños es crucial para

una educación adecuada. En algunas familias, los niños cuyos padres están vivos a menudo se sienten huérfanos debido a las horas de trabajo inhumanas que impiden una convivencia familiar adecuada (Rosell, 2015).

2.2.2. La dignidad del trabajo

La dignidad humana se fundamenta en la creación del hombre, ya que Dios lo hizo a su imagen y semejanza, permitiendo entender cómo la unión y perfección del ser humano expresa la soberanía y el poder divino (Gn 1, 26). Este pasaje bíblico transfiere al ser humano un dominio específico sobre sí mismo, diferenciándolo de otras criaturas. En otras palabras, la dignidad es un rasgo distintivo de la persona que abarca desde la concepción hasta la muerte natural, destacando al ser humano como la creación más valiosa y máxima de Dios.

La dignidad humana es el pilar principal de la Doctrina de la Iglesia, enfatizado en los relatos bíblicos que destacan la imagen de Dios en el ser humano. Esta aproximación teológica permite comprender cómo la obra divina contempla su poder en el ser humano para tener dominio sobre las demás criaturas. En la filosofía moderna, la dignidad humana se destaca por su valor inherente, independiente de cualquier factor externo. Jurídicamente, es considerada un fundamento de la ética pública, guiada por los valores de igualdad, libertad, solidaridad y seguridad jurídica. Esta dignidad es inseparable de la condición humana, lo que subraya la importancia de defenderla en el mundo moderno, evitando su vulneración. Esta conciencia de la necesidad de defender y proteger la dignidad humana surgió, en parte, tras las dos guerras mundiales, subrayando la importancia del respeto a los derechos fundamentales de toda persona, reconociendo su igualdad y evitando cualquier discriminación. Esta igualdad busca que todo ser humano tenga los mismos deberes y derechos de ser respetados (Rodán, 2020).

El papa Francisco (2015) reconoce que cada ser humano fue creado a imagen y semejanza de Dios, siendo alguien con la capacidad de encontrar la libertad y entrar en comunión con otras personas, mostrando su fe cristiana. Él enfatiza que se debe ser un ejemplo para los demás a través de una conducta honesta y enseñanzas desinteresadas (Tt. 2, 7). Esto implica vivir una vida tranquila, con piedad y dignidad, mostrando buenas obras ante el prójimo y difundiendo acciones positivas con fuerza y dignidad (Pr 31, 25). El ser humano, a diferencia de otros seres vivos, es un ser pensante con superioridad y dignidad, manifestada en su dominio sobre el mundo, no conformándose solo con adaptarse, sino transformándolo según sus necesidades (Nuñez, 2019).

Lastra (2015) señala que los patrones deben tratar a sus trabajadores con respeto, reconociendo su dignidad como trabajadores y no como esclavos. El Papa Juan Pablo II (1981), en su encíclica, considera el trabajo como un bien del hombre que no solo es útil, sino también digno, y que aumenta la dignidad de la persona. La dignidad es una virtud única del ser humano que estimula su perfección; una persona sin dignidad sería como un esclavo, ya que la dignidad no se pide, se merece, y la búsqueda de dignidad es un constante en la vida humana.

2.2.3. Teoría de la santificación

De acuerdo a Jauregui (2020) la dignidad del trabajo es irremplazable, al estar sujeto a aquel que lo realiza y ser primordial para la persona, en efecto está vinculada al valor ético, el trabajo humano, proviniendo de un bien honorable que corresponde a la integridad del hombre, la dignidad del trabajo también es de importancia para el ser humano, al darle conciencia de que cuando actúa lo hace en bien propio y de los demás, aunado a ello, el trabajador experimenta la satisfacción de valerse por sí mismo, tomando conciencia del valor que tiene como persona, reconociendo sus esfuerzos a través de sus actos. Por consiguiente, el hombre está sometido al

trabajo honesto teniendo en cuenta que lo realiza para sí mismo con valor y sabiduría obrando por un bien común.

