

Informe Socio Económico Laboral 2007:

Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres



La Suma de Todos



CONSEJERÍA INMIGRACIÓN

Comunidad de Madrid

INFORME SOCIO ECONÓMICO LABORAL 2007:
Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres
Colección Investigación y Desarrollo.

ISBN: 9786034030046

Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú: 2008-10948

© 2008 Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte
Esquina Globo Terráqueo con Galileo 7591. Urbanización Sol de Oro - Los Olivos, Lima-Perú
Teléfonos: (01) 533-8000 interno 238
Correo electrónico: osel@ucss.edu.pe
Dirección URL: www.ucss.edu.pe

Coordinador:

Guido Maggi

Equipo Técnico:

Norma Velásquez	Analista Económico
Jimmy Chávez	Analista Estadístico
Karola Farfán	Asistente
Alexis Samaniego	Responsable GIS

Diseño de carátula:

Mercedes Zaldivar

Corrección de estilo:

Magally Rojas

Diseño y diagramación:

Daniel Ramos Romero

© 2008 Universidad Católica Sedes Sapientiae
Esquina Constelaciones y Sol de Oro. Urbanización Sol de Oro. Los Olivos, Lima-Perú
Teléfonos: (51-1) 533-5744 / 533-6234 / 533-0008 anexo 226
Correo electrónico: feditorial@ucss.edu.pe
Dirección URL: <www.ucss.edu.pe>

La Comunidad de Madrid, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y La Universidad Católica Sedes Sapientiae no se solidarizan necesariamente con el contenido de los trabajos que publica OSEL Lima Norte.

Impreso en Perú-Printed in Peru
Primera edición, Lima, julio 2008

Agradecimientos

El equipo del OSEL Lima Norte agradece el apoyo permanente, los comentarios y sugerencias de Tatiana Velazco, Meybol Gómez, Vicente Corzo y Edgar Abanto, todos ellos integran equipos del PEEL del MTPE y son quienes a lo largo de esta investigación nos brindaron su constante dedicación.

Índice

INTRODUCCIÓN	9
CAPÍTULO I	11
ASPECTOS HISTÓRICOS, GEOGRÁFICOS Y ECONÓMICOS DE LIMA NORTE Y SU RELACIÓN CON EL OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL DE LIMA NORTE (OSEL LIMA NORTE)	13
1.1 LIMA NORTE	15
1.1.1 ASPECTOS HISTÓRICOS Y URBANOS	16
1.1.2 ASPECTOS GEOGRÁFICOS	19
1.1.3 ASPECTOS ECONÓMICOS	19
1.2 OSEL LIMA NORTE Y SUS NUEVOS DISTRITOS DE ESTUDIO	20
1.2.1. EL DISTRITO DE INDEPENDENCIA	21
A) DATOS DEMOGRÁFICOS	21
B) DATOS ECONÓMICOS	22
1.2.2. EL DISTRITO DE LOS OLIVOS	23
A) DATOS DEMOGRÁFICOS	24
B) DATOS ECONÓMICOS	24
1.2.3. EL DISTRITO DE SAN MARTÍN DE PORRES (SMP)	25
A) DATOS DEMOGRÁFICOS	25
B) DATOS ECONÓMICOS	26
CAPÍTULO II	29
LA OFERTA LABORAL DEL ÁREA OSEL LIMA NORTE II: INDEPENDENCIA, LOS OLIVOS Y SAN MARTÍN DE PORRES	
2.1. COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET)	
EN EL ÁREA OSEL LIMA NORTE II	32
2.1.1. POBLACIÓN INACTIVA	33
2.1.2. POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA)	35
A) NIVELES DE EMPLEO	38
B) POBLACIÓN DESOCUPADA	39
C) PEA OCUPADA	42
2.1.3. CARACTERÍSTICAS Y DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA EN EL	

ÁREA OSEL LIMA NORTE II	43
a) CAPITAL HUMANO	44
b) CAPACITACIÓN / OFICIO	48
c) ADECUACIÓN OCUPACIONAL	49
2.1.4. CARACTERÍSTICAS DE LA PEA OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	51
2.1.5. PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO	52
2.1.6. PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL	52
2.1.7. PEA OCUPADA SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL	55
2.1.8. FORMALIDAD E INFORMALIDAD	56
CAPÍTULO III	59
LA MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL DEL EMPLEO EN EL ÁREA OSEL LIMA NORTE II	61
3.1. ¿MERCADO LABORAL LOCAL O MERCADO LABORAL METROPOLITANO?	63
3.2. CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL LOCAL	68
3.2.1. FORMALIDAD E INFORMALIDAD	68
3.2.2. TIPOLOGÍA DE CONTRATO	69
CAPÍTULO IV	71
LA OFERTA LABORAL DE LOS JÓVENES DE INDEPENDENCIA, LOS OLIVOS Y SAN MARTÍN DE PORRES	73
4.1. COMPOSICIÓN DE LA OFERTA LABORAL JUVENIL EN EL ÁREA OSEL LIMA NORTE II	75
4.2. POBLACIÓN INACTIVA JUVENIL	76
4.3. DECISIONES JUVENILES: ¿TRABAJAR O ESTUDIAR?	77
4.4. POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA) JUVENIL	81
4.4.1. NIVELES DE EMPLEO JUVENIL	82
4.4.2. POBLACIÓN DESOCUPADA JUVENIL	83
4.4.3. POBLACIÓN JUVENIL OCUPADA	85
4.5. CARACTERÍSTICAS DE LA PEA OCUPADA JUVENIL EN EL ÁREA OSEL LIMA NORTE II	85
4.5.1. PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	85
4.5.2. PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO	86
4.6. NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO Y CONTINUIDAD DE ESTUDIOS DE LOS JÓVENES	87
4.7. CALIDAD DEL TRABAJO DE LA PEA OCUPADA JUVENIL	89
ANEXOS	93
ÁRBOLES DE POBLACIÓN	109
MAPAS SOCIO ECONÓMICOS GEOREFERENCIADOS	115
GLOSARIO DE TÉRMINOS LABORALES	123
FICHA TÉCNICA	129
BIBLIOGRAFÍA	135

Con la finalidad de producir y difundir información estadística oficial a nivel distrital y así mejorar el proceso de toma de decisiones de los actores locales para el propio desarrollo local, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) en el año 2005 ha constituido con la Universidad Católica Sedes Sapientiae y la cofinanciación de la cooperación internacional¹ el Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte (OSEL Lima Norte), el primer observatorio distrital en el Perú.

El compromiso de mejorar el proceso de toma de decisiones ha inducido al OSEL Lima Norte a involucrarse con los funcionarios y políticos locales, así como también con la Sociedad Civil en actividades de soporte, acompañamiento, tutoría y asesoría que incluyen la participación activa en los procesos del Presupuesto Participativo y del Plan de Desarrollo Concertado.

El éxito alcanzado en el primer periodo del proyecto ha permitido al MTPE y a la UCSS, firmar un convenio tripartito con la Comunidad de Madrid para cofinanciar OSEL Lima Norte, ampliando su ámbito de estudio territorial a los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres y brindando a su vez un enfoque al tema de las Remesas y Desarrollo Local.

Por ello, el presente Informe Socio Económico Laboral 2007: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres (ISEL 2007) cumple con la necesidad de difundir información estadística laboral clara y precisa —haciendo particular énfasis en el Desarrollo Local— de modo que la lectura de los datos presentados sea de suma utilidad, además de accesible entre la población y los agentes del desarrollo local, tanto públicos como privados.

El Informe se desarrolla en cuatro capítulos. En el primer capítulo se detallan las características de Lima Norte, la historia de su crecimiento urbano y demográfico, las características de su tejido económico y empresarial², además de los indicadores sociales, económicos y demográficos de los tres distritos en estudio.

El segundo capítulo permite conocer las características laborales de

¹ La cofinanciación se debe al Programa de Lucha contra la Pobreza en Lima Metropolitana (PROPOLI), programa del Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (MIMDES) y la Unión Europea (UE)

² OSEL Lima Norte ha levantado el Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento en los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres en el 2008 y en Comas, Puente Piedra y Ventanilla en el 2005.

la población residente, con particular atención al proceso de «fortalecimiento» del capital humano de la Población Económicamente Activa (PEA): el nivel educativo alcanzado, la capacitación técnica profesional y la relación entre estas dos. Las primeras interrogantes que surgen son: ¿Qué sectores económicos se tienen que fortalecer para que mejoren los ingresos promedios de los ocupados? ¿La inversión en educación permite mejores retornos en términos de ingresos para los trabajadores?

El tercer capítulo nos muestra la movilidad espacial interdistrital del empleo, es decir, ¿dónde desempeña sus actividades laborales la fuerza laboral distrital? ¿Qué ventajas tienen en términos de remuneración y horario de trabajo respecto a la decisión de trabajar dentro del área de residencia o fuera de él? De los resultados propuestos surgen nuevas preguntas: ¿el desarrollo local exige el fortalecimiento de un mercado laboral local o de mejorar la integración con el mercado laboral limeño?

En el cuarto capítulo se presentan los datos de los jóvenes, lo cual ha permitido evaluar la evolución del mercado laboral en cuanto a la inserción de nueva mano de obra más capacitada, a comparación de los adultos, con diferentes preferencias acerca del trabajo dependiente e independiente, respondiendo a las siguientes preguntas: el ingreso de los jóvenes, ¿aumenta o reduce la informalidad en el mercado laboral?, ¿los jóvenes se ubican permanente o temporalmente en el mercado laboral distrital?, es decir, ¿su participación fortalece el proceso de integración de los mercados laborales locales en un solo mercado laboral limeño o alimenta la creación de mercados laborales «conales»?

La finalidad de este informe no es proponer respuestas a estas preguntas, sino favorecer la correcta formulación de estas y despertar la curiosidad de los lectores para que puedan formular sus propias interrogantes y profundizar la reflexión sobre la relación entre Mercado Laboral y Desarrollo Local.



Aspectos históricos, geográficos y económicos de LIMA NORTE y su relación con el Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte (OSEL Lima Norte)

Aspectos históricos, geográficos y económicos de LIMA NORTE y su relación con el Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte (OSEL Lima Norte)

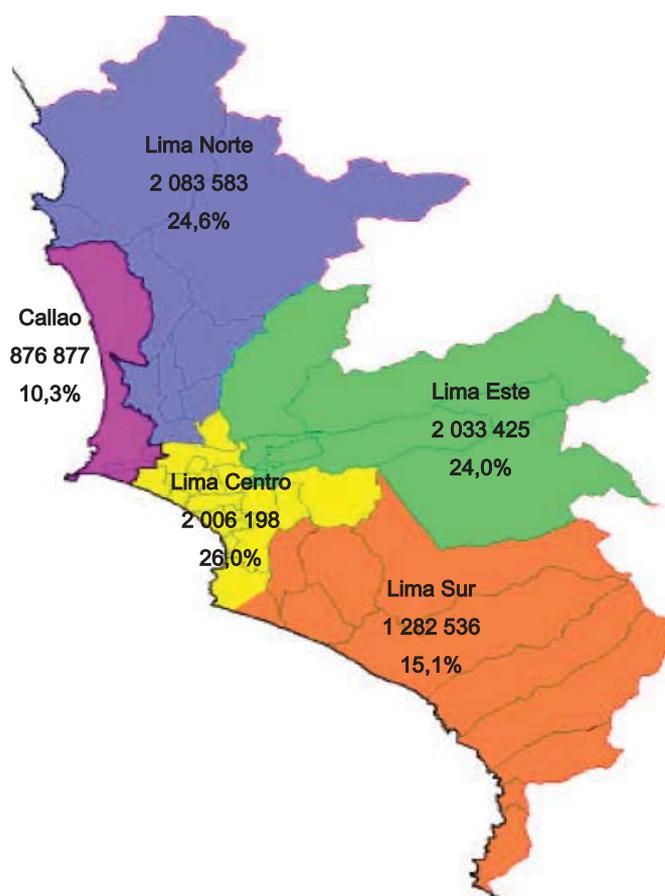
*Toda ciudad es un destino porque es,
en principio, una utopía,
y Lima no escapa a la regla.
(Salazar Bondy 1964)*

Lima Metropolitana ha vivido una serie de transformaciones a lo largo de un proceso histórico social, lo cual se evidencia en su crecimiento desordenado y en su informalidad, a pesar de ello, concentra casi la tercera parte (30,9%) de la población del Perú³, de la cual el 63,7% reside en sus conos, donde se vive un proceso de cambio —tanto urbanístico como social— a raíz de los procesos de migración interna y de inserción de nuevos centros de servicios. Para que Lima Metropolitana sea mejor analizada se requiere establecer una división a nivel de 5 zonas: Lima Centro, Callao (Provincia Constitucional del Callao), Lima Norte, Lima Sur y Lima Este.

Lima Metropolitana es una ciudad marcada por el desarrollo del comercio y servicios, lo mismo se puede evidenciar en Lima Norte donde las personas trabajan principalmente en estos sectores económicos. Así como lo describe Chávez (2004: 32), el crecimiento económico de la metrópoli ya no se sustenta en la mayor industrialización como en las décadas pasadas, sino en la expansión de actividades comerciales, el desarrollo de los servicios y la intermediación financiera. La tendencia está en que cada una de las zonas de Lima (Lima Norte, Lima Sur, Lima Este), se constituye como un nuevo polo de desarrollo económico por un lado, y por otro (como veremos en el caso de los distritos en estudio) existe un fuerte proceso de integración con el mercado laboral metropolitano.

³ Según el Censo Nacional 2007: XI de Población y VI de Vivienda, la población del Perú llegó a ser de 27 millones 412 mil 157 personas, de los cuales 8 millones 482 mil 619 personas (30,9% del total) viven en Lima Metropolitana (Lima y Provincia Constitucional del Callao).

Ilustración 1
LIMA METROPOLITANA: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN, 2007
(En millones de habitantes y porcentaje)



Nota técnica:

Lima Norte está conformada por los distritos de Ancón, Carabaylo, Comas, Independencia, Los Olivos, Puente Piedra, San Martín de Porres y Santa Rosa.

Lima Este por Ate, El Agustino, Lurigancho, San Juan de Lurigancho, Santa Anita, Chaclacayo, Cieneguilla y San Luis.

Lima Sur por San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, Villa María del Triunfo, Lurín, Pachacamac, Punta Hermosa, Punta Negra, San Bartolo, Santa María y Pucusana.

Lima Centro por Lima, Rímac, La Victoria, Breña, Barranco, Jesús María, Lince, Magdalena, Miraflores, Pueblo Libre, San Isidro, San Miguel, Surquillo, La Molina, San Borja, Surco y Chorrillos.

Provincia del Callao por Bellavista, Carmen de la Legua, La Perla, La Punta, Ventanilla y Callao.

Fuente: INEI, Censos Nacionales 2007 XI de Población y VI de Vivienda

Elaboración: OSEL Lima Norte

Conceptualizar la división de Lima Metropolitana en cinco zonas permite ver la realidad limeña a nivel de sus principales características y rasgos representativos. A continuación, se detallarán las características de Lima Norte, enfatizando los aspectos históricos, geográficos y demográficos, que ayudan a entender las relaciones económicas y sociales que existen

actualmente en el territorio. Hay que recalcar como dice Joseph (1999:21) que analizar Lima Norte a través de una aproximación de sus procesos de desarrollo histórico exige asumir que no constituye un área territorial, geopolítica, socioeconómica, cultural o ambiental, aislada, sino más bien es parte de unidades territoriales mayores como la región Lima, región Callao, región Lima Metropolitana⁴ y el país.

1.1 Lima Norte

Esta zona está conformada por los distritos de Ancón, Carabayllo, Comas, Independencia, Los Olivos, Puente Piedra, San Martín de Porres y Santa Rosa⁵, que según el Censo 2007, llega a una población de 2 millones 83 mil 583 personas, debido a los procesos de migración que a partir de los años 70 proceden fundamentalmente del Norte del país especialmente de Ancash, Cajamarca, La Libertad y Piura (Arellano 2004:114).

Arellano (2004:115) indica que si bien la primera invasión —que daría origen al crecimiento de Lima— se dio en la Tablada de Lurín en la zona Sur; Lima Norte fue la primera de las tres «Limas» en formarse, y por ende, en desarrollarse económica y socialmente.

Mapa 1
LIMA NORTE Y SUS DISTRITOS, 2007



Elaboración: OSEL Lima Norte

⁴ La suma de la región Lima Metropolitana, región Callao y región Lima hacen el departamento de Lima.

⁵ Para algunos estudios se considera dentro de Lima Norte a Ventanilla, para el caso particular no se considerará Ventanilla como parte de Lima Norte.

1.1.1 Aspectos históricos y urbanos

Montoya (2003: 13-21) considera cinco periodos de desarrollo histórico de Lima Norte:

- Periodo 1921-1947: que se caracterizó por una economía de hacienda, el modelo primario exportador y el inicio de la urbanización.
- Periodo 1948-1967: caracterizado por el modelo Sustitutivo de Importaciones (ISI), el crecimiento urbano acelerado y los movimientos de pobladores.
- Periodo 1968-1979: donde predominó el modelo de industrialización, se dio la reforma agraria y la defensa de la autonomía de los movimientos de los pobladores.
- Periodo 1980-2000: distinguido por la crisis del modelo sustitutivo de importaciones, la municipalización democrática y la construcción de ciudadanía.
- Periodo 2001 en adelante: donde predomina la gestión del desarrollo local.

A continuación se presentan los principales hallazgos de los periodos arriba mencionados. La historia de Lima Norte se inicia en 1821 con la creación del distrito de Carabayllo⁶, luego años más tarde, el 29 de Octubre de 1874 se crea el distrito de Ancón, reconocido principalmente como un balneario y zona recreativa de los limeños. Este primer periodo se caracteriza por tener como actividad económica dominante a la agricultura: se concentraba el 70% de las empresas agrícolas existentes en la capital, de propiedad de grandes terratenientes. Inicialmente la función principal era el abastecimiento de los mercados de alimentos de Lima, con productos como el maíz y la fruta; sucesivamente —en los primeros decenios del siglo XX— se sumaron algunas producciones para el mercado exterior, como el algodón⁷.

En los años 30 se desarrollaron los primeros asentamientos obreros en la parte que estaba más al Sur, límite con el centro de Lima, originado por trabajadores de los establecimientos industriales allí desplazados que buscaban lugares donde ubicar sus viviendas. Este proceso se desarrolló de un modo totalmente desordenado y sin reglas, por lo cual esta zona se volvió la meta preferida de fenómenos migratorios de todo el interior del Perú.

El segundo periodo tiene características importantes; una de ellas es el nacimiento de la primera barriada «27 de octubre» que más adelante dio lugar al desarrollo del proceso de urbanización de San Martín de Porres. El modelo económico seguido era el de Industrialización con Sustitución de Importaciones (ISI) el cual convirtió a Lima en un lugar importante de expectativas de los inmigrantes del interior del país que buscaban conseguir un mejor estatus económico y social.

El proceso de industrialización no pudo incorporar toda la oferta de la fuerza de trabajo disponible y por tanto, generar un crecimiento sostenido del mercado laboral, sino más bien se volvió precario. En 1958 se produce una masiva invasión de «La Libertad», lo que hoy en día es el distrito de Comas. Otro proceso clave fue la reforma agraria (proceso que culminó en 1969) que agudizó el flujo migratorio hacia las zonas urbanas de Lima

Un cambio importante fue el periodo que va desde finales de los años 60 hasta el final de los años 70: el Gobierno Militar del General Juan Velazco Alvarado que emprendió una política de reforma agraria y de industrialización dirigida a sustituir las importaciones, con importantes

6 Algunos señalan que fue creado el 4 de agosto de 1821 por decisión del General San Martín. Otros más bien consideran que fue creado el 12 de junio de 1825, por el General Simón Bolívar (Montoya 2003:13-21)

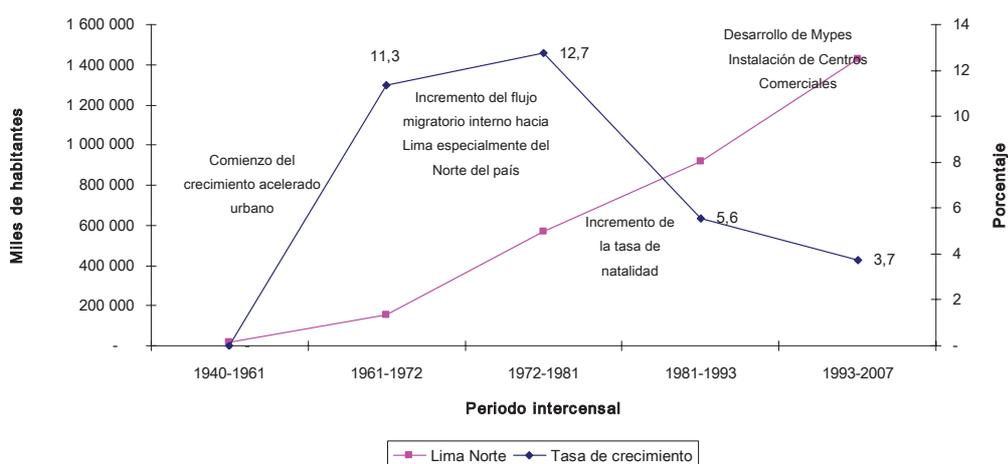
7 Lima Norte experimenta nuevos procesos. En el año 1921 se funda la «Comunidad de Puente Piedra», la cual surge de migraciones que se registran por lo menos desde 1877 y son protagonizadas por campesinos que buscan terrenos para la agricultura y ganadería de subsistencia. El Presidente Leguía, como parte de la una maniobra política a fin de canjear el apoyo de algunos hacendados de la zona, que reclamaban independizarse de Carabayllo y controlar con la migración campesina promulga el 14 de febrero de 1927 la Ley 5675 que crea el distrito de Puente Piedra.

efectos en la zona. En el extremo norte (Carabayllo y Puente Piedra) se parcelaron las grandes haciendas y nacieron las cooperativas, mientras que en la parte inferior (San Martín, Comas, Independencia) se aceleró el proceso de urbanización dejando de lado la agricultura.

Las sucesivas décadas 80 y 90 vieron la crisis del modelo ISI⁸: fueron los años del alto déficit público, hiperinflación, liberalización de los mercados y de la contracción de la demanda interna. Con este cambio, las condiciones de vida empeoraron consistentemente aumentando la pobreza, el desempleo y el subempleo; al mismo tiempo, nacieron formas de respuesta que partieron de la Sociedad Civil: se desarrollaron formas de solidaridad y de autoayuda y surgieron iniciativas productivas de pequeñas dimensiones, muchas de ellas sumergidas o en el limbo entre la economía formal e informal. Aumenta en número de las unidades económicas individuales y a pequeña escala que son clasificadas dentro del sector informal, concentradas en el sector servicios y comercio (Montoya 2003: 22).

El último periodo se inicia en el 2001. Todavía prevalecen los elevados niveles de marginalización y exclusión social en los distritos periurbanos, mientras se consolida el proceso de integración de los distritos urbanos a Lima Centro. La realidad económica de Lima Norte muestra una heterogénea y compleja variedad de procesos económicos. En adelante, la realidad de Lima Norte considera tres aspectos: 1) la dinámica del crecimiento poblacional que ha experimentado y contribuido indirectamente al incremento de la demanda de bienes y servicios por parte de su población. 2) La determinación del rol económico que la metrópolis le asigna en un contexto de incremento de la oferta comercial y de servicios. 3) La fragmentación y desigualdad que caracterizan las relaciones al interior de Lima Norte, y entre esta y la metrópolis.