El trabajo digno se basa en cuatro pilares fundamentales. El primer pilar es el propio empleo o trabajo; el segundo se relaciona con los derechos laborales, que incluyen la libertad de asociación y la eliminación del trabajo forzoso, el empleo infantil y la discriminación laboral; el tercer pilar se centra en garantizar la seguridad y la protección social; por último, el cuarto pilar se enfoca en empoderar a las personas para que puedan expresar sus opiniones a través del diálogo social, contribuyendo de esta manera a alcanzar los objetivos de un trabajo decente, el beneficio personal y social.

Papa Francisco (2018), exhortó que el trabajo es una unción de dignidad, ósea la dignidad de la persona no solo proviene del dinero sino que para el hombre el trabajo es un deber y un derecho mediante el cual colabora con Dios, procurando su propio sustento y el de su familia concibiendo la gracia de Dios por medio de la santificación y aquel que no trabaja no es digno, Jesucristo mismo asumió la vida de un trabajador para hacer la obra de redención, pues ayudaba a José en la carpintería, por lo que era conocido como “el hijo del carpintero” (Mt.13-55), de esa manera el hombre aparece como un ser que está destinado a trabajar, trabajando se perfecciona como persona lo que si trae el pecado es hacer arduo y fatigoso el trabajo (Gn.3, 17).

2.2.4. La dignidad humana

Francisco (2018) señala que la santidad es sencilla y diversa, reflejando la variedad de la humanidad compuesta por diferentes tipos de personas. Cada individuo vive la santidad de una manera particular, expresándola de distintas formas según la misión que realiza y los medios de santificación que utiliza. La llamada a la santidad se extiende a todos los cristianos, invitándolos a vivir en paz, con amor, y a ofrecer su testimonio de Cristo, alejándose del pecado y tomando como

ejemplo la vida de Cristo, sus obras y acciones en la tierra. La santificación es, en esencia, una obra dada por Dios al hombre.

Carpio (2015) resalta que la santidad es una parte integral de la Iglesia y esencial en la imagen del buen cristiano, considerado como una persona perfecta, culta y libre de toda culpa. Señala que no se debe perder de vista a los santos, quienes teóricamente sirven como ejemplo para los fieles, dedicados a la consagración a Dios y siendo buenos cristianos en el mundo católico. Es necesario entender el origen y la evolución de la fe cristiana a través de la vida de los santos, ya que cumplen un doble objetivo social y eclesial. La consagración de los santos representa un rol fundamental en la Iglesia, guiando a la humanidad y ejemplificando el concepto de un buen cristiano. La Iglesia hace visible esta consagración, importante en la historia de los santos y en los documentos de canonización, manifestando una línea temporal de la santidad.

El papa Francisco (2013) afirmó que la esencia de una vida santificada significa estar centrado en un Dios firme, amoroso y sustentador. En este mundo actual de violencia constante y cambio acelerado, la fuerza interior y el testimonio de santidad permiten soportar las desilusiones, ataques, traiciones y daños. Esta lealtad, derivada del amor de Dios, implica ser fiel a los demás, nunca abandonarlos ni decepcionarlos en momentos difíciles, manteniéndose firme junto a ellos.

La santidad es la manifestación intrínseca de la divinidad en una persona receptiva a la influencia transformadora del Espíritu resucitado. Según Darío y Solano (2023), la santidad de Dios representa el principio eterno de la compasión, inspirando y cambiando la naturaleza interior de cada ser humano. Dios, siendo santo y sin pecado, guía a la humanidad por el camino correcto. La creación del hombre a imagen y semejanza de Dios implica que estamos abiertos al absoluto, deseando unirnos a nuestro creador para desarrollarnos integralmente.

La santidad de nuestro Señor Jesucristo fue entendida por los primeros cristianos como una vocación personal y comunitaria, orientada a hacer la voluntad de Dios y vivir en comunidad con los demás: “aquellos que han santificado a Dios en Cristo Jesús y a su pueblo santo” (1Co 1:2), y “Se decidió para siempre que fuésemos adoptados en él por medio de Cristo Jesús” (Efesios 1:5). Debemos servir a los demás con servicio incondicional, practicando el llamado a la santidad en nuestra comunidad.

Carrasco (2023) considera la dignidad como un regalo, no algo que se gane. Al igual que la santidad se vive plenamente a través de la caridad, la dignidad implica la capacidad de santificar la vida que se recibe sin merecerla. El amor, asimismo, siempre se recibe y no se merece. Nadie merece ser amado a menos que también ame, y nadie merece ser digno a menos que se eleve a través del amor, la fe y la esperanza. El ser humano alberga un tesoro de fe, esperanza y caridad, manifestado en la armonía entre doctrina, vida y culto. La conciencia actúa como un sagrario que insta a amar, mientras que la presencia trinitaria en la persona humana inspira a amar como Dios nos ama.

Capítulo III: Metodología

3.1 Tipo de estudio

El trabajo académico se clasifica como una investigación básica. Según Escudero y Cortez (2018), este tipo de investigaciones se centran en el estudio de los principios teóricos sin abordar objetivos prácticos directos. Además, tiene por propósito explorar y ampliar las leyes o principios que fundamentan la comprensión del tema en análisis, sirviendo como base para futuros estudios referidos a estos fenómenos o hechos tratados en esta investigación.

Así mismo, Arias y Covinos (2021) agregan que la investigación básica, llamada también investigación pura, da a conocer que ningún problema se resuelve de manera inmediato, más bien sirve de soporte para otros tipos de investigación. En conclusión, este trabajo académico, puede ser clasificado como una investigación básica, pues a través de la revisión de la literatura científica sobre la santificación del trabajo se descubrieron nuevos conocimientos que a su vez se constituirán en la base de nuevas investigaciones sobre la temática.

3.2. Nivel de investigación

El nivel de investigación de este trabajo es descriptivo, porque según Escudero y Cortez (2018), se centra en la tarea en describir la realidad de determinados fenómenos en estudio y en el análisis de la particularidad del problema para recolectar datos o fuentes a consultar. Por su parte Arias y Covinos (2021), señalan que los estudios descriptivos ofrecen la oportunidad de contar con el fundamento teórico adecuado para un mejor análisis del tema en estudio, solo bajo esta circunstancia se podrían formular hipótesis; pues si la base teórica es limitada o insuficiente, la formulación de hipótesis resulta imposible de ser planteada, En tal sentido, en este trabajo se describió la teoría, el trabajo como medio de santificación, teniendo como ejemplo de trabajo justo y dedicado a la Sagrada Familia, desde la perspectiva de la dignidad de la persona humana.

3.3. Estrategia de búsqueda de información

Para la recolección de información sobre el trabajo como medio de santificación, se utilizaron diversas estrategias y fuentes confiables. Se recurrió a buscadores académicos como Google Académico, Scielo, Redalyc y Dialnet, así como a repositorios de universidades tanto nacionales como extranjeras. Estas fuentes de información fueron fundamentales para la investigación. En total, se encontraron 10 tesis, de las cuales se descartaron 5 porque estaban enfocadas en otras religiones. Las 5 tesis restantes fueron consideradas relevantes porque cumplían con los requisitos de antigüedad y el tema tratado.

En la búsqueda de antecedentes, se identificaron más fuentes internacionales que nacionales, encontrándose solo un artículo a nivel nacional. En el marco teórico, a pesar de haber innumerables artículos, se seleccionaron aquellos que cumplían con los criterios de antigüedad (no mayor a 8 años) y pertinencia al tema. Se tomaron en cuenta 3 artículos que guardaban relación con el trabajo y cumplían con los estándares requeridos. Además, se consideraron 3 libros relevantes para la investigación.

También se utilizó la página del Vaticano (Vatican.va) para buscar documentos eclesiales que aportaran información al tema de estudio, seleccionándose 3 documentos. Las palabras clave utilizadas en la búsqueda fueron "dignidad," "trabajo," "santificación," y "santidad."