Gráfico 1
LIMA NORTE: POBLACIÓN Y TASAS DE CRECIMIENTO
INTERCENSALES, 1940-2007
(En porcentaje y miles de habitantes)

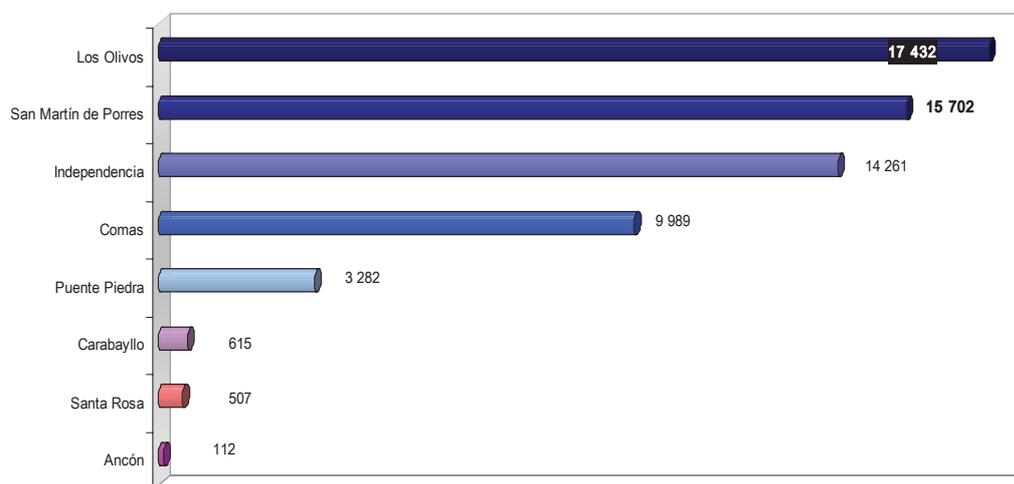


Fuente: INEI, Censos Nacionales de Población 1940, 1961, 1972, 1981, 1993, y 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

⁸ Es una política económica basada sobre la premisa de que un país en vías de desarrollo debe intentar sustituir productos que importa, normalmente manufacturas, por sustitutos fabricados localmente. Esta política se basa sobre tres pilares fundamentales: una política industrial activa que subsidie y dirija la producción de sustitutos, cree barreras al comercio (altos aranceles) y una política monetaria que mantenga el tipo de cambio elevado

Como se ha descrito, Lima Norte⁹ ha soportado diferentes cambios, los cuales han acelerado el proceso de ocupación extensiva para luego pasar a procesos de mayor urbanización, siendo Los Olivos el distrito más denso (17 mil 432 habitantes por Km²). Impacta la diferencia de densidades entre Independencia con Comas (14 mil 261 habitantes por Km² y 9 mil 989,3 habitantes por Km² respectivamente), teniendo aún similar estructura demográfica y territorial. Carabayllo, Santa Rosa y Ancón son los menos densos (615,2 habitantes por Km²; 507,1 habitantes por Km² y 111,7 habitantes por Km²) dado que están más alejados y son distritos con amplios balnearios (Ancón y Santa Rosa) o parte de su territorio todavía es rural¹⁰ (el 3% de la población de Carabayllo es considerada en área rural).

Gráfico 2
LIMA NORTE: DENSIDAD POBLACIONAL, 2007
(En miles de personas por Km²)



Fuente: INEI, Censos Nacionales 2007. XI de Población y VI de Vivienda
Elaboración: OSEL Lima Norte

En los distritos más urbanos se han ubicado los primeros supermercados y centros comerciales de las zonas periféricas como Metro, Santa Isabel, Eco, el Centro Comercial Mega Plaza Lima Norte, Royal Plaza, asimismo prestigiosas clínicas como San Pablo, Ricardo Palma, Cayetano Heredia, restaurantes y universidades, es decir, ahora Lima Norte tiene una nueva historia que es consecuencia de la migración interna, del empuje de sus pobladores y de las nuevas inversiones.

⁹ Antes de denominarse Lima Norte, se hacía referencia al término «Cono Norte». Fue acuñado inicialmente para distinguir los ejes de crecimiento urbano de Lima Metropolitana y los lugares donde se concentraban las poblaciones de pobreza y pobreza extrema de la capital. El término «Lima Norte» referido a esta misma zona geográfica nace sobre la base de una redefinición del espacio urbano de la ciudad, a partir de su desarrollo económico, urbano y factores de dependencia: la ciudad de Lima ya no tiene conos o extremos dependientes de un centro económico, sino está constituido por centros de desarrollo económico independientes, uno de ellos es Lima Norte. Véase en http://es.wikipedia.org/wiki/Cono_Norte_de_Lima

¹⁰ Carabayllo según Censo 2007 cuenta con 213 mil 386 personas, de las cuales el 3% viven en zonas rurales (6 mil 406 personas)

1.1.2 Aspectos geográficos

Lima Norte tiene una geografía muy accidentada, dominada por las estribaciones andinas o cerros de su parte oriental. Existen campos de cultivo, producto de la presencia del valle del Río Chillón y que se ubican mayormente en los distritos de Carabayllo y Puente Piedra. Al norte se ubica el litoral y sus dos principales balnearios de la zona: Ancón y Santa Rosa. Se ubica entre los 200 y 300 msnm, lo cual hace que esté a más altura que el centro de Lima.

El litoral costero de Lima Norte tiene zonas utilizables para la pesca y el turismo recreativo, ya que posee 41,6 Km. de longitud y cuenta con playas que tienen una extensión acumulada de 20 Km.

1.1.3 Aspectos económicos

Lima Norte, es un espacio interesante para las inversiones, tanto es así que en los últimos años se han realizado diferentes inversiones principalmente en la Panamericana Norte, lo que ha permitido tener un proceso de cambio convirtiendo a Lima Norte, durante los últimos 5 años, en una de las zonas más rentables y con muchas posibilidades de comercialización poniéndose como objetivo prioritario para muchos inversionistas. Lima Norte es una mezcla de estas inversiones, desde las más pequeñas realizadas por sus pobladores desarrollando micro y pequeñas empresas como tiendas, librerías, cabinas de Internet, empresas de metal mecánica, entre otras; así como también grandes inversiones en educación, comercio, servicios e industria principalmente, que renuevan el tejido empresarial de los distritos que la conforman.

A nivel general destacamos la presencia de importantes aglomeraciones económicas, existen mercados como el de Huamantanga en Puente Piedra, Unicachi en Comas, Caquetá en San Martín de Porres y también grandes Centros Comerciales como Mega Plaza Lima Norte y Royal Plaza, ambos situados en el distrito de Independencia; asimismo los principales ejes viales se están transformando con la aparición de tiendas de productos de panllevar como Metro, Eco, Plaza Veá y Tottus, ubicadas en los distritos de Independencia, Comas y Los Olivos principalmente. Se presenta el desarrollo de tiendas por departamento como Ripley Max, Saga Falabella, Sodimac, cadenas de cines como Cinemark, y Cineplanet. Adicionalmente se encuentran Restaurantes internacionales como Mc Donald's, Bombos, KFC, Pizza Hut, Pardo's Chicken, Las Canastas y Rústica, ubicados principalmente dentro de los Centros Comerciales.

Los bancos (Banco de Crédito, Banco Scotiabank, Banco Continental, Interbank, entre otros) han ido a la conquista del territorio, saliendo de los centros comerciales a las principales avenidas, a los tradicionales operadores financieros se le han sumado nuevos actores: cajas rurales y municipales, EDPYMES, las remesadoras como Western Union, Money Gram y Jet Perú, por citar solo algunos.

De otro lado, se han intensificado los servicios de salud, encontrándose grandes cadenas de farmacias como Fasa, Inkafarma, centros de estética, y salud como Lain, De Paris, Oncosalud, centros odontológicos e importantes clínicas.(San Pablo, Ricardo Palma, entre otras).

En Lima Norte se destaca una nueva infraestructura educativa, pues se han desarrollado un gran número de colegios como Saco Oliveros, El Buen Pastor y universidades como la Universidad Católica Sedes Sapientiae (UCSS), Universidad San Juan Bautista, Universidad César Vallejo, Universidad Peruana Cayetano Heredia y Universidad de Ciencias y Humanidades; se ha enriquecido la oferta de formación técnica: SENATI, Instituto Buen Pastor, CICEX, Institutos de Formación Bancaria, INTECI, Jesús Obrero e Institutos de Idiomas como el Británico, el ICPNA y la Alianza Francesa.

Existe también una importante actividad turística y recreativa conformada por los restaurantes campestres de Puente Piedra y Comas; playas en Ancón y Santa Rosa; zonas de recreación nocturna en el Boulevard de Los Olivos y Retablo de Comas.

A nivel del sector industrial encontramos en Lima Norte empresas de fabricación de muebles, confecciones, metal mecánica y calzado conformando algunas conglomeraciones importantes como las encontradas en el óvalo Infantas; también se encuentran instalaciones industriales ubicadas principalmente entre los ejes de la Panamericana Norte, Av. Túpac Amaru y Néstor Gambeta. En Gambeta predominan las plantas industriales, mientras que en la Panamericana se logra consolidar la industria liviana y se presentan procesos crecientes de cambios predominando las actividades de comercio y servicios. Existen también empresas con más de 50 trabajadores en la rama industrial como Famesa, Textiles Camones, Costa, entre otras.

La concentración geográfica de unidades económicas genera un proceso de mejor competitividad y desempeño a largo plazo que ayudan a determinar una dinámica empresarial. OSEL Lima Norte ha contribuido a determinar el número de unidades económicas en establecimiento a través del desarrollo de dos Censos Empresariales: el primero llevado a cabo en el 2005 en los distritos de Comas, Independencia y Ventanilla, encontrando un poco más de 31 mil unidades económicas, y el segundo en el 2008 en los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres, donde se han encontrado 41 mil 650 unidades; ambos censos resaltan como principales tipos de establecimientos a las bodegas, restaurantes, cabinas de Internet, talleres de mecánica y librerías.

1.2 OSEL Lima Norte y sus nuevos distritos de estudio

El Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte se constituye desde el 2005 como la primera experiencia de desarrollo de estadística oficial a nivel distrital. Es un proyecto del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) ejecutado por la Universidad Católica Sedes Sapientiae (UCSS) y en su primera etapa fue cofinanciado por PROPOLI enfocándose en los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla.

En el 2006, el MTPE y la UCSS firmaron dos convenios, el convenio marco trienal entre la UCSS y el MTPE (2007-2009) y el convenio específico (de misma duración) para la ejecución de OSEL Lima Norte. En el marco de esta alianza estratégica, en el 2007 se firmó un convenio tripartito con la Comunidad de Madrid (CM) para la cofinanciación de las actividades de OSEL Lima Norte en el 2007-2008, incluyendo como objeto de investigación el impacto de las remesas en el Desarrollo Económico Local. De este modo, el OSEL Lima Norte continúa con la misión de brindar información sobre la realidad socioeconómico laboral de Lima Norte, extendiendo su ámbito de intervención en: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres (véase mapa 2).

Mapa 2
OSEL LIMA NORTE: ÁREAS DE INTERVENCIÓN



Nota:
Área OSEL Lima Norte I: considera los primeros distritos de intervención: Comas, Puente Piedra y Ventanilla
Área OSEL Lima Norte II: considera los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.
Elaboración: OSEL Lima Norte

En el siguiente apartado se presentarán las principales características de los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres, los cuales según el Censo 2007 cuentan con 1 millón 105 mil 348 personas que viven en estos distritos.

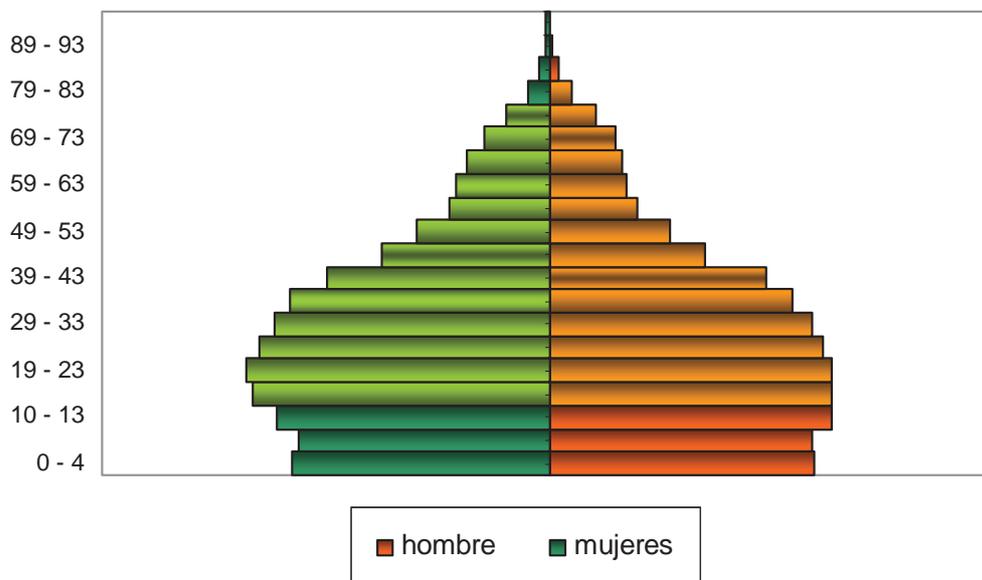
1.2.1. El distrito de Independencia

El distrito se creó el 16 de marzo de 1964 mediante la Ley N° 14965; cuenta con una extensión territorial de 14,56 km². El distrito de Independencia limita por el Norte con el distrito de Comas, al Este con el distrito de San Juan de Lurigancho, al Sur con el distrito del Rímac y el distrito de San Martín de Porres y al Oeste con el distrito de Los Olivos.

a) Datos Demográficos

Según el Censo 2007 Independencia cuenta con 207 mil 647 personas, de las cuales 105 mil 427 son mujeres (50,7%) y 102 mil 220 son hombres (49,3%) observándose una distribución casi pareja. Pero si se divide a la población a nivel de grupos quinquenales de edad, se observa a través de la pirámide poblacional la historia de la población del distrito, observando que la población más joven (hasta los 15 años de edad) ya empieza a reducirse respecto a los mayores hasta los 44 años. Se está generando el conocido «bono demográfico», por el cual la población en edad de trabajar es superior al 50% de la población total.

Gráfico 3
INDEPENDENCIA: PIRÁMIDE POBLACIONAL, 2007



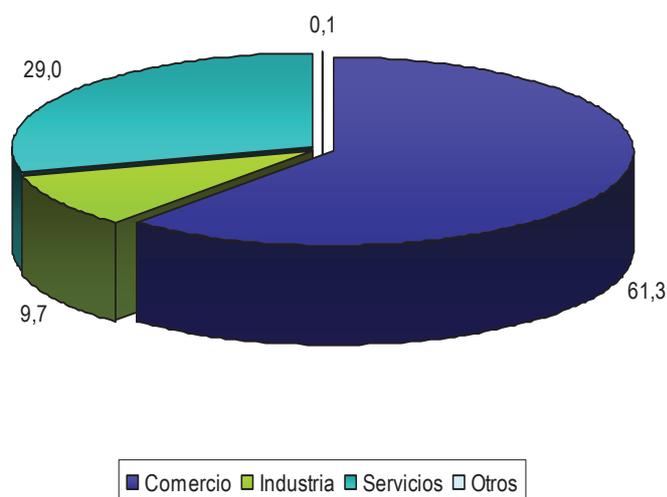
Fuente: INEI, Censos Nacionales 2007. XI de Población y VI de Vivienda
Elaboración: OSEL Lima Norte

b) Datos Económicos

Para el 2008, según el Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento (DUEE 2008 o Censo Empresarial) de OSEL Lima Norte, el distrito de Independencia cuenta con 8 mil 031 unidades económicas en establecimiento; las cuales en su mayoría (88,6%) son establecimientos únicos, siendo los más frecuentes en el territorio las dedicadas a las actividades de comercio. El distrito posee un 9,5% de sucursales principalmente, debido a la presencia de los centros comerciales, que albergan o aglutinan a su alrededor a las empresas financieras, principales cadenas comerciales y restaurantes como el Banco de Crédito, Interbank, el Banco Continental, Mc Donald's, KFC; Pizza Hut, Pardos Chicken's, Bombos; Las Canastas, Rústica, Rocky's, entre otros.

Es interesante mencionar que el distrito ha tenido cambios importantes principalmente por las inversiones en infraestructura efectuadas en su localidad, ya que cuenta con los antiguos terrenos industriales entre la Panamericana Norte y la Av. Túpac Amaru, por lo cual, a los ya nombrados Mega Plaza Norte y el Royal Plaza, se le une el Mega Centro Norte en vía de realización.

Gráfico 4
INDEPENDENCIA: UNIDADES ECONÓMICAS SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD AGREGADA, 2008
(Porcentaje)



Nota:

Servicios considera unidades económicas dedicadas a suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, enseñanza (privada); actividades de servicios sociales y de salud (privada), otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.

Otros considera: agricultura, ganadería, caza y silvicultura, construcción.

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008

Elaboración: OSEL Lima Norte.

A nivel de ramas de actividad, el 61,3% son unidades económicas concentradas en actividades del comercio al por mayor y menor; seguido del 9,7% de actividades dedicadas a la industria, el 29% son actividades de servicios y un 0.1% son otras actividades

A través de los datos del DUEE 2008 analizados según tamaño de empresa se observa que el 47,6% de ellas cuentan con un trabajador, el 42,9% tiene entre 2 y 4 trabajadores, mientras que el 8,9% posee más de 5 trabajadores.

A pesar de que el comercio constituye la principal actividad de quienes han creado las microempresas, el universo de estas es muy heterogéneo, donde destaca un importante número de tiendas de ventas de repuestos (véase anexo 5).

1.2.2. El distrito de Los Olivos

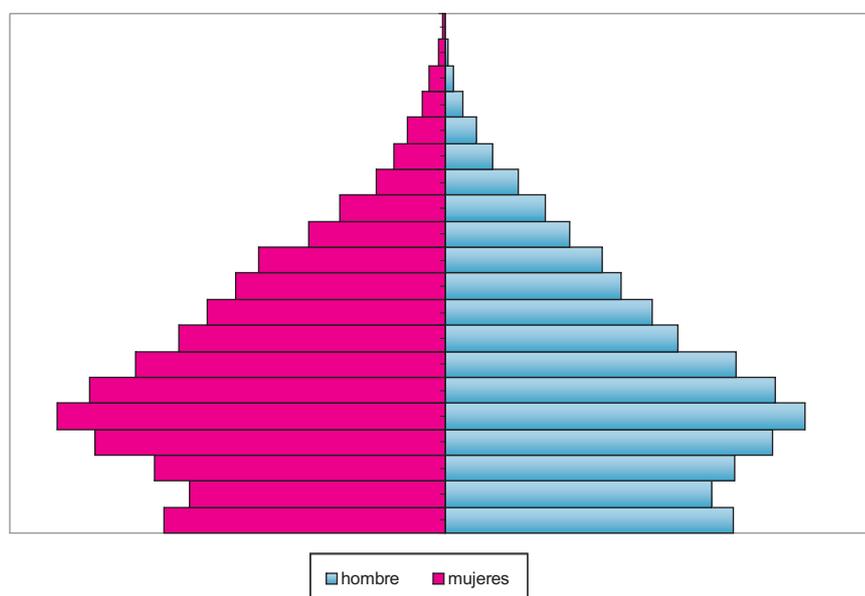
El distrito de Los Olivos es el más joven de los estudiados y fue creado por Ley N° 25017¹¹. Cuenta con una extensión territorial de 18,3 km² y alberga a 33 Asentamientos Humanos y 82 zonas de prósperas Urbanizaciones, Cooperativas y Asociaciones de Vivienda. Limita al Norte con el distrito de Puente Piedra, al Este con el distrito de Comas y el distrito de Independencia y al Sur y Oeste con el distrito de San Martín de Porres.

¹¹ del 7 de abril de 1989

a) Datos Demográficos

Los Olivos es un distrito joven que según el Censo 2007 cuenta con 318 mil 140 habitantes. La pirámide poblacional del distrito es más regular respecto a la de Independencia, aunque comparte el fenómeno de reducción de la población menor de 14 años. Los niños hasta los 15 años de edad representan casi la cuarta parte de la población (24,2%); la Población apta a trabajar (15 años y más) corresponde al 70,2%, concentrándose principalmente entre las edades de 20 a 29 años de edad. Observamos además que la pirámide comienza a volverse angosta a partir de los 65 años a más, donde encontramos el 5,9% de la población del distrito.

Gráfico 5
LOS OLIVOS: PIRÁMIDE POBLACIONAL, 2007



Fuente: INEI, Censos Nacionales 2007. XI de Población y VI de Vivienda
Elaboración: OSEL Lima Norte

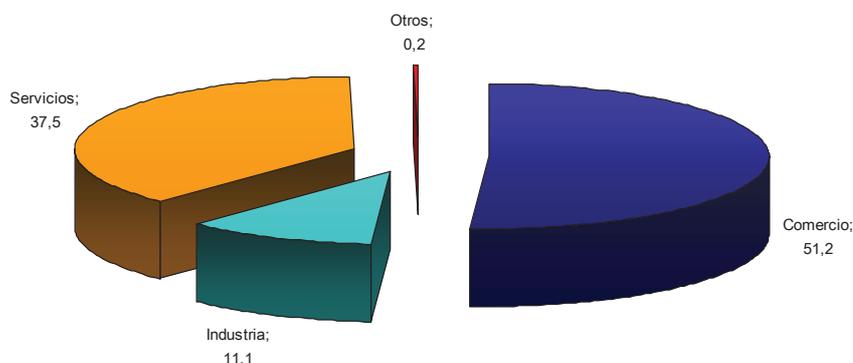
b) Datos Económicos

Los Olivos presenta un crecimiento explosivo de empresas de menor tamaño, principalmente las que cuentan con un máximo de 10 trabajadores. Actualmente el distrito tiene otro rostro: la presencia de inversiones, tanto de los pobladores como de empresas que apuestan por el cambio ha permitido observar un mayor emprendimiento de negocios que dan trabajo a los pobladores de la zona y una mejora constante de las moradas, lo que hace del sector construcción uno de los motores de desarrollo. Los resultados del DUEE 2008 son impresionantes: Los Olivos cuenta con 13 mil 848 unidades económicas en establecimiento que arrojan el mayor grado de empresarialidad de la zona, debido a que existen 43,8 unidades económicas por cada mil habitantes; estas actividades comprenden desde las realizadas por el ama de casa que opera su pequeño negocio desde su habitación, hasta las actividades que enmarcan el trabajo del joven que opera su taller mecánico, la instalación de restaurantes como el Rodizio, Pikalo, Rocky's, Norky's, o cadenas de empresas que cuidan la belleza y salud como Lain y Oncosalud, dándole una nueva imagen al distrito.

El distrito también alberga a prestigiosas universidades como la Universidad Católica Sedes Sapientiae, institutos como la Alianza Francesa, el Buen Pastor, Cicex, INTECI, entre

otros. Tampoco debemos olvidar que el distrito —a pesar de tener un alto grado de empresas en el sector del comercio (51,2%)— cuenta con el más alto porcentaje (11,1%) de empresas dedicadas a la Industria Manufacturera. Se debe recordar que dentro de su territorio se encuentran importantes conglomerados como es el caso de Industrial Infantas, Industrial El Naranjal e Industrial Molitalia; otras actividades que caracterizan el tejido empresarial de Los Olivos son el desarrollo de empresas inmobiliarias, empresariales y de alquiler (10,1%) así como el desarrollo de hoteles y restaurantes (10,1%). El resto de actividades se encuentra en un porcentaje menor.

Gráfico 6
LOS OLIVOS: UNIDADES ECONÓMICAS SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD AGREGADA, 2008
(Porcentaje)



Nota:

Servicios considera unidades económicas dedicadas a suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, enseñanza (privada); actividades de servicios sociales y de salud (privada), otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.

Otros considera: agricultura, ganadería, caza y silvicultura y construcción.

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS; OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.

Elaboración: OSEL Lima Norte

En lo que se refiere a las actividades más repetidas que se pueden encontrar en el distrito, diremos que las bodegas, restaurantes, cabinas de Internet, talleres de mecánica, librerías, farmacias y boticas, alquileres de equipos comerciales y comunicaciones son solo algunas de las que se presentan.