3.4. Criterios de inclusión y de exclusión

Sobre los criterios de inclusión y exclusión de la literatura estudiada, se tuvo como referencia lo manifestado por Manzano y García (2016) siendo que, estos tienen relevancia tanto la validez, como la fiabilidad de los resultados de la investigación por lo que, en atención a dicha importancia, es que se tiene que sustentar la inclusión o no en el análisis de los textos seleccionados.

Para cumplir dicha exigencia metodológica y afianzar el estudio de la teoría sobre la religión en la formación espiritual de los hijos, se ha tomado en cuenta para este estudio los siguientes criterios:

3.4.1. Criterios de inclusión

- Como fuentes de información se incluyeron trabajos académicos como tesis, libros, artículos y documentos eclesiales.
- En la temporalidad de los textos consultados se consideraron aquellos con una antigüedad máxima de 8 años, excepto documentos eclesiales.
- Respecto al idioma en el que están escritos los textos, solo se consideraron las investigaciones en español.
- En cuanto a la línea de investigación de los textos consultados, fueron considerados textos dentro de la temática en filosofía y religión católica.

3.4.2. Criterios de exclusión

- No fueron consideradas fuentes de información aquellas investigaciones, monografías o publicaciones sin autores o rigor científico.
- Respecto a la temporalidad no fueron consideradas investigaciones mayores de 8 años de antigüedad.
- No fueron consideradas publicaciones o investigaciones en otros idiomas que no sea español.
- En cuanto a la línea de investigación no se consideraron publicaciones o textos que no sean de la especialidad de filosofía y religión católica.

3.5. Bitácora

Tabla 1

Tipo de Fuente	Tesis	Gestor Bibliográfico	Repositorio Pontificia Universidad Javeriana
Título	<i>La dignidad humana desde la doctrina social de la Iglesia. Aportes teológicos y pastorales para la "Estrategia de intervención" del Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombia</i>	Año de publicación	2020
Autor	Wilmar Esteve Roldán Solano	pp.	476
URL	https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/53066/Wilmar%20Rolda%CC%81n%20Solano%20-%20Tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y		

Tabla 2

Tipo de Fuente	Tesis	Gestor Bibliográfico	Repositorio Universidad Católica Sedes Sapientiae
Título	<i>El principio de la dignidad humana como fundamento de un bioderecho en el Perú</i>	Año de publicación	2019
Autor	Jahaira Viviana Núñez Jiménez	pp.	111
URL	https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/2008/1/TL_Nu%C3%B1ezJimenezJahaira.pdf		

Tabla 3

Tipo de Fuente	Artículo	Gestor Bibliográfico	Google Académico
Título	<i>Asemejarse a Dios como camino de santidad en Gregorio de Nisa.</i>	Año de publicación	2019
Autor	Hernán Darío Cardona; Orlando Solano Pinzón	ISSN Vol. Nr. pp.	0717-4152 21. 1. 27-55
URL	https://doi.org/10.21703/2735-634520192111814		

Tabla 4

Tipo de Fuente	Encíclica	Gestor Bibliográfico	Vatican.va
Título	<i>Exhortación Apostólica Gaudete Et Exsultate del Santo Padre Francisco. Sobre el llamado a la santidad en el mundo actua</i>	Año de publicación	2018
Autor	Francisco	pp.	50
URL	https://www.vatican.va/archive/hist_councils/ii_vatican_council/documents/vat-ii_decl_19651028_gravissimum-educationis_sp.html#		

Tabla 5

Tipo de Fuente	Libro	Gestor Bibliográfico	Google Académico
Título	<i>Ética General y Profesional</i>	Año de publicación	2018
Autor	Luis Ronquillo Armas	ISBN pp.	978-9942-8676-2-9 250
URL	https://etica.uazuay.edu.ec/sites/etica.uazuay.edu.ec/files/public/%C3%89tica-general-y-profesional-DIGITAL_0.pdf		

Tabla 6

Tipo de Fuente	Encíclica	Gestor Bibliográfico	Vatican.va
Título	<i>Constitución Pastoral Gaudium et Spes. Sobre la Iglesia en el mundo actual</i>	Año de publicación	1965
Autor	Pablo VI	pp.	46
URL	https://www.vatican.va/archive/hist_councils/ii_vatican_council/documents/vat-ii_const_19651207_gaudium-et-spes_sp.html#		

Tabla 7

Tipo de Fuente	Encíclica	Gestor Bibliográfico	Vatican.va
Título	<i>Carta Encíclica Laborem Exercens del Sumo Pontífice Juan Pablo II a los venerables hermanos en el episcopado a los sacerdotes a las familias religiosas a los hijos e hijas de la Iglesia y a todos los hombres de buena voluntad sobre el trabajo humano en el 90 Aniversario de la Rerum Novarum.</i>	Año de publicación	1981
Autor	Juan Pablo II.	pp.	48
URL	https://www.vatican.va/content/john-paul-ii/es/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_14091981_laborem-exercens.pdf		

Tabla 8

Tipo de Fuente	Tesis	Gestor Bibliográfico	Repositorio de la Pontificia Universidad Católica Argentina
Título	<i>La dignidad del trabajo como dimensión fundamental para el desarrollo humano integral. Estudio teológico de caso Fundación Trabajo para un hermano en Santiago de Chile</i>	Año de publicación	2020
Autor	Mirta Jauregui	pp.	200
URL	https://repositorio.uca.edu.ar/bitstream/123456789/14016/1/dignidad-trabajo-dimension-fundamental.pdf		

Tabla 9

Tipo de Fuente	Tesis	Gestor Bibliográfico	Repositorio Universidad Católica Sedes Sapientiae
Título	<i>Trabajo, empleo y remuneración justa: Análisis comparativo de la encíclica "Laborem Exercens" y la legislación laboral peruana</i>	Año de publicación	2017
Autor	Carla María Bio Gaidolfi	pp.	201
URL	https://repositorio.ucss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14095/217/Bio_Carla_tesis_maestria_2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y		

Capítulo IV: Conclusiones y recomendaciones

4.1. Conclusiones

1. El trabajo como medio de santificación es un camino hacia la perfección y la dignificación de la persona, siempre que promueva su crecimiento humano y espiritual. Esto implica una ética cristiana que no debe reducirse a simplemente trabajar y seguir reglas por obligación. Es necesario practicar las virtudes de la caridad, que requieren amor, paciencia, servicio a los demás con dedicación y amabilidad.
2. El trabajo humano no es un castigo divino, sino una forma de colaborar con Dios en la creación. Esto no solo se menciona en el libro del Génesis, sino que también representa cómo el Creador otorga dignidad al ser humano y le brinda la capacidad de transformarse. Así, el hombre se convierte en cocreador de nuevas cosas para satisfacer sus necesidades humanas y mejorar el mundo en el que vive.
3. La relación laboral debe basarse en la libertad, igualdad, seguridad y en el respeto hacia la dignidad humana, sin ningún tipo de discriminación. El empleo se considera un derecho fundamental y un recurso valioso para el individuo. Por lo tanto, lograr el pleno empleo es una meta esencial, estrechamente vinculada a la justicia. De lo contrario, la sociedad no lograría una paz social equitativa.
4. Todos están llamados a santificarse a través del trabajo, siguiendo el ejemplo del Hijo de Dios, quien amó hasta dar su vida por la humanidad. Él exhorta a ser otro Cristo, reproduciendo sus actitudes, su forma de pensar y actuar en el lugar de trabajo y en el seno familiar.

5. La dignidad del ser humano lo motiva a buscar la perfección en su vida cotidiana. Este es un bien útil y digno, y toda persona merece un respeto justo. De lo contrario, sería esclava del trabajo que realiza.