1.2.3. El distrito de San Martín de Porres (SMP)

De los tres distritos estudiados es el más antiguo, pues su creación data del año 1948, siendo su primer núcleo urbano la zona denominada «27 de Octubre». El distrito limita al norte con el distrito de Puente Piedra, al este con el distrito de Los Olivos, el distrito de Independencia y el distrito del Rímac, al sur con el Cercado de Lima y al oeste con la Región Callao. Su límite sur lo representa el río Rímac, y al norte el río Chillón es la barrera natural que lo limita.

a) Datos Demográficos

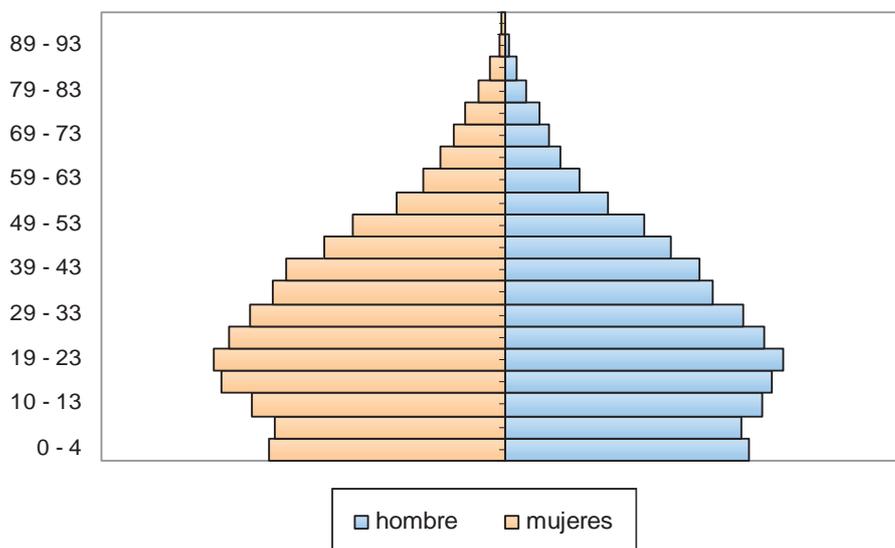
Según el Censo 2007, la población del distrito de San Martín de Porres es de 579 mil 561 habitantes, de los cuales el 51,2% son mujeres (296 mil 652 personas) y un 48,8% son hombres (282 mil 909 personas); analizando la estructura de edad quinquenal, se puede apreciar al igual que en los otros dos distritos una base menos ancha, lo que indica que

también San Martín de Porres se beneficiará del bono demográfico que experimentará el país en los próximos años; esto se debe principalmente a la reducción de la tasa de natalidad, que a su vez depende de las mujeres que más participan en el mercado laboral y postergan los años de la maternidad. A pesar de ello, la población menor a 14 años representa el 34,3% del total del distrito, el dato más alto entre los tres distritos.

Un primer punto a rescatar en los tres distritos es el nuevo rol de la mujer dentro de la sociedad, sobre este aspecto analizaremos más adelante su posición en el mercado de trabajo. Aquí es importante recalcar que la mujer ya no es más la única persona que se encarga del cuidado del hogar, sino que ahora aporta a la economía de la familia, factor que posterga en muchos casos la idea de ser madre.

Otro punto interesante es que a nivel demográfico se rescata que, el distrito más antiguo, San Martín de Porres, cuenta con el porcentaje más alto de niños (menores de 15 años), mientras que en Los Olivos se observa el fenómeno contrario, el distrito más joven cuenta con el menor porcentaje de niños.

Gráfico 7
SAN MARTÍN DE PORRES: PIRÁMIDE POBLACIONAL, 2007



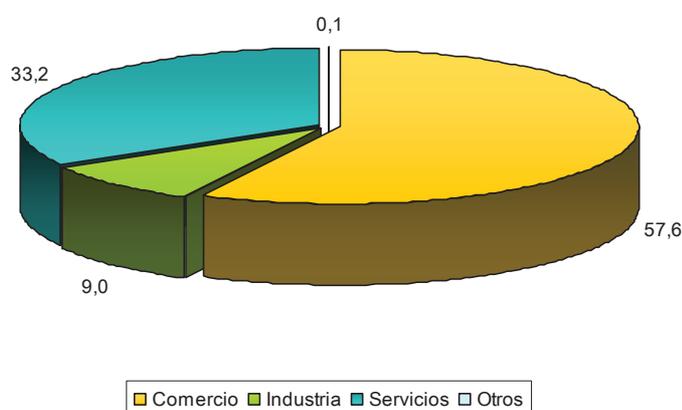
Fuente: INEI, Censos Nacionales 2007. XI de Población y VI de Vivienda
Elaboración: OSEL Lima Norte

b) Datos Económicos

En el distrito, según el Censo Empresarial 2008 realizado por el OSEL Lima Norte, se encontraron 19 mil 771 unidades económicas en establecimiento, el número más alto en comparación con Los Olivos e Independencia. La mayoría de empresas encontradas se ubican en los principales ejes viales del distrito, específicamente en la Avenida Perú (16,7% de unidades económicas); Ingeniería (7,9%) y las urbanizaciones de Palao y Fiori (las cuales albergan al 3,6% de unidades económicas cada una).

Al igual que los distritos anteriores, se caracteriza por tener más unidades económicas en el sector del comercio al por mayor y menor (57,6%), destacando aquí las pequeñas bodegas distribuidas en todo el distrito; le siguen en orden de importancia las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (9,6%), la actividad industrial, de hoteles y restaurantes que llegan a abarcar el 9,0% de unidades económicas del territorio cada uno; el resto de actividades tiene un porcentaje menor. A nivel agregado, los servicios ocupan el segundo lugar (33,2%) seguido de la industria con el 9%.

Gráfico 8
SAN MARTÍN DE PORRES: UNIDADES ECONÓMICAS SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD
AGREGADA, 2008
(Porcentaje)



Nota:

Servicios considera unidades económicas dedicadas a suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, enseñanza (privada); actividades de servicios sociales y de salud (privada), otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.

Otros considera: agricultura, ganadería, caza y silvicultura, construcción.

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS; OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.

Elaboración: OSEL Lima Norte

San Martín de Porres posee un mayor porcentaje de empresas, —las cuales tienen de 2 a 4 trabajadores— respecto de Los Olivos (40,4% versus 38,5% respectivamente) sobresaliendo también los emprendimientos individuales (51,5%). En el distrito se encuentran en mayor medida las bodegas, seguido de restaurantes, destacando las pollerías; las cabinas de Internet ocupan el tercer lugar como unidades dentro del territorio. En la zona también cabe destacar el conglomerado de venta de mayólicas a lo largo de la Panamericana Norte.

Dos datos para reflexionar: a pesar de contar con el mayor número de empresas, el índice de densidad empresarial es bajo (34,1 empresas por cada mil habitantes). De otro lado, las unidades económicas encontradas permanecen como simples mecanismos de subsistencia (principalmente las bodegas).

Hasta este momento hemos descrito las principales características de los distritos que componen Lima Norte, así como también de los distritos en estudio: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres; presentando características demográficas y económicas. En el siguiente capítulo se hará una descripción de la Oferta Laboral Distrital, conociendo cómo es su población ocupada, desocupada e inactiva.



La Oferta Laboral del Área OSEL Lima Norte II:
Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres

La Oferta Laboral del Área OSEL Lima Norte II: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres

*Un empleado no calificado puede tener valiosos talentos,
pero la empresa no podrá darse el lujo de aprovecharlos
si ellos no están certificados por el sistema educativo.
(AKERLOF, 1970)*

En el presente capítulo se desarrollará la situación del mercado de trabajo en los distritos del Área OSEL Lima Norte II: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres. El análisis es realizado a partir de la Población Económicamente Activa (PEA) denominada también como la oferta laboral, sin olvidar la relación de estas con la Población en Edad de Trabajar (PET). Antes de empezar a caracterizar a los trabajadores del área de estudio se presentará un pequeño marco teórico sobre el mercado de trabajo.

El mercado de trabajo es el lugar donde participan las familias o economías domésticas en dos grupos: el de las que ofertan servicios de trabajo y el de las que demandan servicios de trabajo. Mientras las familias de este último grupo son propietarias de las empresas, en las que se emplea la mano de obra, las del primer grupo no lo son. (Jiménez 2003: 133). Estudiar el funcionamiento del mercado de trabajo es importante porque permitirá establecer el vínculo entre el empleo y producción; lo que permite aproximarnos a estudiar la oferta de bienes de las empresas y por adición, la oferta agregada de la economía. Nuestra atención girará en torno a las características de la oferta de mano de obra distrital, es decir, cuál es su comportamiento, qué actividad económica realizan, cuál es su nivel de salarios, entre otras. El mercado de trabajo funciona bajo un marco institucional y normas legales que regulan su funcionamiento. Se ha fijado un límite de edad a partir del cual las personas pueden participar en el mercado de trabajo. Este límite es diferente para cada país y depende de la legislación, el acceso a la educación y las costumbres nacionales. Para el caso peruano el límite se ha fijado en los 14 años de edad, lo que significa que todas las personas que tienen 14 años y más conforman la Población en Edad de Trabajar (PET) (PEEL 2006:13)

Considerando lo anteriormente descrito, es valiosa la información que se ha recogido a través de La Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2007¹² porque permite conocer cómo es la oferta de mano de obra en los distritos en estudio. Aquí se trabajará a los tres distritos como un área específica a la que se le ha denominado Área OSEL Lima Norte II.

¹² La Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, ha sido realizada por el OSEL Lima Norte, con el apoyo financiero de la Comunidad de Madrid y la alianza estratégica entre el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y la Universidad Católica Sedes Sapientiae (UCSS); dicha encuesta fue realizada en el tercer trimestre del 2007 y permite ser comparada con la Encuesta de Hogares realizada para Lima Metropolitana por el MTPE.

2.1. Composición de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el Área OSEL Lima Norte II¹³

Para el año 2007, la Población en Edad de Trabajar (PET)¹⁴ del Área OSEL Lima Norte II asciende a 864 mil 748 personas —eso representa el 78,2% de la población del área analizada¹⁵— de los cuales un 51,8% son mujeres y el restante 48,2% lo conforman los varones. La PET en el área OSEL Lima Norte II puede optar por participar en el mercado de trabajo (ya sea como ocupados o desocupados) o mantenerse en condición de inactividad (amas de casa, jubilados, enfermos, estudiantes, entre otros).

Empecemos a desagregar a la PET, para ello diremos que un primer grupo importante de análisis es la Población Económicamente Activa (PEA), la cual constituye la oferta laboral y es aquella parte de la PET que está trabajando o buscando trabajo. El área de estudio la conforman cerca de 546 mil 811 personas, equivalente al 63,2% de la PET. La PEA se divide en dos grupos: la PEA ocupada y la PEA desocupada; la primera es aquella parte de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea esta remunerada o no en el periodo de referencia. La PEA ocupada está compuesta por alrededor de 504 mil 618 personas (92,3% de la PEA). Al interior de los ocupados, el 52,7% califica en situación de empleo adecuado, mientras que el 39,6% declara trabajar en condiciones de subempleo, siendo el subempleo por insuficiencia de ingresos o invisible¹⁶ (29,4%) considerablemente superior al subempleo por horas insuficientes o visibles (10,2%).

El segundo componente de la PEA es la PEA desocupada, formada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron. Hacia el año 2007, la PEA desocupada en el área de estudio está compuesta por cerca de 42 mil personas, lo cual se traduce en una tasa de desempleo del 7,7%, siendo las mujeres las que soportan tasas de desempleo superiores a la de los hombres (10,5% vs. 5,7%).

La Población No Económicamente Activa, es decir, los inactivos representan a aquellas personas que pertenecen a la PET pero que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. En este grupo encontramos a las amas de casas, rentistas, jubilados, estudiantes, entre otras personas que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. En este grupo también se encuentran los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR) que trabajan menos de 15 horas semanales durante el periodo de referencia. El número de personas inactivas alcanzó los 317 mil 937 que representa el 36,8% de la PET. El gráfico 9 representa la población del área de estudio según su condición de actividad en el mercado de trabajo.

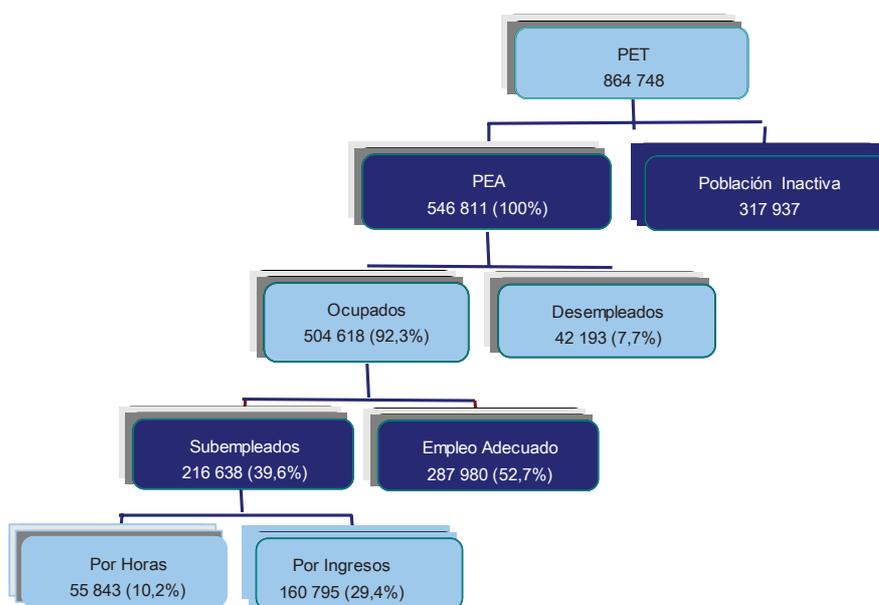
¹³ Los datos que se presentarán en este capítulo referidos al Área OSEL Lima Norte II son datos estimados a partir del CENSO 2005

¹⁴ Se denomina Población en Edad de Trabajar (PET) al conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET) (MTPE 2006: 5)

¹⁵ Según Censo 2007 la población del distrito de Independencia asciende a 207 mil 647 personas; Los Olivos tiene 318 mil 140 personas y San Martín de Porres 579 mil 561 personas lo que suma 1 millón 105 mil 348 personas que viven en el área OSEL Lima Norte II.

¹⁶ El subempleo por insuficiencia de ingresos o invisibles son los que trabajan mayor o igual tiempo a 35 horas semanales y tienen ingresos laborales al Ingreso Mínimo de Referencia (IMR) y subempleo por horas insuficientes o visible son quienes trabajan menos de 35 horas semanales y desea y está disponible para trabajar más horas.

Gráfico 9
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2007



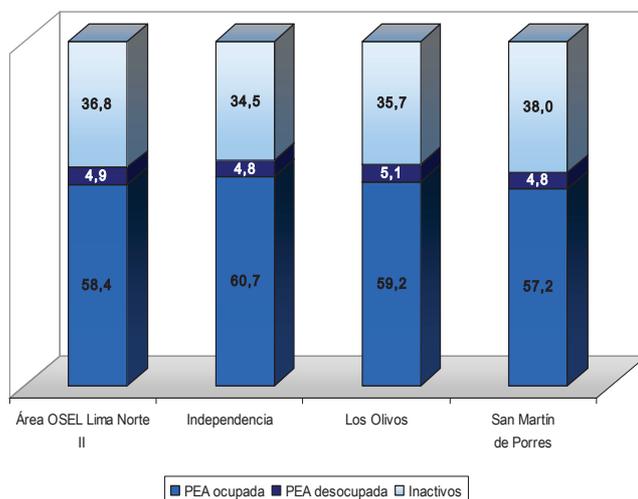
Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

La condición de la actividad del mercado laboral es dinámica, por consiguiente los flujos que la componen: ocupados, desocupados e inactivos, no son constantes, sino cambian en el tiempo y según las condiciones de cada ámbito geográfico y económico. Pueden surgir nuevos ingresantes (aspirantes) dentro de la fuerza laboral, así como puede ser que estos disminuyan y se retiren del mercado laboral por distintos factores como el desaliento, dedicación a trabajos del hogar, jubilación, por citar algunos de estos. A continuación se describirán las principales características de la población según su actividad. Primero se abarcará a la población inactiva, luego a los desocupados y por último a los ocupados.

2.1.1. Población Inactiva

La población inactiva agrupa aproximadamente a 317 mil 937 personas, es decir, el 36,8% de la PET, quienes en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Al interior de los distritos es San Martín de Porres el que tiene dentro de su fuerza de trabajo a más inactivos (38%) mientras que Los Olivos tiene a un 35,7% e Independencia a un 34,5% (Véase gráfico 10). En lo que se refiere a sexo se evidencia que las mujeres son las más propensas a presentar esta condición de inactividad siendo Los Olivos el distrito que presenta un porcentaje mayor de mujeres en esta condición (70% versus 69,3% en San Martín de Porres y 66,9% en Independencia)

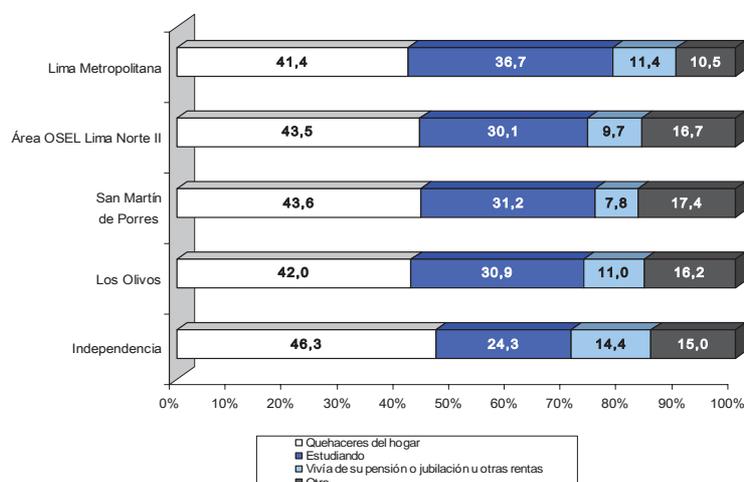
Gráfico 10
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: ESTRUCTURA DE LA PET POR DISTRITO, 2007
(Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

El gráfico 11 muestra las principales razones de inactividad. En el Área OSEL Lima Norte II el motivo primordial de inactividad son las actividades dedicadas a los quehaceres del hogar (43,5%), seguido de la condición de estudiantes (30,1%), jubilados o pensionistas (9,7%) y por otros motivos (16,7%). El mismo comportamiento se refleja tanto en Lima Metropolitana como en los distritos en estudio, mostrando que al interior —por ejemplo de Independencia— se encuentra un mayor porcentaje de personas que realizan los quehaceres del hogar (46,3%).

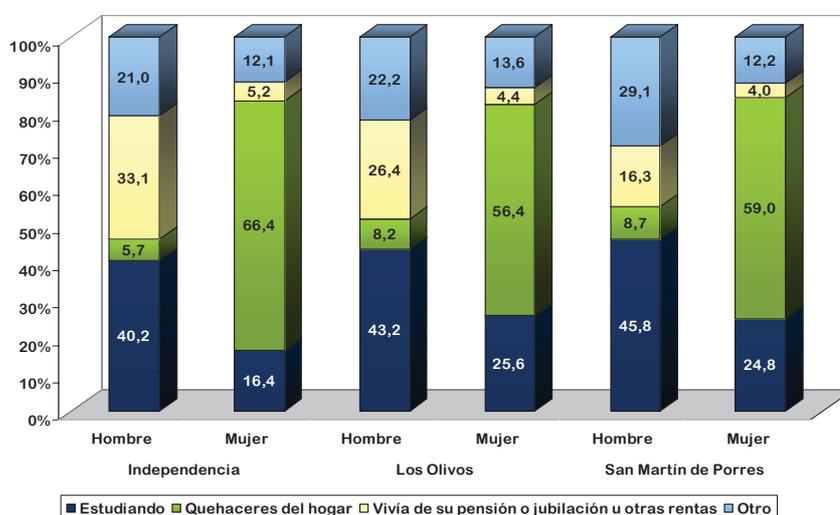
Gráfico 11
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: RAZONES DE INACTIVIDAD SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Si analizamos por sexo, observamos en el gráfico 12 que los hombres en los distritos están inactivos principalmente porque se encuentran estudiando (superior al 40% en cada uno de los distritos) o son mayores de edad y viven de su pensión, jubilación u otras rentas; mientras que la condición de inactividad de las mujeres queda representada por el desarrollo de quehaceres del hogar, presentándose el porcentaje más alto en el distrito de Independencia (66,4%).

Gráfico 12
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: RAZONES DE INACTIVIDAD, POR SEXO SEGÚN
ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

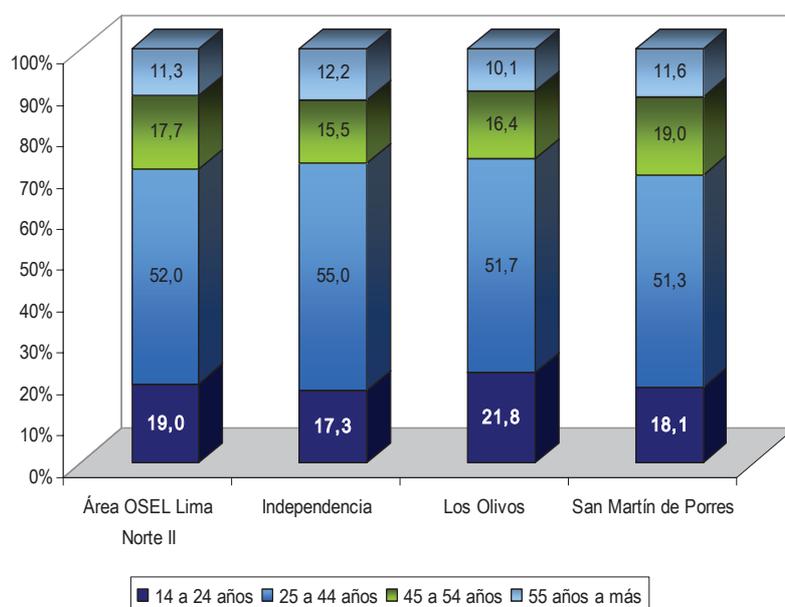
2.1.2. Población Económicamente Activa (PEA)

Entiéndase por PEA a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

En el Área OSEL Lima Norte II, la PEA está compuesta por el 58,4% de hombres y el 41,6% corresponde a las mujeres; característica que predomina en todos los distritos estudiados; encontrándose un porcentaje mayor en el distrito de San Martín de Porres (59%).

En cuanto a los rangos etarios, la PEA está compuesta en más del 50% por las personas de 25 a 44 años, esto se observa tanto en el Área OSEL Lima Norte II como en cada distrito. Se destaca que en Independencia existe una mayor población de personas entre 25 a 44 años (55%) y el 30,6% de la PEA en San Martín de Porres son personas mayores a 45 años.

Gráfico 13
 ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA POR ÁMBITO GEOGRÁFICO SEGÚN
 RANGO DE EDAD, 2007
 (Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
 Elaboración: OSEL Lima Norte

La tasa de participación o actividad¹⁷ se incrementó en las últimas décadas en Lima Metropolitana. De esta forma, la tasa de participación en el área de estudio llegó a 63,2% para el 2007, cifra similar al 63,5% de Lima Metropolitana; los hombres tienen una tasa de participación superior al 75%; hay que destacar que las mujeres han incrementado su tasa de participación en los distritos en estudio llegando a ser de alrededor del 50,9%¹⁸. Esto quiere decir que la proporción de mujeres en el mercado laboral actualmente es cada vez mayor. Diversos factores explican este comportamiento. Entre ellos, la evolución positiva del nivel educativo de las mujeres es uno de los más importantes, las mujeres han incrementado sus niveles educativos de manera más rápida que los hombres, lo cual definitivamente ha cambiado su rol en el hogar y el mercado de trabajo. Por otro lado, la reducción de las tasas de fecundidad también debe haber influido de manera considerable en este proceso pues implica menor necesidad de tiempo de la mujer en el hogar y por tanto, mayor tiempo disponible para actividades del mercado de trabajo. (PEEL 2006: 15)

Sobre la tasa de participación o actividad se evidencian en el distrito de San Martín de Porres dos hallazgos: en primer lugar, presenta la tasa relativamente más baja a comparación de los otros distritos (75,9%) y en segundo lugar, la mayor brecha porcentual entre hombre y mujer alcanza los 26,8 puntos porcentuales. En este sentido, es interesante mencionar que en cuanto a la tasa de actividad, el distrito de San Martín de Porres se asemeja mucho a las características que se encontraron en el distrito de Ventanilla (ISEL 2005:20).