4.2. Recomendaciones

1. El trabajo debe ser digno y la remuneración justa permitiendo que la persona crezca económica y espiritualmente poniendo en práctica la caridad, el amor, la paciencia, la amabilidad y el servicio a los demás.
2. Incentivar a la humanidad a poner en práctica el trabajo digno, como bien lo dicen las Sagradas Escrituras en el libro del Génesis, de tal manera que el ser humano pueda satisfacer sus necesidades en su vida cotidiana en forma honesta.
3. Mantener el trabajo digno, porque supone condiciones de libertad, equidad, seguridad y favorecer a una sociedad pacífica y justa.
4. Seguir el ejemplo de Cristo para santificarse por medio del trabajo, así poder obtener actitudes y pensamientos positivos con el prójimo.
5. Promover la dignidad en los seres humanos para ser mejores personas buscando la perfección en la vida cotidiana, practicando el respeto y la justicia.

Referencias bibliográficas

- Aparecida, M. F., & Pérez, J. A. (2019). *Trabajo y santidad. Coloquio con Monseñor Fernando Ocariz* (1 ed.). Ediciones Palabra S.A.
- Arias, J., & Covinos, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación* (1 ed.). Enfoques Consulting EIRL. <https://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>
- Bio, C. G. (2017). *Trabajo, empleo y remuneración justa: Análisis comparativo de la encíclica "Laborem Exercens" y la legislación laboral peruana* [Tesis de Maestría, Universidad Católica Sedes Sapientiae] Repositorio UCSS. https://repositorio.ucss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14095/217/Bio_Carla_tesis_maestria_2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Campos, I. F. (2023). *La santidad: responsabilidad de todos* [Trabajo académico de segunda especialidad, Universidad Católica Sedes Sapientiae] Repositorio UCSS. <https://repositorio.ucss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14095/1833/Trabajo%20Acad%C3%A9mico%20-%20Campos%20Fern%C3%A1ndez%20Irma%20Estela.pdf?sequence=8&isAllowed=y>.
- Carpio, A. P. (2015). *Tesis que para obtener el grado de doctor en humanidades* [Tesis doctoral, Universidad Autónoma de Iztapalapa] Repositorio Digital Academia. https://www.academia.edu/19301311/Tesis_de_Doctorado_Los_procesos_de_santidad_la_construcci%C3%B3n_de_una_devoci%C3%B3n.
- Carrasco, C. S. (2023). Análisis de la dignidad humana. Principio fundamental de la Doctrina Social de la Iglesia. *Cuadernos Isidorianum* (13), 183–219. <https://doi.org/10.46543/CUADISID.2213.1007>

- Darío, H. C., y Solano, O. P. (2023). Asemearse a Dios como camino de santidad en Gregorio de Nisa. *Anales De Teología*, 21(1), 27–55. <https://doi.org/10.21703/2735-634520192111814>
- Escudero, C. S. y Cortez, L. S. (2018). *Técnicas y métodos cualitativos para la investigación científica*. Editorial Universidad Técnica de Machala.
- Francisco. (2013). *Audiencia General*. Libreria Editrice Vaticana. https://www.vatican.va/content/francesco/es/audiences/2013/documents/papa-francesco_20131002_udienza-generale.html
- Francisco. (2015). *Audiencia General*. Roma: Dicastero per la Comunicazione. Libreria Editrice Vaticana. https://www.vatican.va/content/francesco/es/audiences/2015/documents/papa-francesco_20150819_udienza-generale.html
- Francisco. (2018). *Exhortación Apostólica Gaudete Et Exsultate del Santo Padre Francisco. Sobre el llamado a la santidad en el mundo actual*. Dicastero per la Comunicazione - Libreria Editrice Vaticana. https://www.vatican.va/content/francesco/es/apost_exhortations/documents/papa-francesco_esortazione-ap_20180319_gaudete-et-exsultate.html
- Hui, J. L. (2021). *La santificación del trabajo en el Magisterio de la Iglesia y en las enseñanzas de los santos del siglo XX*. Edizioni Santa Croce S.R.L.
- Jauregui, M. (2020). *La dignidad del trabajo como dimensión fundamental para el desarrollo humano integral. Estudio teológico de caso Fundación Trabajo para un hermano en Santiago de Chile* [Tesis de Grado, Pontificia Universidad Católica Argentina]. Repositorio UCA. <https://repositorio.uca.edu.ar/bitstream/123456789/14016/1/dignidad-trabajo-dimension-fundamental.pdf>.