17 La tasa de actividad mide la participación de la Población en Edad de Trabajar en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo. Dicha tasa nos indica que porcentaje de la PET constituye la oferta laboral (es decir, la Población Económicamente Activa –PEA) (MTPE 2006:4)

18 En Lima Metropolitana las tasas de participación de mujeres se incrementaron del 34,1% a tasas superiores al 50%

Cuadro 1
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: TASAS DE ACTIVIDAD POR SEXO SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Ámbito geográfico	Total	Hombre	Mujer
Lima Metropolitana	63,5	76,1	51,7
Área OSEL Lima Norte II	63,2	76,5	50,9
Independencia	65,5	76,4	55,3
Los Olivos	64,3	77,8	51,7
San Martín de Porres	62,0	75,9	49,1

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Respecto a la participación de la mujer en el mercado de trabajo, también se suma el incremento de las tasas de participación de los jóvenes. Actualmente, no solo existen más personas en el mercado de trabajo (recuerde la forma de la pirámide poblacional, más ancha en las edades de 14 años y más), sino que en cada cohorte poblacional, existen más personas que desean trabajar. Así, los segmentos poblacionales con mayor tasa de participación son los de 25 a 44 años y los de 45 a 54 años de edad; mientras que entre los más jóvenes y los adultos mayores las tasas de participación bajan.

Cuadro 2
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: TASA DE ACTIVIDAD POR ÁMBITO GEOGRÁFICO SEGÚN RANGO DE EDAD, 2007

Rango de edad	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Tasa de actividad	63,2	65,5	64,3	62,0
14 a 24 años	12,0	11,4	14,0	11,2
25 a 44 años	32,9	36,0	33,2	31,8
45 a 54 años	11,2	10,2	10,6	11,8
55 años a más	7,1	8,0	6,5	7,2

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Antes de empezar a caracterizar la PEA ocupada y desocupada es importante conocer cuáles son los niveles de empleo en el área de estudio.

a) Niveles de Empleo

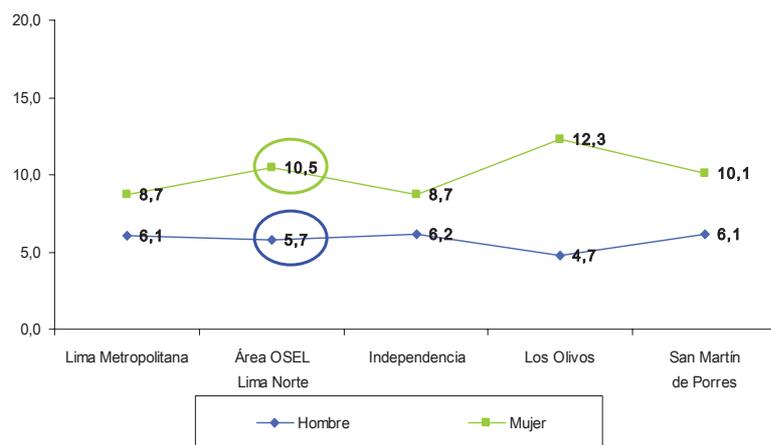
En el mercado de trabajo existen tres niveles de empleo: adecuadamente empleado, subempleado (por horas e ingresos) y la tasa de desempleo.

El término desempleo, enunciado por la OIT en 1983, se basa sobre tres condiciones que deben cumplirse simultáneamente: «sin empleo», «corrientemente disponibles para trabajar» y «en busca de empleo».

La tasa de desempleo es uno de los principales niveles de empleo y nos indica qué proporción de la oferta laboral se encuentra desempleada, para el área de estudio esta tasa fue del 7,7% en el 2007 presentándose niveles similares en los distritos estudiados (Independencia 7,3%; Los Olivos 7,9% y San Martín de Porres 7,8%). Al observar el comportamiento según sexo, se evidencia que las mujeres poseen las tasas de desempleo más altas, siendo en Los Olivos tres veces más alta que la de los hombres (12,3% vs. 4,7%); en los otros dos distritos existe una brecha de dos y cuatro puntos porcentuales. A su vez, en Lima Metropolitana se presentó una tasa de desempleo similar al 7,2%. Esta tasa relativamente baja se explica por la ausencia de un seguro de desempleo, el bajo nivel de ingreso y patrimonio de los trabajadores, factores que limitan la búsqueda de las mejores opciones ocupacionales y el plazo para la inserción laboral (PEEL 2006: 16)

Dentro del Área OSEL Lima Norte II son las mujeres quienes tienen una tasa de desempleo que duplica a la de los hombres, 10,5% y 5,7% respectivamente.

Gráfico 14
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: TASA DE DESEMPLEO POR SEXO SEGÚN ÁMBITO
GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)



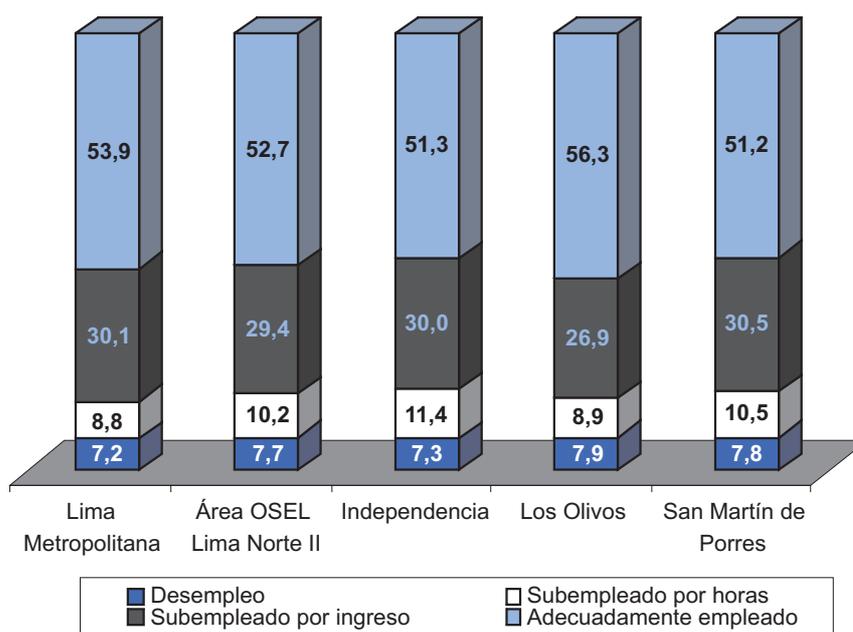
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

El otro nivel a comentar es el adecuadamente empleado, apreciando que para el tercer trimestre del 2004 el 52,5% de la población económica se encuentra adecuadamente empleada, este porcentaje es inferior por un punto al de Lima Metropolitana (53,9%), en tanto que el 39,6% se encuentra en un nivel de subempleo. Como se indicó líneas arriba el

subempleo se descompone en dos partes: insuficiencia de horas trabajadas y por ingresos. Siendo el subempleo por ingreso el que se presenta en mayor porcentaje entre la población (29,4%) de la PEA que labora 35 o más horas semanales pero cuyo ingreso es menor al ingreso mínimo de referencia el cual representa aproximadamente 679,6 Nuevos Soles al mes. En cuanto al subempleo por horas representa el 10,2% de la PEA e indica la proporción de la oferta laboral (PEA) que labora menos de 35 horas a la semana, desea trabajar horas adicionales y está en disposición de hacerlo. Los distritos que tienen un porcentaje alto de subempleo por ingresos y por horas son San Martín de Porres e Independencia.

Tanto en la tasa de desempleo, como en la de subempleo son las mujeres y jóvenes de 14 a 24 años las personas más vulnerables.

Gráfico 15
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: NIVELES DE EMPLEO SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

b) Población Desocupada

Los desocupados en el área OSEL Lima Norte II suman 42 mil 193 personas, de las cuales son las mujeres las que se encuentran en esta condición más que los hombres (56,5% vs. 43,5%). En esta categoría están agrupadas las personas afectadas por el desempleo abierto, ya sean los cesantes y los trabajadores nuevos (que buscaron un empleo por primera vez a los que se denomina aspirantes). Siendo los primeros los que se encuentran en mayor porcentaje.

De acuerdo a la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, la tasa de desempleo del área registrada fue de 7,7% en el año 2007, siendo las mujeres las que presentan la mayor tasa de desempleo (10,5%). La mujer, a pesar de haber mejorado su participación en el mercado de trabajo, sigue teniendo una mayor tasa de desempleo que el hombre (10,5% vs. 5,7%).

Cuadro 3
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: INDICADORES DE DESEMPLEO POR SEXO, 2007
(En absolutos y tasa)

	Total	Hombre	Mujer
PEA	546 811	319 176	227 636
PEA desocupada	42 193	18 344	23 849
%	100,0	43,5	56,5
Tasa de desempleo	7,7	5,7	10,5

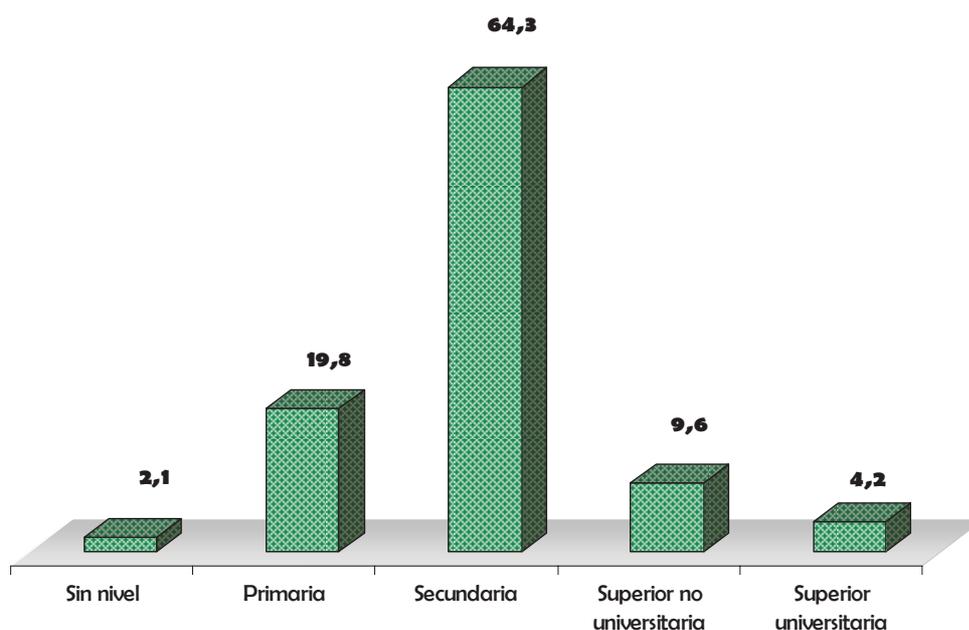
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

A continuación se presentan las características de los desocupados en el área de estudio (Véase cuadro 4). Los desocupados continúan siendo en su mayoría jóvenes (48,5%) y se observa además que son las mujeres las que representan el mayor porcentaje de la población desempleada entre los rangos de edad de 14 a 24, de 25 a 44 y 45 a 54 años de edad, registrando un 58,2%, 59,5% y 65,2% respectivamente. En general las mujeres constituyen el 56,6% del total de población desocupada en estudio.

Con respecto al nivel educativo alcanzado, más de la mitad de los desocupados (64,3%) cuentan con los estudios secundarios completos y han llegado a tener estudios superiores¹⁹ incompletos; un grupo importante de 13,8% de los desocupados alcanzaron estudios superiores completos; ello evidenciaría que existe una falta de conexión entre la formación recibida y las necesidades de las empresas del entorno. Tanto los hombres como mujeres que alcanzaron a terminar sus estudios superiores se encuentran desocupados en el mismo porcentaje.

¹⁹ La Asamblea Nacional de Rectores (ANR) considera que en el país para el 2006 existían cerca de 91 universidades (entre públicas y privadas) de las cuales en Lima se encuentran 6 universidades estatales y 17 particulares; siendo las carreras más ofrecidas contabilidad, administración, ingeniería de sistemas, educación secundaria y derecho. (ANR 2006:2); por otro lado el Ministerio de Educación (ESCALE 2008 versión preliminar) indica que en Lima existen 800 centros o programas entre técnicos y de superior no universitaria (pedagógica 52 centros o programas; 170 tecnológica, y 11 de superior artística)

Gráfico 16
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA DESOCUPADA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO,
2007
(Porcentaje)



Nota técnica:

El nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

En la variable tipo de desempleo, se observa que la mayoría de los desocupados ya han tenido alguna experiencia laboral previa, pues el 83,6% agrupa a los desocupados «cesantes» contra el 16,4% de «aspirantes». Existe una baja duración del desempleo, pues un 77,6% de los desocupados ha estado desocupados hasta 4 semanas; lo que reflejaría la alta movilidad y rotación del empleo en el mercado de trabajo de la zona de estudio.

Cuadro 4
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PERFIL DE LOS DESOCUPADOS POR SEXO, 2007
(Porcentaje)

Desocupados	Hombre	Mujer	Total
PEA Desocupada	18 344	23 849	42 193
Rango de edad	100,0	100,0	100,0
14 a 24 años	46,6	49,9	48,5
25 a 44 años	33,1	37,5	35,6
45 a 54 años	6,6	9,5	8,3
55 a más	13,6	3,1	7,7
Por nivel educativo	100,0	100,0	100,0
Sin nivel	0,5	3,3	2,1
Primaria	18,6	20,7	19,8
Secundaria	67,1	62,2	64,3
Superior no universitaria	9,3	9,9	9,6
Superior universitaria	4,6	3,9	4,2
Tipo de desempleo	100,0	100,0	100,0
Cesante	82,4	84,5	83,6
Aspirante	17,6	15,5	16,4
Duración del desempleo	100,0	100,0	100,0
Hasta 2 semanas	47,5	47,7	47,6
Más de 2 a 4 semanas	23,0	35,5	30,0
Más de 4 a 8 semanas	14,2	7,8	10,6
Más de 8 semanas	15,3	9,0	11,7
Promedio de semanas	7,3	5,2	6,1

Nota técnica:

El nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa

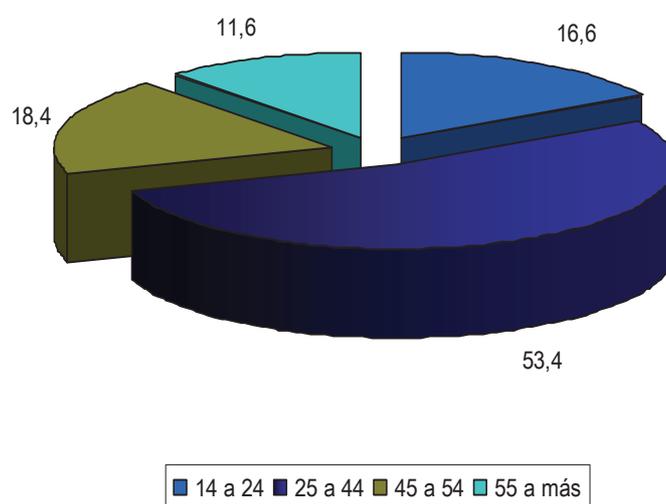
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

c) PEA ocupada

En cuanto a la PEA ocupada en el área OSEL Lima Norte II representó para el 2007: 504 mil 618 personas de las cuales el 59,6% son hombres y el 40,4% son mujeres. En lo que se refiere a los grupos etarios, el 53,4% se concentra entre las edades de 24 a 44 años, seguido de las personas que se encuentran entre las edades de 45 a 54 años; el 16,6% se encuentra en la cohorte poblacional de 25 a 44 años y el 11,6% son los más jóvenes. Esta misma composición la podemos encontrar en cada uno de los distritos estudiados.

Gráfico 17
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN GRUPOS DE EDAD, 2007
(Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

A continuación se presentarán las características de la PEA ocupada considerando el nivel educativo y el tipo de capacitación recibida, para luego emprender ha analizar las características del empleo e ingresos por trabajo.

2.1.3. Características y distribución de la PEA ocupada en el Área OSEL Lima Norte II

La relación entre el sector empresarial y la formación profesional o para el trabajo siempre ha sido complicada y en general marcada por la inadecuación ocupacional y la movilidad laboral. En los últimos años, con el avance de las tecnologías de la información se está logrando consolidar el conocimiento como un activo fundamental dentro del mercado de trabajo (exigente y competitivo).

En las últimas décadas se han verificado importantes cambios en los mercados laborales, destacando sobre todo el aumento de la participación de las mujeres y la mejora en sus niveles educativos, la recomposición del empleo por sectores de actividad y la disminución de diferencias salariales por sexo. Sin embargo, la información empírica internacional y nacional muestra que las disparidades en materia laboral por sexo, entendida como la concentración de mujeres en un reducido número de ocupaciones, continúa siendo uno de los rasgos de los mercados laborales actuales²⁰.

Por tanto, la finalidad de este apartado es profundizar sobre el tema del capital humano en cuanto su formación profesional y/o técnica, seguidamente conocer la PEA ocupada según sus distintas variables en cuanto al ingreso y horas de trabajo.

²⁰ Anker (1998) realiza estimaciones del nivel de segregación ocupacional para un conjunto de países y señala la relevancia del problema, así como la sensibilidad de dichas estimaciones al grado de desagregación de las ocupaciones. Blau, Simpson y Anderson (1997), muestran para Estados Unidos una tendencia decreciente de la segregación ocupacional debida principalmente a las modificaciones en la composición por sexo de las ocupaciones ocurridas en los años setenta y ochenta, y a los cambios originados por el aumento de las ocupaciones mixtas (ambos sexos) o a la caída de las ocupaciones consideradas femeninas y masculinas, durante la década de los noventa.

a) Capital humano

El capital humano se define como la cantidad de conocimientos técnicos y calificaciones que posee la población trabajadora de un país, procedente de la educación formal y formación en el trabajo. Una de las principales limitaciones de América Latina según Carlson (2002: 126) ha sido el número insuficiente de jóvenes instruidos y capacitados que ingresan a la fuerza de trabajo. Para una mejora del capital humano, Carlson indica que se deben elevar aun más las tasas de egreso del ciclo superior de la secundaria; de otro lado, se debe mejorar considerablemente la calidad de la educación pública

Para que los países puedan competir en la economía global, sobre todo en lo que toca a la innovación técnica, las universidades latinoamericanas deben producir un mayor número de científicos e ingenieros capacitados, en particular en aquellas ramas que interesan según las modalidades actuales de especialización de la producción que están apareciendo en varias subregiones. (Carlson 2002: 126)

Para la teoría del capital humano, la educación constituiría una inversión en capital humano de la cual se obtendría un rendimiento posterior. La educación haría a los individuos más productivos y se les retribuiría en mayor medida por ello. Por el contrario, las personas más inteligentes, motivadas o disciplinadas, tendrían también más posibilidad de poseer niveles educativos superiores. Así, el diferencial de salarios podría no ser atribuible a la distinta calificación que aporta la educación, sino a la diferente capacidad innata. La causa de la relación entre educación y salarios sería que, las mismas características individuales que hacen que un individuo sea más productivo son las que explicarían que tuviese éxito en los estudios. (Pons-Blanco 2000:3). La evidencia empírica sugiere la existencia de una relación positiva entre los ingresos salariales que perciben los individuos y el nivel educativo de estos uno de los exponentes más importantes es Mincer.

En el mercado laboral peruano, donde existe un exceso relativo de oferta de mano de obra debe buscar diferenciarse, mejorando la calidad a través de la educación y la formación profesional, a fin de insertarse en un reducido aparato productivo. En el país es importante recalcar que la educación básica (primaria-secundaria) resulta insuficiente para iniciarse en el mercado laboral, y que parte de la oferta formal de capacitación es de baja calidad y presenta escasa relación con los requerimientos de la demanda laboral (MTPE 2006:16).

En este apartado se analizará el grado de educación de la PEA ocupada dentro del Área OSEL Lima Norte II y seguidamente se verá cuáles han sido los sectores en donde se han capacitado o adquirido algún tipo de oficio.

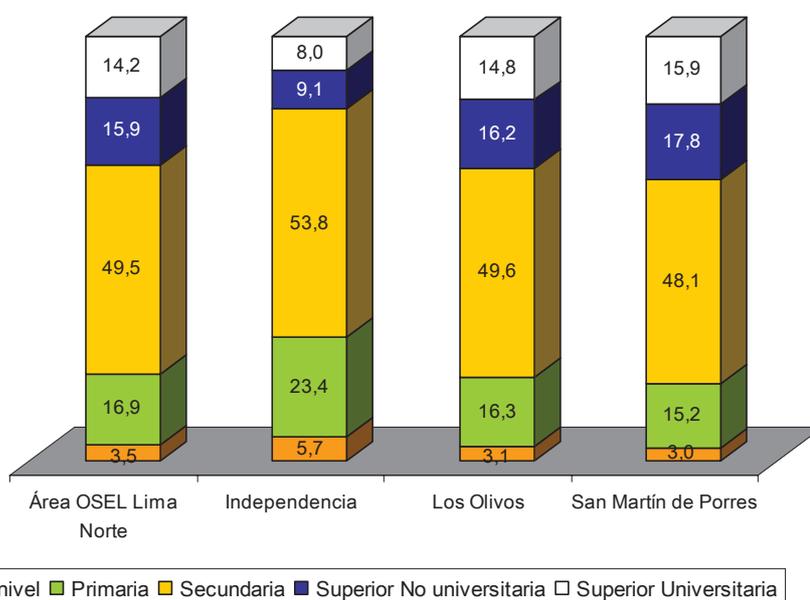
El gráfico 18 nos muestra que cerca del 50% de la PEA ocupada en el Área OSEL Lima Norte II ha alcanzado como nivel máximo de estudio la secundaria. En tanto el 15,9% de la PEA ocupada posee un nivel educativo superior no universitario y un 14,2% posee educación superior universitaria, lo cual muestra la existencia de una fuerza laboral educada²¹. Sobre los niveles de superior no universitaria y superior universitaria vemos que los distritos de Los Olivos y San Martín de Porres son los que cuentan con mayor porcentaje de ocupados con estos niveles (31,0% y 33,7% respectivamente); mientras que en Independencia los

²¹ Respecto al tema de capital humano existen estudios empíricos relevantes hechos en el Perú, destacamos el trabajo de Javier Herrera, el cual indica que en el Perú existe mano de obra formada que no encuentra un espacio en los puestos de trabajo que la economía genera. De otro lado Tostes indica que la capacitación en el Perú es deficiente y se requiere adecuar la oferta formativa sobre las bases de las competencias laborales, en tanto Chacaltana indica que las empresas no invierten lo suficiente en capacitación, de otro lado, el PEEL indica que la oferta educativa se encuentra divorciada de las necesidades del sector productivo.

ocupados con niveles superior no llegan al 20% (16,2% cuentan con estudios superior no universitaria y el 8,0% cuentan con estudios superiores).

Los datos indicarían que el capital humano con el que cuentan estos distritos tiene en su mayoría estudios superiores. Más adelante indicaremos las calificaciones y los cursos de capacitación que realizan estos ocupados para realizar su trabajo.

Gráfico 18
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, POR DISTRITO, 2007 (Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

El capital humano ejerce un trabajo y su nivel de educación contribuye muchas veces a mejorar su adecuación en cuanto a la cantidad de horas de trabajo, generalmente las personas que no tienen nivel educativo trabajan más de 60 horas a la semana. Por el contrario, aquellos que han logrado un nivel educativo más alto como es el caso de la Superior No Universitaria y Universitaria se concentran en el grupo que trabaja de 35 a 47 horas.

La jornada de 48 horas de trabajo también concentra a profesionales que han estudiado el nivel superior, tanto universitario como no universitario. Por lo que aquellos que logran alcanzar un nivel de educación mayor a la secundaria tienen la posibilidad de trabajar las horas necesarias para alcanzar sus mayores beneficios sin la necesidad de hacer más horas o contar con otro trabajo, es decir, se encontrará en una condición de adecuadamente empleados.

Cuadro 5
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA POR HORAS
DE TRABAJO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO
ALCANZADO, 2007
(Porcentaje)

Nivel educativo alcanzado	Horas de trabajo						Total	
	Hasta 14	15 a 34	35 a 47	48	49 a 59	60 a más	relativo	absoluto
PEA ocupada	26 147	66 357	87 688	71 903	70 820	181 703	504 618	
Total relativo	5,2	13,2	17,4	14,2	14,0	36,0	100,0	
Sin nivel	10,4	20,5	9,2	6,3	11,7	41,8	100,0	17 666
Primaria	6,5	12,7	11,6	13,4	15,2	40,7	100,0	85 202
Secundaria	5,2	11,8	15,5	14,9	13,0	39,5	100,0	249 724
Superior no universitaria	5,1	13,0	19,1	13,7	15,4	33,7	100,0	80 127
Superior universitaria	2,3	16,9	30,7	15,5	15,2	19,5	100,0	71 899

Nota técnica:

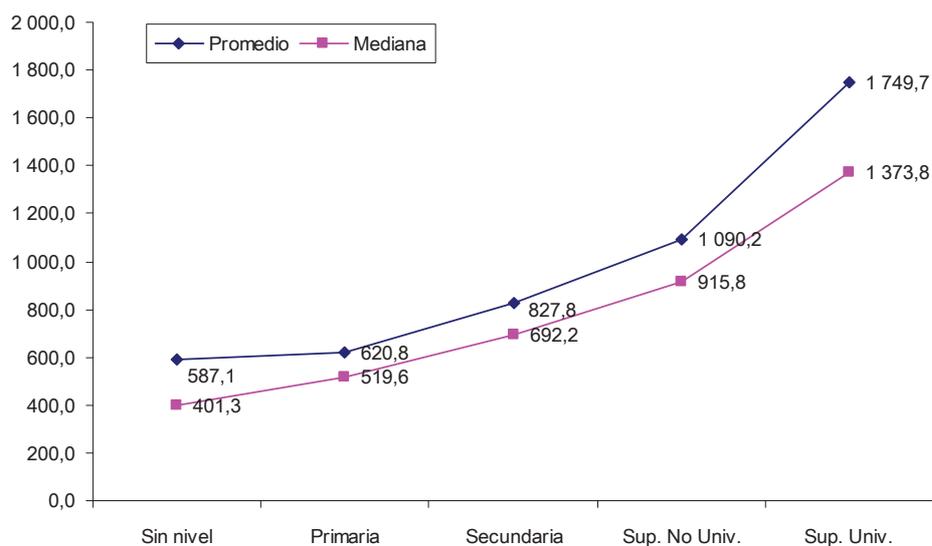
El nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

La dinámica de los ingresos por nivel educativo alcanzado nos muestra que en promedio, solo si se consigue completar el nivel educativo hay un retorno mayor en los ingresos. Esto es significativo en el caso del nivel educativo alcanzado en grado superior universitario, en el cual el retorno para completar el recorrido académico es de 1 mil 749,7 Nuevos Soles al mes en cuanto al promedio y de 1 mil 373,8 Nuevos Soles al mes en el caso de la mediana (véase gráfico 19), mientras que al menos el 50% de los ocupados que no ha alcanzado un nivel de estudios gana ingresos que llegan a 401,3 Nuevos Soles, esto es constituye una cifra cuatro veces inferior a los ingresos que se encontraron en los ocupados que cuentan con estudios superiores. Por otro lado, es importante resaltar que la tercera parte de los ocupados que cuentan con estudios superiores universitarios ganan sueldos al mes superiores a los 2 mil Nuevos Soles y el 44,8% de los ocupados con estudios superiores universitarios ganan entre 1 mil Nuevos Soles y 2 mil Nuevos Soles.

Gráfico 19
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: INGRESOS PROMEDIOS Y MEDIANA POR NIVEL
EDUCATIVO ALCANZADO, 2007
(En nuevos soles de setiembre del 2007)



Nota: la mediana es una medida de tendencia central que se define como el valor de la distribución, supuesta esta ordenada de menor a mayor, que deja a su izquierda y a su derecha la misma frecuencia de observaciones, es decir, el valor de la variable que ocupa el lugar central, supuesto un número impar de datos. La ventaja del uso de la mediana es que no influye en ella los valores extremos (Pérez 2005: 216)

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

Tomando en consideración toda la PEA, se puede evidenciar que los trabajadores que poseen estudios superiores inconclusos presentan una mayor probabilidad de estar desempleados y subempleados en comparación con aquellos que culminaron sus estudios. Aquellos que han alcanzado como máximo hasta la secundaria presentan una tasa de desempleo similar al 8,5%, valor por debajo de los que no concluyen sus estudios superiores, ello evidencia que estas personas, al no tener estudios para capacitarse en algún oficio o programa, se emplean en actividades de baja productividad y calidad, las que no requieren alguna habilidad específica para el puesto del trabajo.

Cuadro 6
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO
ALCANZADO POR NIVELES DE EMPLEO, 2007
(Porcentaje)

Nivel educativo alcanzado	Desempleo	Subempleo	Empleo adecuado	Total relativo	Total absoluto
PEA	7,7	39,6	52,7	100,0	546 811
Hasta secundaria ¹	8,5	48,5	43,0	100,0	315 360
Superior no universitaria incompleta	14,3	37,2	48,5	100,0	35 564
Superior no universitaria completa	4,8	29,1	66,1	100,0	84 182
Superior universitaria incompleta	12,0	28,6	59,3	100,0	38 027
Superior universitaria completa	2,4	20,3	77,3	100,0	73 679

Nota técnica

1/ Incluye a las personas sin nivel educativo, educación primaria completa e incompleta así como nivel secundaria completa e incompleta

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

b) Capacitación / oficio

Otro componente del capital humano es la capacitación que acompaña —y a veces sustituye— (parcial o totalmente) la educación formal. Por esta razón, es importante conocer en qué temas la PEA ocupada se ha capacitado o ha adquirido algún curso u oficio. Para la clasificación de los cursos se ha usado el Código de Profesiones y Oficios y Código de Cursos, considerando como criterio de agregación la rama de actividad a la cual pertenecen. El cuadro 7 muestra los principales cursos de capacitación o programas que han recibido los ocupados; evidenciando que el 22,5% de los ocupados ha recibido capacitación en temas de comunicación e informática, siendo para San Martín de Porres un porcentaje superior semejante al 24,5%, un poco más de la décima parte de los ocupados se han capacitados en programas de educación e idiomas, lo mismo que en los temas de salud y arreglo personal; un porcentaje similar al 14,7% se capacita en temas de gestión y administración.

Es importante el gasto en educación, salud y formación pues la educación, el conocimiento y las habilidades se convierten en factores decisivos para determinar la productividad de un trabajador; la inversión en capital humano es un factor importante para el desarrollo local; Becker —premio Nobel de Economía por el tema de capital humano— indicaba que, los éxitos económicos de los países asiáticos no se explicarían sin una base de fuerza laboral bien formada, educada, trabajadora y políticamente ordenada.

Cuadro 7
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA POR ÁMBITO GEOGRÁFICO
SEGÚN CURSOS O PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN RECIBIDOS, 2007
(Porcentaje)

Cursos o programas de capacitación	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	Área OSEL Lima Norte II	Total absoluto
Total absoluto	43 584	80 264	165 621	289 469	
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0	
Educación e idiomas	10,8	9,1	14,1	12,2	35 272
Salud y arreglo personal	14,0	16,4	10,1	12,5	36 041
Administración y gestión	11,4	19,1	13,4	14,7	42 556
Comunicación e informática	21,9	18,5	24,5	22,5	65 041
Otros ^{1/}	41,8	36,9	37,9	38,2	110 559

Nota técnica:

1/ Otros incluye: Otras actividades de ocupación auxiliar, actividades extractivas (agricultura, pesca, minería); actividad productiva (industria, artesanía); transporte y seguridad.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

c) Adecuación ocupacional

La adecuación ocupacional²² se presenta cuando las ocupaciones desempeñadas se corresponden debidamente con la formación obtenida. En caso de que esto no ocurriese se está frente a un desajuste que puede tener dos extremos: i) la sobreutilización, cuando la ocupación ejercida requiere una calificación superior a la obtenida; y ii) la subutilización, cuando la ocupación desempeñada requiere un nivel de calificación menor al adquirido. De ambos escenarios la situación más significativa es la segunda tanto por su magnitud como por las ineficiencias que se generan en la economía (PEEL 2005: 21)

Para el área OSEL Lima Norte II, la tasa de subutilización es de 27,7%, esto significa que casi la tercera parte de la PEA ocupada se encuentra subutilizada laboralmente, desaprovechando sus competencias en labores que exigen una menor calificación; también cabe resaltar que en San Martín de Porres se encuentra la tasa más alta de subutilización (29,0%). Los adecuadamente utilizados mantienen a un 67,5% de la población ocupada. La tasa de sobreutilización está representada por una pequeña fracción de la población cercana al 4,9% resaltando que existe una tasa del 6,8% en Los Olivos. El divorcio entre el sistema educativo con el aparato productivo, explicaría el problema de la subutilización, ello determinaría un subempleo por calificaciones. Sería interesante que las empresas y el sistema educativo se reúnan y se pueda conseguir que las empresas expliquen cuáles son sus requerimientos profesionales, así la currícula universitaria se adaptaría a las necesidades de la empresa.

22 El indicador de adecuación ocupacional es importante porque ayuda a conocer los niveles de adecuación de las personas con los más altos niveles de calificación, ya que estos son los que supuestamente están preparados y calificados para desempeñarse en un empleo u oficio específico (PEEL 2006:32)

Cuadro 8
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN GRADO DE ADECUACIÓN
OCUPACIÓN, 2007
(Porcentaje)

Grado de adecuación ocupacional	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	Área OSEL Lima Norte II	Total absoluto
Total absoluto	83 802	141 154	268 177	493 133	493 133
Total relativo	17,0	28,6	54,4	100,0	
Sobreutilizado	14,1	39,8	46,0	100,0	24 003
Adecuado	18,5	27,6	53,9	100,0	332 668
Subutilizado	13,9	29,2	56,9	100,0	136 462

Nota: excluye a las Fuerzas Armadas y Policiales

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

Los profesionales con educación universitaria completa representan la tercera parte de los ocupados con un grado de subutilización ocupacional, pues no se desempeñan en ocupaciones relacionadas a su profesión. Asimismo, en el caso de personas que han alcanzado un nivel técnico completo o no han concluido sus estudios universitarios el 58,0% labora en ocupaciones que necesitan un nivel de calificación menor al que poseen; solo un 36,7% se encuentra adecuadamente empleado, es decir que corresponde con la formación adquirida y un porcentaje mínimo se encuentran como sobreutilizado (5,3%) que son los ocupados con educación universitaria incompleta y no universitaria completa, los que ocupan puestos que requieren una mayor calificación.

Cuadro 9
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA DEL NIVEL EDUCATIVO SUPERIOR SEGÚN
GRADO DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL, 2007
(Porcentaje)

Grado de adecuación ocupacional	Superior No Universitaria Completa+ Universitaria Incompleta	Superior Universitaria Completa
Total	100,0	100,0
Sobreutilizado	5,3	-
Adecuado	36,7	66,3
Subutilizado	58,0	33,7

Nota: excluye a las Fuerzas Armadas y Policiales

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

2.1.4. Características de la PEA ocupada según rama de actividad económica

La distribución de la PEA ocupada según rama de actividad económica, señala que los servicios concentran el mayor número de trabajadores, esto es un 46,4%, lo cual se divide entre servicios no personales (35,5%) y personales (10,9%), mientras que los otros sectores de mayor importancia en la generación del empleo lo representan el comercio (25,1%) y la industria manufacturera (18,1%). Es interesante conocer que es en el distrito de Los Olivos donde se concentra un porcentaje importante de la actividad industrial debido a la presencia del óvalo Infantas, lugar caracterizado principalmente por las actividades de metal mecánica.

Hoy en día la economía limeña y principalmente la del cono norte no se sustenta en la mayor industrialización, sino más bien en la expansión de las actividades comerciales, el desarrollo de los servicios y el incremento de la intermediación financiera, creando en Lima Norte un mercado autosuficiente y de crecimiento en la gran Lima.

Los sectores con mejor nivel remunerativo son los que laboran en el sector servicios no personales 1 mil 225 Nuevos Soles al mes, donde coincidentemente concentran al 35,5% de los ocupados del área en estudio, en este sector se necesitan trabajadores con alto nivel educativo, por lo que concentra al 38,2% de los ocupados con estudios universitarios y al 27% de los ocupados con estudios no universitarios.

La actividad del comercio emplea al 22,3% de los trabajadores dedicados al comercio al por menor, en cambio el 2,8% restante se dedica al comercio al por mayor. El comercio al por menor se realiza a través del trabajo de los independientes (53,8%); por otro lado, el comercio al por mayor se realiza a través del sector privado (83,6%); las ocupaciones principales que se encuentran en el comercio al por menor son las que realizan los vendedores.

En cada rama de actividad podemos observar que en la actividad de construcción el 61% se encuentra con un empleo adecuado, lo mismo ocurre en el sector de servicios no personales (69,1%) y en el sector de la industria manufacturera (58,3%); mientras que en el sector comercio, servicios personales y hogar estas presentan un nivel de subempleo.

Cuadro 10
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD
ECONÓMICA, POR NIVELES DE EMPLEO, 2007
(Porcentaje)

Rama de actividad	Subempleo	Empleo adecuado	Ocupados	
			Total	%
PEA ocupada	216 638	287 980	504 618	100,0
Total relativo	42,9	57,1	100,0	
Extractivas	22,8	77,2	3 583	0,7
Industria manufacturera	41,7	58,3	91 511	18,1
Construcción	39,0	61,0	30 775	6,1
Comercio	53,4	46,6	126 449	25,1
Servicios	35,5	64,5	234 035	46,4
No personales	30,9	69,1	179 262	35,5
Personales	50,7	49,3	54 773	10,9
Hogar	82,2	17,8	18 266	3,6

Nota técnica:

"0,7" dato no representativo

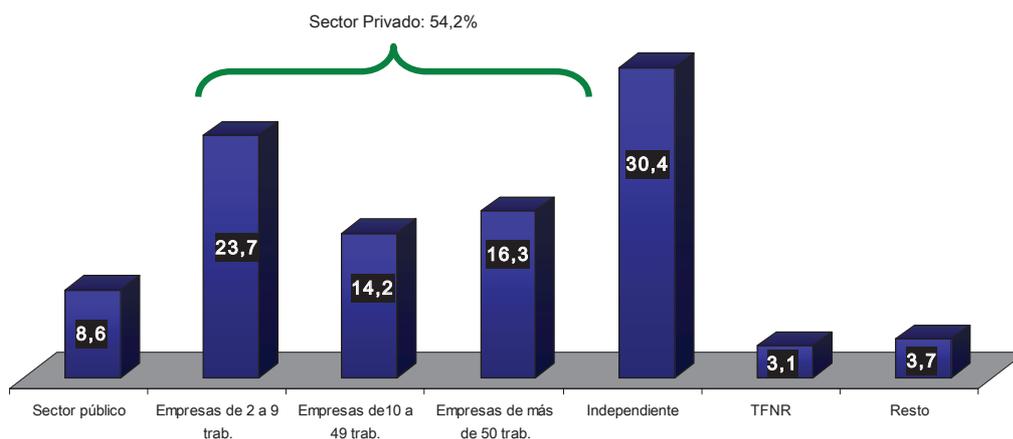
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

2.1.5. PEA ocupada según estructura de mercado

En el año 2007, alrededor de 504 mil 618 personas se encontraban ocupadas en el área OSEL Lima Norte II, de las cuales el 8,6% estaba ocupado en el sector público, y el 54,2% en el sector privado, grupo conformado por las empresas de 2 a 9 trabajadores (23,7%), empresas de 10 a 49 trabajadores (14,2%) y con empresas de más de 50 trabajadores (16,3%), siendo evidente que el sector privado es el que absorbe gran cantidad de capital intelectual, y es aún más notoria la presencia de estas personas dentro de las empresas de menor tamaño. El 3,1% de las personas eran consideradas como Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR). Finalmente, el trabajador independiente, aquel que labora sin trabajadores asalariados a su cargo, representó el 30,4% de la PEA ocupada del área en estudio. De ellos el 26,5% tiene la condición de no profesional ni técnico y solo un 3,8% alcanza el nivel profesional, técnico o con características afines.

Gráfico 20
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE
MERCADO, 2007
(Porcentaje)

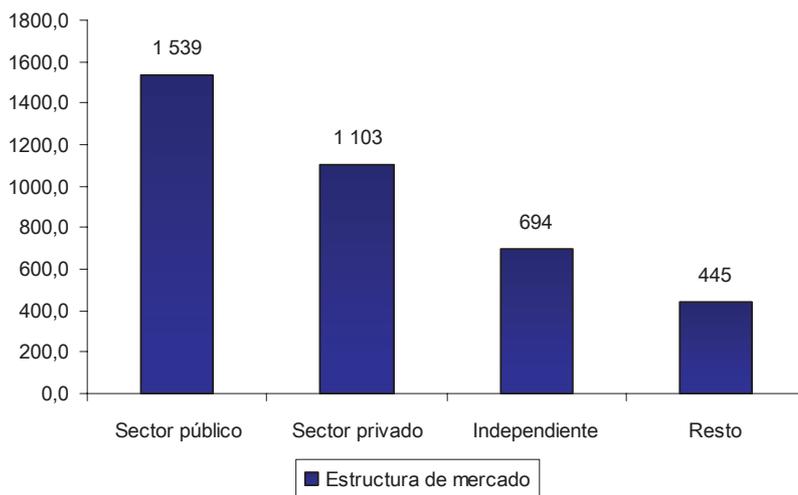


Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Otro dato a destacar es que son los hombres quienes tienen una alta participación en el sector privado (59,6%), esto significa un poco más de 13 puntos porcentuales a comparación de las mujeres (46,2%). Los ingresos laborales mensuales que perciben estos trabajadores varían según la estructura del mercado. Así, podemos señalar que los trabajadores incluidos bajo la categoría resto, generan ingresos menores que el promedio de la canasta.

En cuanto a la calidad de empleo, las empresas de 2 a 9 trabajadores y los trabajadores independientes son los que registran mayores porcentajes del subempleo, 52,0% y 53,9% respectivamente. En ambos casos el subempleo es mayor por el lado de la insuficiencia de ingresos. Los sectores donde el empleo es en su mayoría adecuado son el sector público (84,3%), las empresas de 10 a 49 trabajadores (70,8%) y las empresas que cuentan con más de 50 trabajadores (81,5%).

Gráfico 21
**ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA POR INGRESOS PROMEDIOS
 SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2007**
 (En Nuevos Soles de Setiembre 2007)



Nota técnica:

Resto incluye trabajador del hogar, practicante y otro. Se excluye también TFNR

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

2.1.6. PEA ocupada según categoría ocupacional

La búsqueda de mejores condiciones de empleo e ingresos es una preocupación de todo trabajador que tenga como objetivo contar con un nivel de vida para su familia y él. La categoría ocupacional muestra la calidad de empleo del área de estudio. Sin embargo, las condiciones en el mercado laboral nos muestran una situación donde los asalariados privados trabajan más de 50 horas en promedio y un 52% no está afiliado a un sistema de pensiones. El trabajador independiente presenta una situación similar puesto que trabaja un promedio de 49 horas semanales y un 40,1% no está afiliado al sistema de pensiones.

El mercado de trabajo del Área OSEL Lima Norte II muestra un desarrollo relativo referido a las relaciones contractuales salariales, quienes cuentan con niveles de subempleo bajo son el empleador (19%) y los asalariados públicos (15,7%); los asalariados privados e independientes tienen un poco más del 30% en el nivel de subempleo; en todos ellos el subempleo por ingresos es el más representativo.

Otro punto a resaltar es que los ocupados se encuentran en un mayor porcentaje como asalariados privados (48,4%) y una tercera parte se concentra como independiente.

Cuadro 11
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL,
POR NIVELES DE EMPLEO, 2007
(Porcentaje)

Categoría ocupacional	Subempleo total	Empleo adecuado	Ocupados	
			Total	%
PEA ocupada	216 638	287 980	504 618	100,0
Total relativo	42,9	57,1	100,0	
Empleador	19,0	81,0	29 222	5,8
Asalariados	34,6	65,4	287 579	57,0
Públicos	15,7	84,3	43 294	8,6
Privados	38,0	62,0	244 285	48,4
Independiente	33,7	66,3	153 351	30,4
TFNR	46,6	53,4	15 566	3,1
Trab. del hogar, practicante, otro	53,9	46,1	18 900	3,7

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

2.1.7. PEA ocupada según grupo ocupacional

Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, las ocupaciones con características similares y por representatividad estadística son agrupadas en once categorías, construidas sobre la base de la ocupación principal del trabajador.

En el Área OSEL Lima Norte II se puede encontrar según el grupo ocupacional que un 22,7% de los ocupados son profesionales, técnicos, gerentes; un segundo grupo concentra al 22,3% que son vendedores, quienes se vinculan principalmente con las actividades de servicios y comercio, caracterizándose por recibir salarios promedios de 674,8 Nuevos Soles mensuales y por trabajar en condiciones muy precarias (los 44,9% son subempleados por ingresos y en promedio laboran 54 horas semanales). El 18,5% son artesanos y operarios y un 12,9% son trabajadores de servicios; el resto se encuentra en menor porcentaje.

Según los niveles de empleo, se puede distinguir que los adecuadamente empleados son los profesionales y los empleados de oficinas; el caso de los conductores es particular pues el 68,6% declararon estar adecuadamente empleados, en promedio trabajan 63 horas semanales; mientras que los que presentan una condición de subempleo muy fuerte son los trabajadores del hogar (82,2% de los ocupados) siendo el subempleo por ingresos lo que más les afecta.

Cuadro 12
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA POR NIVELES DE EMPLEO SEGÚN
GRUPO OCUPACIONAL, 2007
(Porcentaje)

Grupo ocupacional	Subempleo total	Empleo adecuado	Ocupados	
			Total	%
PEA ocupada	217 464	287 154	504 618	100,0
Total relativo	42,9	57,1	100,0	
Profesionales, técnicos, gerente, administ., funcionario	24,6	75,4	114 579	22,7
Empleados de oficina	34,6	65,4	47 626	9,4
Vendedores	55,6	44,4	112 363	22,3
Agricultores, ganadero, pescador, mineros, cantero	48,6	51,4	3 068	0,6
Artisanos y operarios	46,4	53,6	93 297	18,5
Obreros, jornaleros y ocupaciones no específicas	49,0	51,0	13 976	2,8
Conductores	31,4	68,6	36 382	7,2
Trabajadores de los servicios	48,4	51,6	65 060	12,9
Trabajadores del hogar	82,2	17,8	18 266	3,6

Nota técnica:

"0,6" dato no representativo

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

2.1.8. Formalidad e informalidad

Una de las características del mercado laboral distrital y peruano es la presencia predominante de un porcentaje alto de la población ocupada que trabaja bajo la situación de informalidad.