- Juan Pablo II. (1981). *Carta Encíclica Laborem Exercens del Sumo Pontífice Juan Pablo II a los venerables hermanos en el episcopado a los sacerdotes a las familias religiosas a los hijos e hijas de la Iglesia y a todos los hombres de buena voluntad sobre el trabajo humano en el*. Dicastero per la Comunicazione - Libreria Editrice Vaticana. https://www.vatican.va/content/john-paul-ii/es/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_14091981_laborem-exercens.html
- Lastra, J. L. (2015). Dignidad humana, trabajo decente y justicia social. En S. Carbonell Miguel, D. Valadés, H. F. Fix, & L. P. González, *Estado constitucional, derechos humanos, justicia y vida universitaria. Estudios en homenaje a Jorge Carpizo. Derechos humanos* (Vol. I, págs. 79-104). Universidad Nacional Autónoma de México. <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/8/3977/8.pdf>
- López, J. D. (2016). *Trabaja bien, trabajar por amor. Sobre la santificación del trabajo en las enseñanzas de san Josemaría Escrivá de Balaguer*. Oficina de Información del Opus Dei.
- Manzano, R. N., & García, H. P. (2016). Sobre los criterios de inclusión y exclusión. Más allá de la publicación. *Revista Chilena de Pediatría*, 9(3), 1-2. <http://dx.doi.org/10.1016/j.rchipe.2016.05.003>
- Nuñez, J. J. (2019). *El principio de la dignidad humana como fundamento de un bioderecho en el Perú* [Tesis de grado, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo]. Repositorio USAT. https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/2008/1/TL_Nu%c3%b1ezJimenezJahaira.pdf.
- Ortega, A. C. (2021). La cuestión social y ética del trabajo en el 40 aniversario de laborem exercens. *Phainomenon*, 20(2), 161–178. <https://doi.org/10.33539/phai.v20i2.2455>

Pablo VI. (1965). *Constitución Pastoral Gaudium et Spes. Sobre la Iglesia en el mundo actual.*

Vatican.va.

https://www.vatican.va/archive/hist_councils/ii_vatican_council/documents/vat-ii_const_19651207_gaudium-et-spes_sp.html

Rodán, W. S. (2020). *La dignidad humana desde la doctrina social de la Iglesia. Aportes teológicos y pastorales para la "Estrategia de intervención" del Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombia* [Tesis de doctoral, Pontificia Universidad Javeriana]

Repositorio

Javeriana.

[https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/53066/Wilmar%20Rolda%CC%81n%20Solano%20-%20Tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y.](https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/53066/Wilmar%20Rolda%CC%81n%20Solano%20-%20Tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Ronquillo, L. A. (2018). *Ética General y Profesional* (2 ed.). Editorial May y Trinchera.

https://etica.uazuay.edu.ec/sites/etica.uazuay.edu.ec/files/public/%C3%89tica-general-y-profesional-DIGITAL_0.pdf

Rosell, C. D. (2015). El trabajo como medio de santificación de la familia. *Consensus*, 20(1), 43-50.

https://www.unife.edu.pe/publicaciones/revistas/consensus/volumen20/Consensus%2020_1/Cap.%205.pdf

Sandoval, G. (2019). *Las manos humanas son las manos de Dios. Pensamiento social de la Iglesia sobre el trabajo.* Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

<https://www.kas.de/documents/269552/0/Las+Manos+humanas+son+las+manos+de+Dios.pdf/ff7ec4a6-82c2-17b5-1895-20d472ed9efe?version=1.2&t=1603817588546>