La informalidad²³ es uno de los principales problemas del mercado laboral. Su crecimiento en los últimos años muestra que no es un fenómeno que pueda ser considerado como temporal o marginal. Una de las razones que generalmente se plantean para explicar esta evolución es que las políticas de estabilización y ajuste estructural de los años ochenta y noventa, además de generar un crecimiento de la pobreza, del desempleo y el subempleo, contribuyeron a la expansión de la economía informal (OIT 2002).

Diversos estudios plantean que, para muchos trabajadores, las ineficiencias del sector formal y sus bajos niveles de productividad laboral podrían producir que el empleo informal sea una elección «atractiva» al empleo en el sector formal (Maloney 2004:7). El hecho de que un trabajador en el sector informal reciba bajos salarios es consecuencia de que su baja educación, experiencia o capital humano ha influido en su elección ocupacional y no se debe a que los dos sectores presenten procesos de determinación salarial diferentes (Garlao y Henley, 2001).

²³ El concepto de sector informal se introduce en 1972 en el informe de la OIT sobre Kenya (inspirado, a su vez, en un artículo previo de Hart, 1972). El aporte conceptual consiste en llamar la atención que, en países de menor desarrollo relativo, el problema de empleo se concentra no tanto en el desempleo, sino principalmente en aquellos que estando ocupados perciben un ingreso insuficiente. Los denominados «trabajadores pobres» (working poor), desarrollan actividades de baja productividad, pero que resultan funcionales al resto de la economía. La visibilidad de estas actividades y su concentración en las zonas urbanas permitió su identificación, pero su conceptualización se efectuó por oposición a lo formal o por la exclusión de los mercados y de los recursos productivos.

El uso del concepto «informal» se ha referido generalmente, al segmento socioeconómico no regulado y poco dinámico del aparato productivo, aunque con significados muy diversos. Algunos trabajos utilizan el término para explicar la no-legalidad laboral (Mondino y Montoya, 1996; Llach y Kritz, 1997; Gasparini, 2000; Bour y Susmel, 2000); en otros casos se utiliza para explicar ocupaciones de baja productividad (Beccaria et al., 2000; Monza, 2000) y en algunos estudios se explica la economía informal como un factor relacionado con la pobreza y el empleo (Salvia y Tissera, 2000).

Para el caso peruano, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) reclasifica las principales variables de la estructura de mercado para identificar el sector informal y de acuerdo a la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo del tercer trimestre del 2007, el 57,1% de la PEA ocupada era considerada como informal, mientras que el 42,9% restante son considerados como formales dentro de la zona de estudio, dichos datos son similares a los encontrados en Lima Metropolitana. El distrito que presenta un porcentaje un poco más alto de trabajadores considerados como formales es Los Olivos (46,0%), mientras que San Martín de Porres presenta un 44,2% de trabajadores formales e Independencia muestra solo un 33,5% de trabajadores formales.

En el sector informal se considera que el empleo en este sector es de baja productividad al cual se le retribuye con bajas remuneraciones; entre los trabajadores que pertenecen a este sector, se encuentran, los trabajadores independientes que no poseen educación universitaria ni cuentan con formación técnica, los trabajadores que conducen o trabajan para empresas de hasta 9 trabajadores (MTPE 2006:12). Así los trabajadores independientes conformaban el 26,5% del total de trabajadores del sector informal para el año 2007 en el área de estudio; presentando el porcentaje más alto en el distrito de Independencia (más de la tercera parte de los ocupados en el sector informal)

Cuadro 13
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA SEGÚN FORMALIDAD, POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

	Lima Metropolitana	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total PEA ocupada	3 755 340	504 618	85 334	144 072	275 212
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Sector Formal	41,1	42,9	33,5	46,0	44,2
Sector público	7,7	8,6	6,6	9,0	8,9
Empresas de 10 a 49 trabajadores	14,1	14,2	11,5	15,8	14,1
Empresas de 50 y más trabajadores	16,9	16,3	13,1	17,2	16,8
Independiente profesionales técnicos y afines	2,4	3,8	2,3	4,0	4,3
Sector Informal	58,9	57,1	66,5	54,0	55,8
Empresa de 2 a 9 trabajadores	21,1	23,7	23,7	23,9	23,6
Independiente resto	29,9	26,5	33,5	23,3	26,1
TFNR	2,7	3,1	3,2	2,5	3,4
Resto ¹	5,2	3,7	6,1	4,2	2,8

Nota técnica:

1/ Resto incluye trabajador del hogar, practicante y otro. Se excluye también TFNR

El sector Formal comprende al sector público, la empresa de 10 a 49 trabajadores y la empresa privada de 50 y más trabajadores además de los independientes profesionales.

El sector Informal comprende a las empresas de 2 a 9 trabajadores, al independiente no profesional, al trabajador familiar no remunerado y al resto (prácticas preprofesionales, contrato de aprendizaje, convenio de formación laboral juvenil y otros)

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte



La movilidad espacial interdistrital del empleo en el Área OSEL
Lima Norte II

La movilidad espacial interdistrital del empleo en el Área OSEL Lima Norte II

En el presente capítulo se abordará a nivel de un análisis descriptivo cuáles son las decisiones que toman los individuos con respecto a su lugar de trabajo y residencia: ¿viven y trabajan en el mismo distrito de residencia?; ¿buscan otros mercados diferentes al lugar de su residencia para trabajar? A ello se le ha denominado movilidad espacial interdistrital; en el argot económico, el término *commuting*²⁴ se usa para designar los desplazamientos que realizan los habitantes desde su lugar de residencia hacia el lugar de trabajo u ocio (Llano 2006:3). El análisis de commuting se ha desarrollado desde múltiples enfoques (Berloffá_Velásquez 2006:3)

- Un grupo analiza la relación entre los costos de «desplazamiento» y el modelo de economía urbana. Estos modelos desean examinar el uso eficiente del espacio de la ciudad y concluyen que, ante la hipótesis de una concentración de los puestos de trabajo cerca a una determinada área, podrán alcanzar un equilibrio cuando la desutilidad asociada con el costo de desplazamiento se compensa con la utilidad asociada al costo reducido en el mercado de la vivienda (Alonso, 1964, Beckmann, 1972, Wales, 1978, Glaeser, Kahn, and Rappaport, 2000). Recientemente se ha evidenciando la relación de la estructura urbana y el modelo de «*job search*»; que analizan aspectos espaciales en el funcionamiento del mercado de trabajo, como el efecto de la distancia en la información disponible para la demanda de trabajo (Rouwendal 1999), o el efecto de la distancia en la productividad del mismo trabajador y por lo tanto en la disponibilidad de los jefes para contratarlos (Zenou 2002).
- Otros investigadores se concentran en el valor del tiempo empleado en el desplazamiento y particularmente en los factores que influyen en el precio sombra²⁵ del tiempo. Casi todos los estudios empíricos han encontrado una relación positiva entre el salario y el costo de oportunidad del tiempo de desplazamiento, pero esta relación es distinta: la estimación del precio sombra del tiempo de desplazamiento va desde el 20% al 100% del salario. (Small, 1992, Calfee and Winston, 1998, e Brownstone e Small, 2002).
- Otros examinan de manera particular la decisión de desplazamiento refiriéndose al rol que cumplen los costos de desplazamiento (costo efectivo de transporte y el costo

²⁴ Otros lo denominan modelos home to work.

²⁵ Precio de referencia que se establecería para cualquier bien en condiciones de competencia perfecta, incluyendo los costos sociales además de los privados. Cuando un bien o servicio no tiene un precio en el mercado también suele asignársele un precio sombra, con lo cual se pueden realizar análisis de costo-beneficio y cálculos de programación lineal. Ellos representan el costo de oportunidad de producir o consumir una mercancía, aún cuando esta no sea intercambiada en el mercado o no tenga un precio de mercado.

de oportunidad del uso del tiempo) y del mercado inmobiliario. Dentro de este grupo de investigaciones, algunos trabajos analizan las decisiones del desplazamiento de la mujer y muestran que estas, teniendo generalmente un costo de oportunidad de tiempo mayor al de los hombres sobre todo cuando hay la presencia de hijos menores, sin embargo, muestran una media menor disponible para el desplazamiento (Hanson y Pratt, 1995, Van Den Berg y Gorter, 1997, y Sermons y Koppelman, 2001). Otros estiman directamente las preferencias de las familias con respecto al lugar de trabajo y la residencia demostrando que no solo el costo de residencia es relevante, sino también las preferencias por otras características en la zona de residencia como la densidad poblacional la seguridad (Rouwental e Meijer, 2001).

- Otros enfoques muestran que los flujos de commuting son un punto de conexión entre las teorías de desarrollo urbano, localización empresarial y residencial, la movilidad laboral e incluso la microeconomía de la inmigración (Borjas 1999, Cushing et al, 2004)
- Con respecto a las teorías de la localización y la nueva economía geográfica, la distancia y el tiempo de commuting son algunos de los factores que han sido utilizados para definir el lugar óptimo de localización de las empresas y hogares dentro de un área específica (Cheshire et al, 2004); otros se enfocan de manera empírica a la intensidad y dirección de los flujos de commuting en función de diferentes categorizaciones de los trabajadores y las empresas empleadoras (Rouwental J 1999, Van Ommeren 2000, Cervero et al 1994, Gordon et al, 1989)
- Finalmente, podemos observar que recién se ha comenzado analizar las consecuencias de las decisiones de desplazamiento en término de la evolución de las diferencias entre los salarios. Por ejemplo, Hazans (2004) muestra que en tres países Bálticos (Estonia, Lituania y Latvia) el desplazamiento del trabajador se reduce si existen diferencias en el salario de la zona urbana y rural. Assaad y Arnatz (2004) presenta que el aumento en la diferencia salarial entre las mujeres y hombres registrado en Egipto durante los años 90 puede ser atribuido al menos parcialmente a la reducida movilidad geográfica de las mujeres.

La teoría y la evidencia empírica muestran que la intensidad y dirección de los desplazamientos laborales aportan información relevante sobre las fuerzas que impulsan el crecimiento de una ciudad, distrito, de la formación de las empresas y de los hogares que resuelven sus decisiones de localización o de predisposición de los individuos a migrar o soportar desplazamientos largos hasta el lugar de trabajo. (Simpson apud Llanos 2006:3)

A nivel de Lima Metropolitana se ha realizado un número escaso de estudios en materia de movilidad laboral (PEEL 1997:15-26), para el caso de Lima Norte se ha evidenciado un estudio que subraya la importancia de los desplazamientos entre los que trabajan dentro y fuera del distrito donde reside, abarcando información de los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla (OSEL 2006, Berloffia y Velásquez 2006). En el contexto de Lima Norte, el estudio de la movilidad laboral espacial ayuda a conocer los elementos claves de dos interrogantes:

- ¿Cuál es la tendencia entre la integración de los residentes en un gran mercado laboral metropolitano y la creación del mercado laboral local²⁶?
- Para el Desarrollo Local²⁷, ¿es prioritario fortalecer su tejido empresarial o favorecer la accesibilidad de los residentes al resto del mercado laboral limeño?

²⁶ Se define Mercado Laboral Local a un mercado en donde más del 50% de los residentes que integran la PEA buscan trabajo y son ocupados en el mismo distrito de residencia.

²⁷ El término local, lo usamos para evidenciar el comportamiento en los distritos en estudio.

Si las respuestas a las dos preguntas son coherentes —mercado laboral local y fortalecimiento del tejido empresarial o mayor accesibilidad al resto del mercado laboral limeño y mejora de su accesibilidad— las tendencias que fortalecen las políticas de desarrollo local de las municipalidades deben contribuir a una demanda laboral eficiente. De otra manera las políticas tendrán que considerar las diferentes preferencias y/o tendencias de las familias, para reorientar la decisión de los actores del mercado laboral en función de sus objetivos.

Para la realización del análisis se han considerado tres categorías:

- Dentro del Área OSEL Lima Norte II: se consideran todos los residentes que viven y trabajan en cualquiera de los tres distritos (por ejemplo vive en Independencia y trabaja en Independencia, Los Olivos y/o San Martín de Porres). Se ha adoptado esta clasificación para mostrar de una mejor manera los movimientos de integración de la fuerza laboral de los distritos en estudio hacia el mercado laboral limeño y cómo esto afecta o no a los distritos cercanos (Comas, Puente Piedra, Ventanilla, entre otros)
- Fuera del Área OSEL Lima Norte II: se consideran todos los residentes que viven en cualquiera de los tres distritos en estudio pero trabajan en uno diferente de los tres (por ejemplo vive en Independencia y trabaja en Lima Cercado).
- Itinerantes: se consideran todos los residentes que viven en cualquiera de los tres distritos y trabajan en más de un distrito (por ejemplo vive en Independencia y trabaja en Lince y Rímac o Jesús María y Los Olivos).

Para facilitar la lectura de los datos se han omitido las «no respuesta», que suman al 6,9% a nivel de Área OSEL Lima Norte II.

3.1. ¿Mercado laboral local o mercado laboral metropolitano?

Si se considera solo las personas que viven y trabajan en su distrito²⁸, los datos son parecidos variando entre 35,2% y 37,4%. La integración con los otros distritos del Área OSEL Lima Norte II es limitada (mayor para Independencia que suma el 9,8% y mínima para San Martín de Porres con el 3,5%). Aunque no se cuente con una serie histórica —considerando que los distritos de antigua urbanización y más cercanos a Lima Centro son los más integrados con el mercado laboral limeño—, se puede afirmar que el proceso de integración se ha dado histórica y principalmente por la cercanía al mercado limeño. A esta primera evidencia se tendrán que añadir nuevas pruebas, es decir, cómo influye la edad con respecto al lugar donde se están insertando los trabajadores, a fin de que se investigue si su comportamiento fortalece o reduce esta tendencia histórica (véase cuadro 14).

En general, el 41,2% de la población del área ha decidido trabajar en el distrito de su residencia en principio porque se dedican a la realización de actividades de comercio (31,1%) y servicios no personales (20,2%); un 49,3% ha buscado trabajar fuera del distrito de residencia, esto significa que deben cruzar límites distritales para acudir a su centro de trabajo, y un 9,5% trabaja como itinerante. Según la dinámica interdistrital se evidencia que la población ocupada de Los Olivos y San Martín de Porres busca abrirse a otros mercados laborales más que en el caso de Independencia (49,9%; 51,4% y 41,9% respectivamente, ello da evidencia al efecto cercanía entre distritos), en estos distritos existe una fuerte dinámica por salir a trabajar fuera de él; mientras que en los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla un poco más de la tercera parte de los ocupados residentes deciden desplazarse

²⁸ La Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, ha ayudado a caracterizar y a aproximarnos a las familias que laboran fuera del distrito de residencia; principalmente la encuesta permite conocer los patrones de desplazamiento; sin embargo, resulta difícil establecer si estos datos relevan mucha o poca movilidad pues faltarían otras variables que puedan ayudarnos a entender mejor a la variable analizada. Sin embargo, a partir de los patrones de movilidad espacial interdistrital se pueden perfilar algunas hipótesis razonables.

cotidianamente para ir a centro de trabajo en otras zonas de la gran Lima (Berloff-Velásquez 2006:3); muchas veces utilizando más de 30 minutos para llegar a sus centros laborales.

Existe cerca de un 10% de los ocupados que labora de manera itinerante, es decir, trabaja en dos lugares distintos al de su residencia, siendo los habitantes de Independencia los que en un 11,6% han preferido esta opción, generalmente desplazándose a otros lugares del país, a Lima y Jesús María principalmente. Para el caso de quienes deciden laborar fuera del distrito o como itinerantes, tienen como actividad principal trabajos que básicamente corresponden a servicios no personales (41,9% y 57,9% respectivamente), en cambio los que trabajan dentro del área se dedican principalmente a las actividades relacionadas con el comercio (30,6%).

Cuadro 14
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MATRIZ DE MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL, 2007
(Porcentaje)

Movilidad espacial interdistrital	Dentro del Área OSEL Lima Norte II				Fuera del Área OSEL Lima Norte II		Total relativo	Total absoluto
	Total	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	Itinerante	Total relativo		
Dentro del Área OSEL Lima Norte II	41,2	7,6	13,0	20,7	49,3	9,5	100,0	469 739
Independencia	46,6	36,8	4,7	5,1	41,9	11,6	100,0	82 529
Los Olivos	42,7	1,5	37,4	3,8	49,9	7,4	100,0	137 459
San Martín de Porres	38,6	1,3	2,2	35,2	51,4	9,9	100,0	249 751

Nota Técnica:

Los porcentajes de 3% a 5% son referenciales e inferior al 3% no son significativos.

Los datos de la diagonal principal muestran a las personas que trabajan y viven en su mismo distrito.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

El cuadro 15 contiene información sobre los rangos etarios de la población ocupada, entre los grupos de edad analizados no se hallan diferencias entre el primer grupo de edad (14 a 24 años) con respecto de salir a trabajar fuera del distrito; los grupos centrales de 25 a 54 años para los distritos de Los Olivos y San Martín de Porres concentran un mayor porcentaje de población que trabaja fuera del distrito, por otro lado, el porcentaje se reduce notablemente para quien tiene más de 55 años de edad. Al referirnos a los grupos etarios al parecer los jóvenes de 25 a 44 años son los que buscan laborar fuera del distrito, mientras que en el caso de los adultos mayores esta preferencia se reduce sustancialmente. Se resalta que para el caso de San Martín de Porres e Independencia los jóvenes de 14 a 24 años tienen la menor tasa de trabajadores que se quedan en su distrito de residencia (46,7% y 49,6% respectivamente), indicando una aceleración al proceso de integración al mercado laboral interno respecto a Los Olivos que perfila una integración más al mercado metropolitano. La fuerza de trabajo que busca un lugar distinto de su residencia para trabajar del Área OSEL Lima Norte II se dirige principalmente a otros mercados laborales distritales como Callao, Lima Cercado, La Victoria (donde se observa el desarrollo de un emporio textil), Jesús María, Miraflores, San Isidro y San Miguel caracterizados por tener economías locales asociadas por el sector terciario²⁹.

²⁹ Hay que resaltar que San Isidro concentra las principales sedes de bancos y empresas de seguros y es considerada como el centro financiero de Lima.

Los datos revelan los diferentes grados de intensidad de desplazamiento que hay en la zona, los trabajadores del área del estudio presentan una menor tendencia a trabajar en las inmediaciones de sus distritos (es decir, relaciones solo entre Los Olivos, Independencia y San Martín de Porres), más bien buscan desplazarse a otros distritos un poco más distantes. En cuanto a los desplazamientos hacia fuera también hay que destacar que un 11,7% decide trabajar en los otros distritos de Lima Norte. (Véase anexo 16)

Cuadro 15
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL, SEGÚN RANGO DE EDAD, 2007
(Porcentaje)

Diversas variables	Área OSEL Lima Norte II			Total relativo	Total absoluto
	Dentro	Fuera	Itinerante		
Total	41,2	49,3	9,5	100,0	469 739
Independencia	46,6	41,9	11,6	100,0	82 529
14 a 24	49,6	43,4	7,0	100,0	12 968
25 a 44	40,1	46,9	13,0	100,0	45 750
45 a 54	50,9	39,8	9,3	100,0	13 358
55 a más	65,2	20,7	14,1	100,0	10 453
Los Olivos	42,7	49,9	7,4	100,0	137 459
14 a 24	53,4	43,4	3,1	100,0	26 368
25 a 44	40,2	52,0	7,8	100,0	73 600
45 a 54	40,5	51,3	8,2	100,0	23 589
55 a más	39,8	48,4	11,8	100,0	13 903
San Martín de Porres	38,6	51,4	9,9	100,0	249 751
14 a 24	46,7	49,8	3,4	100,0	37 916
25 a 44	36,6	54,6	8,8	100,0	130 287
45 a 54	36,5	52,4	11,1	100,0	50 291
55 a más	40,8	38,4	20,8	100,0	31 258

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

El desplazamiento de la mano de obra nos permite indicar que existen diferentes patrones de concentración y que hay evidencia del desarrollo de mercados de trabajo con características locales, donde algunos son más dinámicos encontrando una mayor oferta de puestos laborales que permiten absorber la mano de obra calificada y no calificada de los distritos.

Los resultados indicarían un exceso de fuerza laboral en el área de estudio lo que obliga a un traslado del trabajador a otros mercados; también indican que en el mercado interno local existe una escasez de puestos de trabajo o que hay poca información sobre los puestos de trabajo dentro de los distritos. Al parecer los mecanismos de información sobre los puestos de trabajo local no están muy masificados por lo que obliga a los trabajadores a encontrar un puesto de trabajo fuera del lugar de residencia.

Otro elemento que determina la movilidad laboral espacial interdistrital es el nivel educativo alcanzado. Se puede indicar que la cuota de los que van a trabajar fuera del distrito aumenta si se trata de personas con instrucción elevada (superior técnica y universitaria). Destacando que en Independencia las personas que tienen estudios superiores no universitarios salen en un mayor porcentaje respecto a los otros dos distritos (69,8%), mientras que Los Olivos se caracteriza porque son los que han terminado la educación superior universitaria (74,8%) y quienes logran insertarse mejor en el mercado metropolitano. En caso de que el nivel de estudios alcanzado sea hasta secundaria estos prefieren quedarse a trabajar en el distrito de su residencia. (Véase anexo 17)

Cuadro 16
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTER-DISTRITAL DEL EMPLEO, SEGÚN
NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2007
(Porcentaje)

Diversas variables	Área OSEL Lima Norte II			Total relativo	Total absoluto
	Dentro	Fuera	Itinerante		
Total	41,2	49,3	9,5	100,0	469 739
Independencia	46,6	41,9	11,6	100,0	82 529
Sin nivel	74,7	20,1	5,2	100,0	4 693
Primaria	60,8	28,6	10,6	100,0	19 760
Secundaria	42,2	44,0	13,8	100,0	43 999
Superior No Universitaria	29,2	60,8	10,0	100,0	7 313
Superior Universitaria	32,1	61,7	6,2	100,0	6 764
Los Olivos	42,7	49,9	7,4	100,0	137 459
Sin nivel	80,4	6,6	13,1	100,0	4 520
Primaria	59,6	32,1	8,2	100,0	22 611
Secundaria	41,9	51,4	6,7	100,0	69 352
Superior No Universitaria	39,4	50,0	10,6	100,0	21 292
Superior Universitaria	21,3	74,8	3,9	100,0	19 684
San Martín de Porres	38,6	51,4	9,9	100,0	249 751
Sin nivel	56,3	43,7		100,0	7 801
Primaria	52,5	37,8	9,7	100,0	36 043
Secundaria	40,3	47,5	12,2	100,0	119 442
Superior No Universitaria	33,9	57,1	8,9	100,0	44 783
Superior Universitaria	23,7	69,7	6,6	100,0	41 683

Nota técnica: el nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Hasta ahora no se ha aclarado qué ventajas o desventajas determinan trabajar dentro o fuera del área de residencia; aquí se indicaran las características del mercado de trabajo interdistrital considerando los costos laborales y los ingresos. El primer indicador es el ingreso mensual. Los datos presentan una importante brecha entre los promedios de los

que trabajan en el Área y los que deciden trabajar fuera: considerando en su conjunto el Área OSEL Lima Norte II, la brecha entre quien trabaja dentro y fuera es del 55% en Independencia, el 62% de Los Olivos y en San Martín de Porres un 57%.

Es interesante notar cómo los niveles promedio de ingresos difieren entre los distritos. Los ingresos en el Área OSEL Lima Norte II son similares en Independencia y San Martín de Porres, mientras que en Los Olivos el monto es superior en un 12% respecto a Independencia (el menor valor de los tres), sobre los ingresos promedios percibidos fuera del Área, la diferencia es más marcada entre Los Olivos e Independencia, mientras San Martín de Porres tiene un valor muy parecido a Los Olivos. (Véase cuadro 17)

Dentro del Área OSEL Lima Norte II con respecto a los desplazamientos entre los distritos los ingresos promedios son parecidos. Para el caso de Los Olivos, por ejemplo los que viven y son residentes ahí perciben ingresos promedios similares a 730 Nuevos Soles al mes. Se observa que quienes deciden ir a trabajar a otros distritos, o sea diferentes al lugar de residencia perciben ingresos superiores, al parecer ellos buscan trabajar en un lugar distinto de su residencia por la diferencia entre los ingresos, por tanto, el ingreso sería un atractor importante en las decisiones del mercado laboral (véase anexo).

Cuadro 17
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL, SEGÚN INGRESOS MENSUALES, 2007
(Porcentaje)

Ubicación geográfica	Área OSEL Lima Norte II				Itinerante	
	Dentro		Fuera		Media	Mediana
	Media	Mediana	Media	Mediana		
Total	700	539	1 206	950	906	779
Independencia	673	518	1 020	809	906	853
Los Olivos	744	567	1 269	1 003	1 016	803
San Martín de Porres	685	536	1 223	948	861	652

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Los distintos datos ayudan a formular una primera respuesta acerca de la tendencia de los mercados laborales locales a integrarse al mercado metropolitano. El proceso de integración de los mercados laborales locales parece realizarse teniendo como factor de atracción los niveles de ingresos. Este proceso es alimentado por las personas que tienen mejor nivel educativo alcanzado (superior universitario y no universitario). Así los ocupados que cuentan entre 25 a 44 años de edad contribuyen más en este proceso de integración.

El movimiento de la PEA ocupada hasta Lima Centro procede como una ola de los distritos de residencia que afecta a los distritos más cercanos y con mejores ingresos, compatiblemente con el nivel educativo alcanzado: en Los Olivos no hay movimientos significativos hacia los otros dos distritos; sin embargo, San Martín de Porres está más integrado con el mercado laboral metropolitano, pero tiene un porcentaje significativo de PEA ocupada en Los Olivos, que cuenta con un ingreso promedio superior. Independencia tiene el 10,0% de la PEA ocupada en Los Olivos y San Martín de Porres, pero debido a la debilidad en el nivel educativo alcanzado, los ocupados se concentran en San Martín de

Porres (7,0%).

Los datos permiten observar que son otros distritos de Lima Metropolitana los que absorben un porcentaje alto de la PEA ocupada distrital, principalmente porque es el mercado más grande y sofisticado que le permite clasificar y atraer a personas con mejores niveles de educación y eso se refleja también en los mejores retornos a la educación. En muchos casos los que se quedan a trabajar dentro del área de estudio lo hacen muchas veces por propia decisión dado que su nivel de educación no les permiten satisfacer los requerimientos de las empresas, que hoy en día son más competitivas, puesto que son más exigentes en cuanto al grado de educación alcanzada y la experiencia previa del trabajador.

3.2 Características del Mercado Laboral Local³⁰

Otro tema importante para los actores del desarrollo local es conocer las características del mercado laboral local considerando la calidad laboral según dos indicadores: nivel de formalidad y tipología de contrato.

3.2.1 Formalidad e Informalidad

Conocer el grado de formalidad del trabajo que realiza la persona permite evaluar ventajas y desventajas de trabajar fuera de su distrito, de cada diez trabajadores seis son formales si trabajan fuera y siete de cada diez son informales si trabajan en el Área OSEL Lima Norte II. Mirando el comportamiento de los distritos, Los Olivos destaca un porcentaje superior de formales que trabajan en el Área los cuales perciben ingresos promedios considerables. Los itinerantes, a pesar de tener un ingreso promedio intermedio entre los que trabajan fuera y dentro el Área son informales en una proporción similar a los que viven dentro del Área OSEL Lima Norte II.

Cuadro 18
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL DEL
EMPLEO, POR CONDICIÓN DE FORMALIDAD, 2007
(Porcentaje)

Movilidad interdistrital	Sector		Total
	Formal	Informal	
Total absoluto	204 180	265 560	469 740
Total relativo	43,5	56,5	100,0
Dentro del Área OSEL Lima Norte II	25,6	74,4	100,0
Independencia	19,8	80,2	100,0
Los Olivos	32,9	67,1	100,0
San Martín de Porres	23,2	76,8	100,0
Fuera del Área OSEL Lima Norte II	61,7	38,3	100,0
Itinerante	26,3	73,7	100,0

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

³⁰ Entiéndase mercado laboral local como mercado distrital

3.2.2 Tipología de contrato

Finalmente, fijando la atención en los asalariados —excluidos los que trabajan en las fuerzas armadas y militares— el primer dato que merece ser subrayado es que de quienes se concentran fuera del distrito (el 64,7%) solo el 52,3% cuenta con un contrato indefinido o a plazo fijo. En cambio cuando observamos al interior de los distritos y aún más para los itinerantes este porcentaje cae dramáticamente: San Martín de Porres sobresale por el alto porcentaje de ocupados sin contrato (77,5%) ello se debe a que como principal actividad se encuentra el comercio. Es evidente también que muchos de los ocupados que buscan trabajo fuera no poseen contrato (40,1%).

Cuadro 19
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL DEL EMPLEO,
SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2007
(Porcentaje)

Diversas variables	Dentro del Área OSEL Lima Norte II			Fuera del Área		Total
	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	OSEL Lima Norte II	Itinerante	
Total absoluto	13 929	29 669	37 280	169 210	11 367	261 455
Total relativo	5,3	11,3	14,3	64,7	4,3	100,0
Contrato indefinido, nombrado, permanente	15,8	12,4	7,8	30,9	3,6	23,5
Contrato a plazo fijo	20,4	15,4	10,3	21,4	10,5	18,6
Convenios, locacion de servicios y otros	3,2	3,9	4,3	7,6	3,5	6,3
Sin contrato	60,6	68,4	77,5	40,2	82,3	51,6

Nota técnica:

Los porcentajes de 3% a 5% son referenciales

1/ Incluye: la formación laboral juvenil, Práctica Preprofesional, Contrato de Aprendizaje, Periodos de prueba

2/ Incluye: Honorarios profesionales, RUC

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en

Niveles de Empleo. 2007

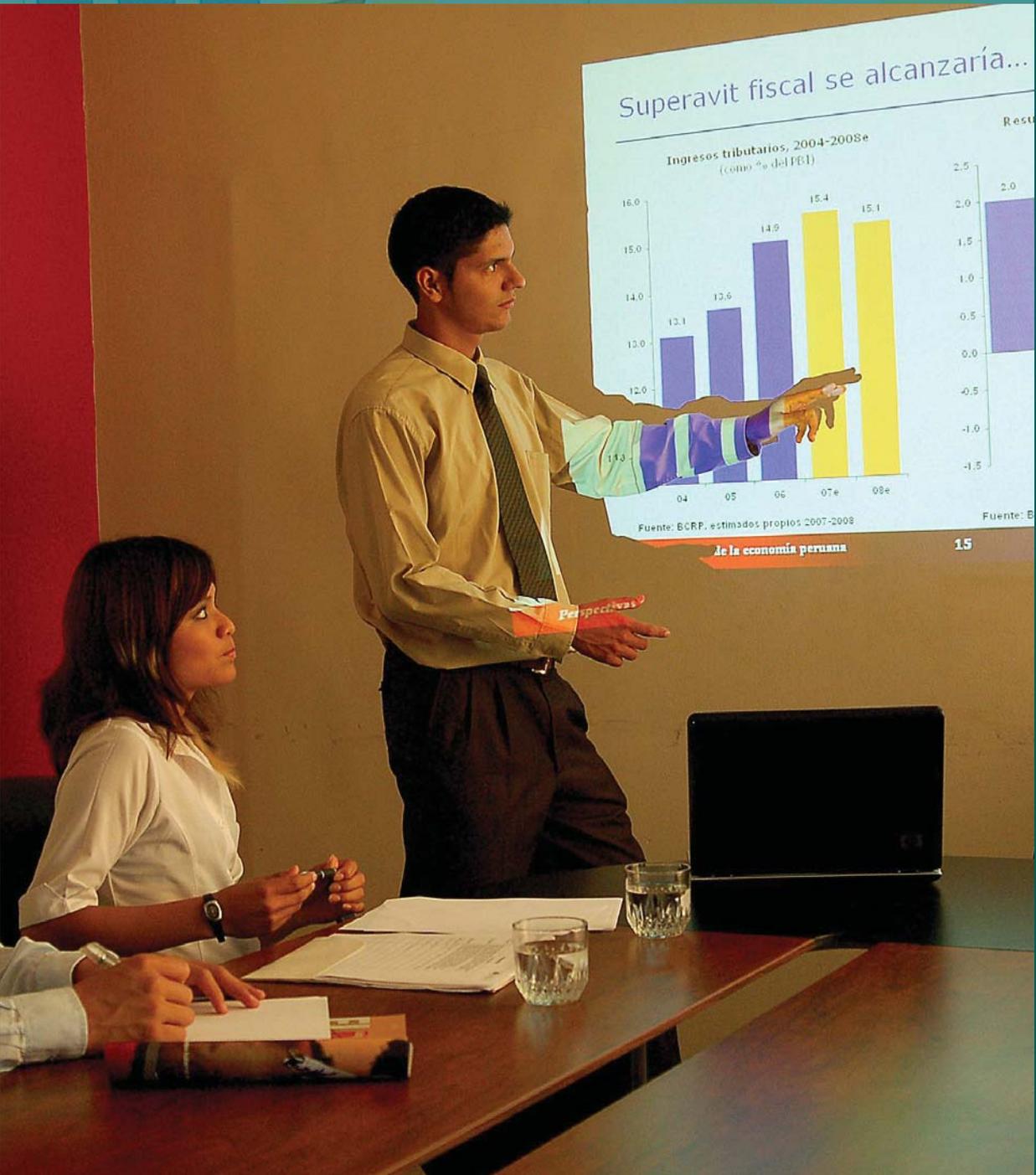
Elaboración: OSEL Lima Norte

Los últimos datos propuestos indican que la mejora de las condiciones contractuales es uno de los temas prioritarios en la agenda del gobierno central y las municipalidades. En esta perspectiva ya ha sido aprobada, con Decreto Legislativo N° 1086 del 28 de Junio del 2008, la «Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente», que introduce importantes simplificaciones para incentivar a las empresas a formalizar a sus trabajadores dependientes³¹.

La responsabilidad de las municipalidades es colaborar en la difusión de los beneficios de la Ley. De igual forma, realizar programas y proyectos para que las Micro y Pequeñas Empresas de su distrito accedan a los beneficios de esta Ley, focalizándose en mejorar la productividad de las empresas y favorecer la generación de oportunidades de mercado, que son los prerrequisitos para que las empresas puedan asumir los extracostos que de todas maneras las empresas tienen que asumir en la contratación formal de sus

³¹ El objetivo del Decreto Legislativo es la promoción de la competitividad, formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas para la ampliación del mercado interno y externo de estas, en el marco del proceso de promoción del empleo, inclusión social y formalización de la economía, para el acceso progresivo al empleo en condiciones de dignidad y suficiencia (artículo 1 del Decreto Legislativo).

trabajadores.



La Oferta Laboral de los jóvenes de Independencia
Los Olivos y San Martín de Porres.

La Oferta Laboral de los jóvenes de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres

*Un hombre educado a un costo muy alto de tiempo y trabajo es comparable a una máquina muy costosa
(Adam Smith)*

Los jóvenes constituyen ese segmento de la población más numerosa de la Población en Edad de Trabajar, ellos constituyen un grupo importante de estudio principalmente por el comportamiento de la economía, así como también porque el contexto les ha permitido ser más educados que las generaciones anteriores y han sido testigos de cómo los mercados laborales se tornaban más inestables al mismo tiempo que sus condiciones de vida y las de sus familias (OIT 2007:23).

La Organización Internacional del Trabajo (2007:33-34) indica que en América Latina y el Caribe residen 106 millones de jóvenes entre 15 y 24 años de edad, en el 2005, 48 millones se encontraban trabajando, en tanto que 10 millones estaban desocupados y unos 48 millones en condición de inactivos. Sin embargo, al mismo tiempo unos 49 millones de jóvenes se encontraban estudiando; otros 13 millones se encontraban estudiando y trabajando. Los inactivos que estudian era 32 millones y los desempleados que estudian son cuatro millones. De otro punto de vista, los que trabajan y no estudian 16 millones, los que no estudian ni trabajan son 22 millones (21% de jóvenes de la región).

En el caso peruano no es excluyente considerar a la población juvenil como un potencial rico en capital intelectual en donde el saber, el saber ser y el saber hacer juegan un papel decisivo dentro del escenario laboral.

Chacaltana (2006:14) menciona que la oferta laboral de jóvenes en el Perú ha experimentado cambios muy notables sobre todo durante las últimas décadas a consecuencia de factores demográficos, de la participación laboral de las mujeres y de las horas trabajadas. Como consecuencia del boom demográfico, la población juvenil se ha duplicado desde los 70' hasta la actualidad, pasando de 3,5 millones de jóvenes en los 70 a casi los 8 millones en la actualidad (véase cuadro 20). Los datos indican que el Perú es un país joven. Según el Censo 2007, el 27,6% de la población total tiene entre 15 y 29 años de edad. Pese a que esta proporción viene disminuyendo de 28,2% en 1993 a 27,6% en el 2007, en número absolutos, la población joven ha seguido crecimiento principalmente por la inercia demográfica.

Aramburú (2006:51) indica los principales problemas que abordan los jóvenes peruanos es que siete de cada diez jóvenes viven en ciudades con más de 2 mil habitantes, un tercio, en Lima Metropolitana. Ello se evidencia principalmente por un fenómeno de

migración interna (el 60% de jóvenes urbanos son migrantes de provincia). Otro fenómeno que afecta a la juventud peruana es la emigración internacional pues desde 1994-2007³² el 33,3% es el porcentaje de emigrantes entre 15 y 29 años (INEI 2008:47), en su mayoría viajan por razones de estudio, trabajo o reunificación familiar. De otro lado, el fenómeno del bono demográfico³³ también afecta la dinámica de la población joven, pues la fecundidad ha descendido, pasando de casi seis hijos por mujer en 1970 a dos hijos por mujer en el 2007, ello reduce la proporción de niños y adolescentes respecto de la población total.

Cuadro 20
PERÚ: POBLACIÓN, 1972, 1981, 1993 y 2007
(En millones de personas y porcentaje)

Población	Años			
	1972	1981	1993	2007 ^{1/}
Total en millones	14,0	17,8	23,0	27,4
Niños	6,1	7,4	8,5	8,4
Jóvenes	3,6	4,9	6,6	7,6
15 a 19 años	1,5	1,9	2,5	2,7
20 a 24 años	1,2	1,6	2,2	2,5
25 a 29 años	1,0	1,4	1,9	2,3
Adultos	3,7	4,8	6,9	10,3
Adultos mayores	0,5	0,6	0,9	1,2
Total en porcentajes				
% Niños/ total	43,6	41,6	37,0	30,5
% Jóvenes/ total	25,7	27,5	28,7	27,6
% Adultos/ total	26,4	27,0	30,0	37,6
% Adulto mayor/ total	3,6	3,4	3,9	4,3

Fuente:

Datos de 1971 a 1993 recogidos de Chacaltana (2004:3)

1/ INEI, Censo 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

En este sentido, el presente capítulo pretende hacer un breve recorrido del mercado del trabajo de los jóvenes dentro del Área OSEL Lima Norte II, el cual comprende aquellos que están entre las edades de 15 a 29 años³⁴, analizando tres de los principales problemas

³² Es 1994 el año donde la diáspora juvenil emigra con mayor fuerza.

³³ Se llama bono demográfico a la oportunidad económica generada por el cambio en la pirámide poblacional que sufrirá el país en las próximas décadas

³⁴ La Secretaría Nacional de la Juventud (SNJ antes Consejo Nacional de la Juventud) define al joven en el artículo 1 de la Ley N° 27802 así: «Se considera joven a la etapa del ser humano donde se inicia la madurez física, psicológica y social con

mencionados anteriormente:

- ¿Cómo las oportunidades de formación trabajo-estudio afectan al proceso de toma de decisiones respecto a la inserción laboral?
- El desempleo juvenil y las estrategias de búsqueda de empleo
- La inserción laboral que experimentan los jóvenes del Área OSEL Lima Norte II considerando distintas cohortes de análisis.

Ello contribuirá a conocer cómo han sido y son sus experiencias laborales, debido a que ellas influyen de manera decisiva en el desarrollo laboral a futuro.

4.1 Composición de la oferta laboral juvenil en el Área OSEL Lima Norte II

Empezaremos describiendo cómo es la distribución de la Población Juvenil en Edad de Trabajar (PET juvenil) de los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres según su condición de trabajo. En el Área OSEL Lima Norte II en el 2007 se han encontrado a 301 mil 481 personas en edad de trabajar, de ellos 179 mil 732 (59,6% de la PET) forman parte de la oferta laboral, es decir la Población Económicamente Activa, donde el 86,1% está en condición de ocupados y el 13,9% desocupados.

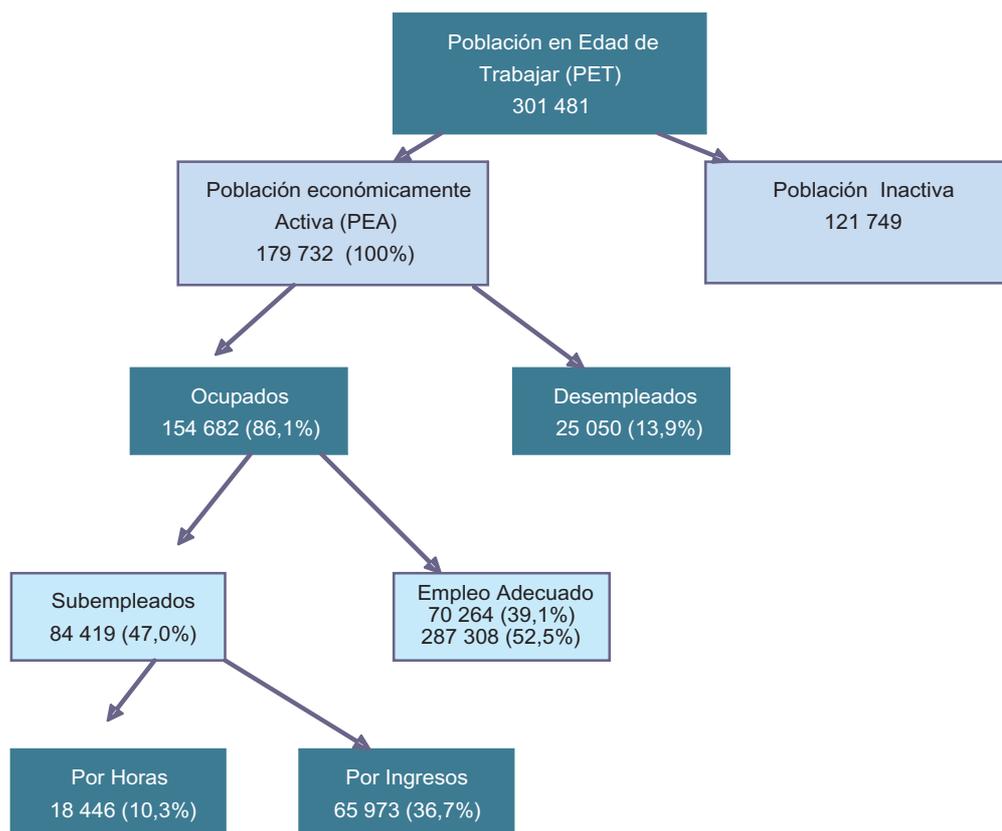
Respecto a los ocupados el 47% posee la condición de subempleado; al interior de ellos el 36,7% son subempleados por ingresos y el 10,3% son subempleados por horas; al igual que la PEA del Área OSEL NORTE II y de Lima Metropolitana la condición de subempleo por ingresos es la que predomina. Solo el 39,1% de los jóvenes, es decir 70 264 personas tienen un empleo adecuado.

El otro grupo de la población de jóvenes de la PET forma parte de la población inactiva (40,6%) hablamos de cerca de 121 mil 749 personas. (Véase gráfico 22)

Considerando toda la PET se puede indicar también que las mujeres representan el 50,8% del total y los hombres el 49,2%. En cuanto a los grupos etarios, el 67,5% son jóvenes entre 15 a 24 años; el resto (32,5%) forma parte de la cohorte de 25 a 29 años; en cuanto a los grupos de edad por sexo no se encuentra diferencia entre los porcentuales (Véase anexo).

una valoración y reconocimiento; con un modo de pensar, sentir y actuar; con una propia expresión de vida, valores y creencias, base de la definitiva construcción de su identidad y personalidad hacia un proyecto de vida» dentro del capítulo 1 se define los alcances de la Ley: «Son beneficiarios de la presente ley los adolescentes y jóvenes comprendidos entre los 15 y 29 años de edad, sin discriminación alguna que afecte sus derechos, obligaciones y responsabilidades. El rango de edad establecido no sustituye los límites de edad regulados en materia de garantías, sistemas de protección y derechos laborales respecto a los adolescentes». Sin embargo, la definición de juventud varía considerablemente y abarca desde una temprana edad de 7 hasta los 39 años. En Uganda, se considera jóvenes a las personas comprendidas entre los 12 y 30 años mientras que en Nigeria y Bangladesh los consideran entre 18 a 35 años de edad.

Gráfico 22
 ÁREA OSEL LIMA NORTE II: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN JUVENIL SEGÚN
 CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2007



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
 Elaboración: OSEL Lima Norte

A continuación se presentarán las características de cada uno de los grupos que componen la PET: los inactivos y la Población Económicamente Activa.

4.2 Población Inactiva Juvenil

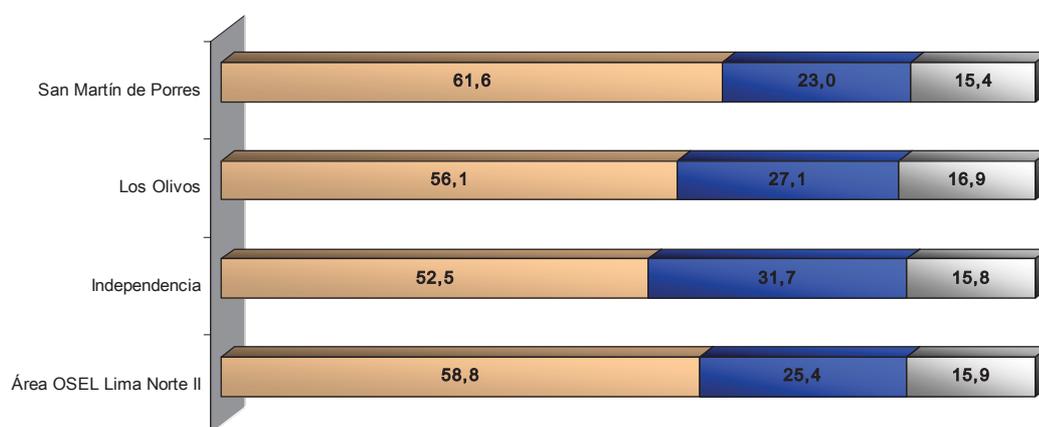
La Población Inactiva sumó en el 2007, 121 mil 749 personas, es decir, el 40,4% de la PET, quienes en la semana de referencia no han tenido la ocasión de trabajar, no han buscado trabajo y no desean trabajar. Este valor es superior al total de la PET del Área OSEL Lima Norte II (36,8%), por lo cual es importante entender las razones de inactividad.

La principal razón que experimentan los jóvenes de 15 a 29 años edad para prolongar su entrada al mercado de trabajo es el estar estudiando (58,8%) muchos de ellos, los de más temprana edad, están cursando la escuela o se están preparando en los centros preuniversitarios para poder postular a las diferentes universidades de Lima Metropolitana; la cuarta parte de los jóvenes se encuentra realizando labores del hogar (aquí están más

involucradas las mujeres); cerca al 16% se encuentra esperando el inicio de un trabajo dependiente, está enfermo o discapacitado o tiene otras razones por la que todavía no se anima a entrar al mercado de trabajo.

Esta misma distribución de razones en porcentajes similares se encuentran en los distritos estudiados evidenciando que en San Martín de Porres hay mayor porcentaje de jóvenes en la razón de estudiar (61,6%) y en Independencia un poco más de la tercera parte se encuentra desarrollando los quehaceres del hogar³⁵.

Gráfico 23
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: RAZONES DE INACTIVIDAD SEGÚN DISTRITO, 2007
(Porcentaje)



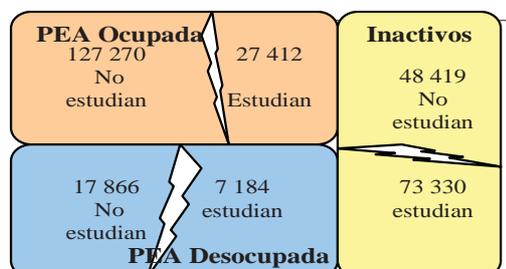
Nota técnica:
1/ Considera las razones de esperando el inicio de un trabajo dependiente, el estar enfermo o incapacitado y otras razones.
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

4.3 Decisiones juveniles: ¿trabajar o estudiar?

La juventud es una etapa crucial, pues es aquí donde se toman las decisiones importantes que afectarán el desarrollo de la vida principalmente cuando se termina la secundaria y el joven debe decidir qué hacer: estudiar, capacitarse, entrar al mercado de trabajo, o trabajar y estudiar. A continuación se presenta qué decisiones han tomado los jóvenes del área de estudio, observando primero el comportamiento de toda la PET para luego pasar a la oferta laboral.

35 En el Área OSEL Lima Norte II cerca de un 8% se encuentra en condición de casados y/o separados.

Gráfico 24
MAPA LABORAL DE LOS JÓVENES DEL ÁREA OSEL LIMA NORTE II



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Una primera consideración en la PET juvenil, es que el proceso de formación se está ampliando, el cuadro 21 contiene información donde se contempla que los jóvenes que forman parte del mercado de trabajo y estudian representan el 60,1%, este porcentaje disminuye si deciden estar desempleados o inactivos; ello indica que estar o no en el mercado de trabajo la capacitación es crucial para ellos, para el caso de las mujeres solo un 39,9% están ocupadas y estudian, el porcentaje se incrementa en más de veinte puntos porcentuales si deciden no trabajar o realizar otras actividades como inactivos.

Cuadro 21
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PET JUVENIL QUE ESTUDIA SEGÚN SEXO,
POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2007
(Porcentaje)

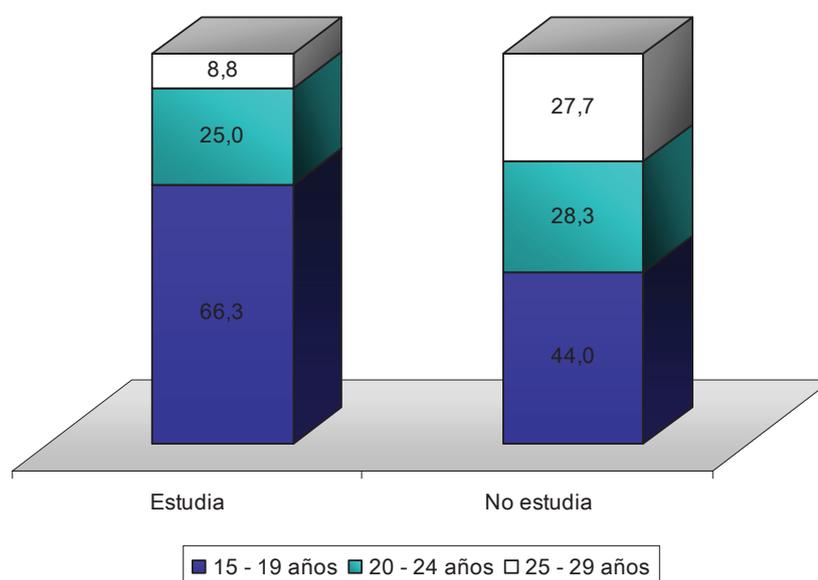
Sexo	Jóvenes ocupados que estudian	Jóvenes desempleados que estudian	Jóvenes inactivos que estudian
Total absoluto	27 412	7 184	73 330
Total relativo	25,4	6,7	67,9
Hombre	60,1	44,7	46,1
Mujer	39,3	55,3	53,9

Nota: El total relativo es un porcentaje en fila.
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Para profundizar el análisis observemos el comportamiento de la población juvenil inactiva, en cuanto a los que respondieron estar estudiando, en el gráfico N.º 25 se observa que un 44% de los jóvenes que están entre los 15 a 19 años de edad no estudia, este porcentaje es relevante pues se debe de alguna manera fortalecer programas de orientación vocacional para inculcar a estos el recorrido formativo o buscar una buena inserción al mercado de trabajo.

Una referencia interesante se da al observar la cohorte de 25 a 29 años, donde existe un grupo de personas que no se dedica a estudiar; hoy en día es importante la capacitación continua pues el mundo de trabajo es un mercado competitivo donde no solo los estudios alcanzados en la universidad son suficientes para obtener mejores condiciones de empleo.

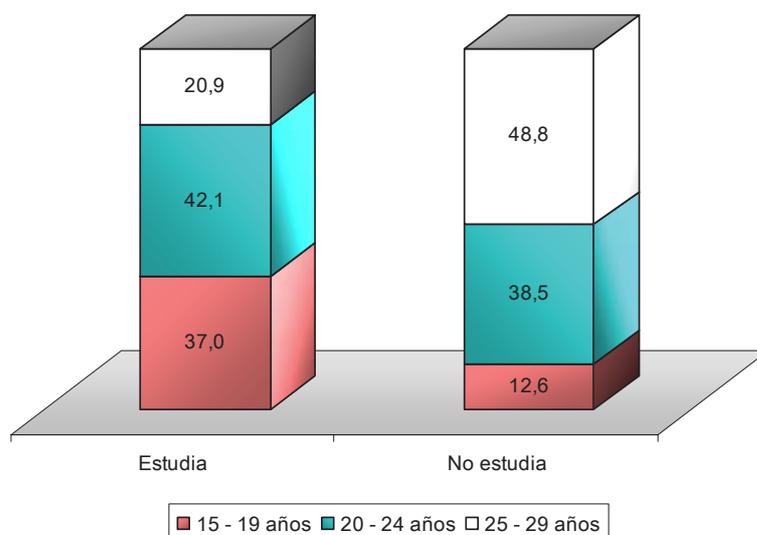
Gráfico 25
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: POBLACIÓN JUVENIL INACTIVA SEGÚN
CONDICIÓN DE ESTUDIOS POR QUINTILES, 2007
(Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte

Se ha visto el comportamiento de toda la PET y de los inactivos ahora pasamos a observar el comportamiento de la PEA juvenil que estudia o no estudia según rangos etarios. Aunque la PEA que estudia es solo el 19,2% de la PEA Total, es interesante indicar situaciones de riesgo para los jóvenes. Si para los que estudian es razonable que el porcentaje del último quintil sea el menor de los tres (20,9%), el dato del primer quintil (de 15 a 19 años) es significativamente alto, indicando que en el Área OSEL Lima Norte II, alrededor de 17 mil 800 jóvenes menores de 19 años tienen que compartir el tiempo del estudio con el tiempo del trabajo.

Gráfico 26
 ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA JUVENIL SEGÚN CONDICIÓN DE ESTUDIOS
 POR QUINTILES, 2007
 (Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
 Elaboración: OSEL Lima Norte

Como se ha visto, el tiempo de los jóvenes es compartido entre educación, trabajo y actividades familiares. Aquí vale la pena recalcar la importancia de la capacitación continua pues actualmente el mercado de trabajo requiere a profesionales capacitados inclusive con estudios de postgrado.

El último paso del análisis de la relación entre el estudio y mercado laboral es analizar el nivel de estudio alcanzado por la PEA juvenil en el Área OSEL Lima Norte II. Tres son los hallazgos que se pueden describir:

- En primer lugar, se observa la debilidad en términos de nivel educativo alcanzado en Independencia: solo el 9,3% ha alcanzado un nivel superior y los sin nivel duplican y triplican el porcentaje de los otros distritos;
- La situación educativa en San Martín de Porres es la mejor, con el 21,5% de jóvenes con nivel superior, aunque esto se debe al alto porcentaje de Superior No Universitaria.
- Los Olivos (además por ser un distrito bastante joven) tiene un alto porcentaje de personas con estudios universitarios casi tres veces más que Independencia.

En el Área OSEL Lima Norte II existe más de la cuarta parte de la PEA juvenil que cuenta con estudios superiores (12,4% posee estudios no universitario y un 6,0% universitarios), es importante mencionar como dice Yamada (2007:3) que existe evidencia a nivel Perú sobre la inversión en educación superior, debido a la convexificación de los retornos a la educación, que para el caso de la universitaria ofrece rentabilidades privadas y sociales en términos reales comparables con otras alternativas de inversión financiera disponibles en el país,

mientras que la educación superior no universitaria tiene rentabilidades privadas y sociales muy por debajo de cualquier inversión alternativa disponible y hasta cercanas a cero en términos reales.

Cuadro 22
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA JUVENIL SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, POR
ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Nivel educativo alcanzado	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	179 732	28 275	57 600	93 857
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Sin nivel	1,1	2,4	0,7	1,0
Primaria	16,3	21	17,6	14,2
Secundaria	64,2	67,3	64	63,4
Superior no universitaria	12,4	6,7	10,4	15,3
Superior universitaria	6,0	2,6	7,2	6,2

N o t a
técnica: el nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

4.4 Población Económicamente Activa (PEA) juvenil

La PEA juvenil para el Área OSEL Lima Norte II está compuesta en un 56,1% por varones y en un 43,9% por mujeres. A nivel distrital en Los Olivos se ve que la brecha entre hombres y mujeres es más alta y en cuanto a los grupos etarios se observa que la poblaciones concentra en la primera cohorte, tanto para el caso de los hombres como de las mujeres, esta característica también se presenta en cada uno de los distritos.

Cuadro 23
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA JUVENIL SEGÚN DIVERSAS VARIABLES,
POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Sexo	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
PEA absoluta	179 732	28 275	57 600	93 857
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombre	56,1	53,1	58,3	55,6
15 a 24	31,4	28,2	33,2	31,3
25 a 29	24,7	24,8	25,2	24,3
Mujer	43,9	46,9	41,7	44,4
15 a 24	25,1	26,5	24,2	25,3
25 a 29	18,8	20,5	17,5	19,1

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

El cuadro 24 presenta información sobre las tasas de actividad juvenil por sexo, evidenciando que son los varones quienes tienen una tasa de actividad más alta que las mujeres (68,0% vs.51,5%). La brecha se extiende si se observa por cada uno de los distritos, en particular para el caso de Los Olivos (72,7% para los varones y 51,2% mujeres).

Cuadro 24
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: TASAS DE ACTIVIDAD JUVENIL, POR SEXO
SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Ámbito geográfico	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Área OSEL Lima Norte II	68,0	51,5	59,6
Independencia	70,7	56,5	63,2
Los Olivos	72,7	51,2	61,9
San Martín de Porres	64,5	50,3	57,3

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Dentro de la PEA juvenil se empezarán a descubrir los niveles de empleo, seguidamente se caracterizará a la PEA desocupada para finalizar con el perfil de los ocupados del área de estudio.

4.4.1 Niveles de empleo juvenil

En el nivel de empleo juvenil según género se observa que de quienes cuentan con un empleo adecuado, los hombres alcanzan el 63,6% y, debido en su mayoría a aquellos que están entre los 24 y 29 años. En el caso de la mujer, se subraya que la mayoría está desempleada, y en particular las jóvenes entre 15 y 24 años (Véase cuadro 25).

Cuadro 25
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA JUVENIL POR ESTRUCTURA DEMOGRÁFICA SEGÚN
NIVEL DE EMPLEO, 2007
(Porcentaje)

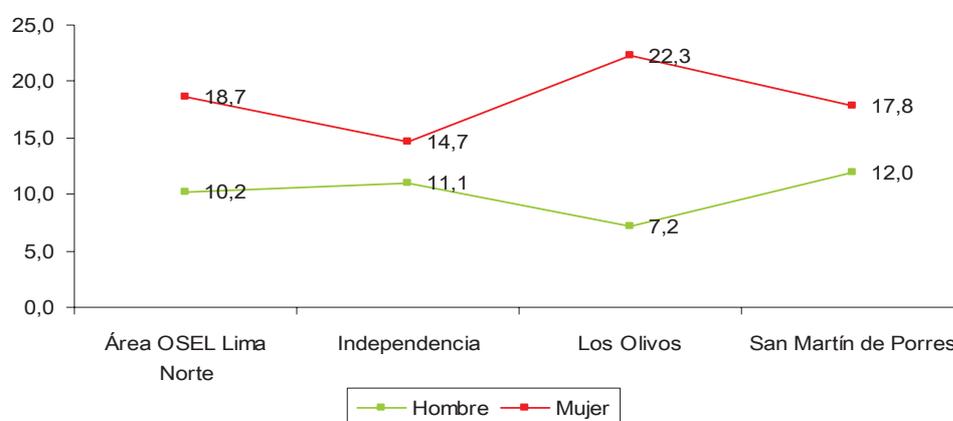
Niveles de empleo	Sexo		Total relativo	Total absoluto
	Hombre	Mujer		
Total	56,1	43,9	100,0	179 732
Desempleo	41,2	58,8	100,0	25 050
Subempleo	54,2	45,8	100,0	84 419
Por horas	54,2	45,8	100,0	18 446
Por ingresos	54,2	45,8	100,0	65 973
Empleo adecuado	63,6	36,4	100,0	70 264

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

4.4.2 Población desocupada juvenil

Como adelantado, la tasa de desempleo está relacionada al género y representa una subutilización del capital humano (Chacaltana 2006:14), y esto de manera más evidente se observa en el distrito de Los Olivos, porque cuenta, al mismo tiempo con la menor tasa de desempleo masculina (7,2%) y la mayor femenina (22,3%). Por tanto, se destaca la gravedad del desempleo de las jóvenes mujeres (18,7%) cuyo nivel es significativamente más alto que en el caso de los hombres jóvenes (10,2%). El total de la PEA desocupada llega a 25 mil 50 personas. De otro lado, el tema de desempleo juvenil en los distritos comparte un comportamiento similar tanto en Lima como en los países que conforman la América Latina y el Caribe (ALC), es decir, los jóvenes enfrentan altas tasas de desempleo mucho mayores que las de los adultos. Por ejemplo el desempleo abierto en ALC alcanza 16% cuando entre los adultos esa tasa es de 5%, es decir, una relación de casi tres veces (OIT 2007:30). Es evidente que los jóvenes tienen tasas de desempleo que casi duplican a las de los adultos y son superiores al 10% (Jóvenes tienen 13,9% versus 7,7 % de la tasa de desempleo del área).

Gráfico 27
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: TASA DE DESEMPLEO JUVENIL SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, POR SEXO, 2007 (Porcentaje)



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Extendiendo la mirada sobre el desempleo juvenil se constata que:

- Casi el 80% es desempleo cesante, es decir, jóvenes que ya tienen experiencia laboral previa, lo cual reta la visión tradicional de que los jóvenes se encuentran en una larga fila de postulantes por primera vez al mercado de trabajo (Chacaltana 2006:55);
- El 71% no estudia;
- El 83,2% tiene un periodo abierto de desempleo igual o menor a un mes;
- Prevalece como medio de búsqueda de trabajo las amistades personales (36,5%), pero es también difundido el uso de herramientas informáticas (22,0%).

El perfil del desempleado es por lo tanto, un joven que en la mayoría de casos es de sexo femenino, que consigue rápidamente ocupación pero para periodos limitados porque espera la ocupación que más le corresponda, que no prefiere o no tiene la oportunidad de estudiar, que busca trabajo no solo a través del canal tradicional de los familiares y amistades, sino por medio de Internet y de avisos, es decir dando una mirada más allá del mercado laboral local.

Los tres distritos tienen un comportamiento similar, aunque hay que enmarcar que en cuanto a las formas de buscar empleo de quienes declararon que sí lo estaban buscando: el 50% de los jóvenes de Independencia usa el canal de amigos y parientes, mientras que las estrategias de los jóvenes de Los Olivos son buscar entre sus amigos y parientes, así como también leer avisos de periódicos; en el caso de San Martín de Porres se incrementa la búsqueda a través de Internet.

Cuadro 26
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: CARACTERÍSTICAS DEL JOVEN
DESOCUPADO, 2007
(Porcentaje)

Diversas variables	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Condición de estudio	100,0	100,0	100,0	100,0
No estudia	71,4	76,3	69,4	71,3
Estudia	28,6	23,7	30,6	28,7
Desempleo	100,0	100,0	100,0	100,0
Cesante	77,9	81,8	76,5	77,7
Aspirante	22,1	18,2	23,5	22,3
Período de búsqueda de trabajo	100,0	100,0	100,0	100,0
Hasta 1 mes	83,2	86,0	77,6	85,6
Más de 1 mes	16,8	14,0	22,4	14,4
Medios de búsqueda de empleo	100,0	100,0	100,0	100,0
Sólo amigos, parientes	36,5	50,0	35,6	33,6
Sólo leyó avisos	20,6	18,3	25,9	18,2
Búsqueda a través de internet	22,0	12,5	14,0	28,8
Otro	20,9	19,3	24,4	19,4

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Los datos indicarían que el mercado de trabajo funciona de manera poco institucionalizada, y principalmente a través de relaciones personales, «lazos débiles»; los mercados de

trabajo que funcionan en este tipo de lazos personales generan y sostienen mecanismos de exclusión por grupo (Chacaltana 2006:57)

En este contexto, para reducir el desempleo se deberían tener presente el desarrollo de políticas para puestos más permanentes, asimismo priorizar programas para mujeres y mejorar el encuentro entre demanda y oferta de trabajos temporales, usando las modernas técnicas de difusión, ya sea Internet como la publicación de avisos en periódicos locales u otros medios de difusión. El Ministerio de Trabajo a través de la Red CIL ProEmpleo³⁶ realiza capacitación y formación profesional, ONG, cámaras de comercio, sectores de iglesia, entre otros; en las que se inscribe a los trabajadores interesados en encontrar un empleo y se reciben los requerimientos de personal de las empresas (vacantes de empleo). A pesar de que en el mercado al parecer las personas prefieren conseguir trabajo por relaciones personales es decir «lazos débiles» existen estos Programas del MTPE que buscan realizar una mejor inserción al mercado de trabajo. Sería necesaria una mayor difusión de los mismos.

4.4.3 Población juvenil ocupada

Los jóvenes ocupados en el área son 154 mil 682 personas (el 86,1% de la PEA) de ellos el 47% son subempleados y el 39,1% cuentan con un empleo adecuado. A continuación se presentan las características de la PEA juvenil ocupada.

4.5 Características de la PEA ocupada juvenil en el Área OSEL Lima Norte II

En este apartado, se empieza por la descripción de la inserción del joven en el mercado laboral, se desea contestar a la siguiente pregunta ¿cómo se ocupan los jóvenes del Área OSEL Lima Norte II? ¿Se han insertado en ramas y ocupaciones de crecimiento reciente, como el comercio, los servicios no personales y la construcción?

4.5.1 PEA ocupada juvenil según rama de actividad económica

La tercera parte de los ocupados labora en la rama de actividad económica de servicios no personales, una cuarta parte en la rama de actividad económica de comercio, el 23,4% en la industria, un 10,2% en servicios personales y el resto en un menor porcentaje en otras ramas económicas.

Los jóvenes se encuentran subempleados en un 54,6% teniendo un porcentaje más alto (80,9%) los ocupados en el sector hogares; en el caso del sector servicios no personales el 54,5% cuenta con un empleo adecuado.

³⁶ Son Centros de Información Laboral el propósito es facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda de trabajadores a través de los servicios de intermediación. Los Centros CIL se encuentran ubicados en diversos distritos de Lima y demás ciudades a manera de brindar un mejor servicio a las empresas al ofrecer una mayor cobertura de los servicios de promoción del empleo. Actualmente el Ministerio de Trabajo cuenta con 28 Centros CIL: Comas, Jesús Obrero, Presentación de María, Puente Piedra, Independencia, ProEmpleo, Fe y Alegría 43, San Hilarión, P. Magdalena, San José Artesano, Pueblo Libre, Micaela Bastidas, Ate, Idat, Salesiano, P. Rímac, Ventanilla, Coprodéli, Fe y Alegría 03 (RED CIL PROEMPLEO 2005:55).

Cuadro 27
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: JÓVENES: NIVELES DE EMPLEO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2007
(Porcentaje)

Rama de actividad	Subempleo	Empleo adecuado	Ocupados	
			Total	%
PEA absoluta	84 419	70 262	154 682	100,0
Total relativo	54,6	45,4	100,0	
Extractivo ^{1/}	50,0	50,0	754	0,5
Industria	54,2	45,8	36 206	23,4
Construcción	49,6	50,4	9 789	6,3
Comercio	62,0	38,0	38 382	24,8
Servicios				
Servicios no personales	45,5	54,5	46 313	29,9
Servicios personales	55,0	45,0	15 820	10,2
Hogares	80,9	19,1	7 419	4,8

Nota Técnica:

1/ En la rama de actividad económica de «extractivo» el valor de 0,5 es un dato referencial.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

4.5.2 PEA ocupada juvenil según estructura de mercado

La estructura del mercado de trabajo juvenil ha experimentado importantes modificaciones si se tiene en cuenta el porcentaje de los ocupados de la población total. Los menores porcentajes de ocupados se encuentran en el sector público e independiente.

El 69,2% de los jóvenes labora en el sector privado principalmente en empresas de menos de 10 trabajadores, alentadas por una condición de subempleo. Un segundo grupo presenta el 18,2% y trabaja como independiente, donde prima la condición de subempleo.

Cuadro 28
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: JÓVENES: NIVELES DE EMPLEO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2007
(Porcentaje)

Estructura de mercado	Subempleo	Empleo adecuado	Ocupados	
			Total	%
PEA ocupada	84 419	70 264	154 682	100,0
Total relativo	54,6	45,4	100,0	
Sector público	33,0	67,0	4 904	3,2
Sector privado	49,8	50,2	107 059	69,2
De 2 a 9 trabajadores	68,2	31,8	49 497	32,0
De 10 a 49 trabajadores	41,5	58,5	28 186	18,2
De 50 a más	26,7	73,3	29 376	19,0
Independiente	61,8	38,2	28 083	18,2
Profesional, técnico y afines	69,7	30,3	5 747	3,7
No profesional ni técnico	59,7	40,3	22 336	14,4
TFNR	61,8	38,2	6 771	4,4
Resto	88,9	11,1	7 866	5,1

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

Los datos indican que los jóvenes trabajan en una fuerte precariedad, pues un 54,6% se encuentran en condiciones de subempleo; y muchos de ellos trabajan jornadas muy largas que les imposibilitan estudiar³⁷.

4.6 Nivel educativo alcanzado y continuidad de estudios de los jóvenes

Ya se ha tratado del impacto del estudio sobre la condición laboral de los jóvenes; ahora se quiere profundizar el análisis a nivel de PEA ocupada. Se recuerda que la medición del nivel educativo alcanzado por los jóvenes, es influenciada por los estudiantes que están todavía completando su proceso de estudio. Sin embargo, en el caso del Área OSEL Lima Norte II los jóvenes que están todavía estudiando son solo el 19,2% de la PEA ocupada.

En los datos del cuadro 29 se puede rescatar que los porcentajes de los que tienen nivel superior alcanzado (universitario o no universitario) entre la PEA ocupada mejoran frente a los de la PEA total: en Los Olivos los que tienen nivel superior no universitario suben al 11,5% del 10,4%; en San Martín de Porres los trabajadores con nivel superior universitario pasan del 6,2% al 7,2%.

El actual mercado laboral indica que se está demandando cada vez más mano de obra calificada, ya que sus procesos productivos requieren de competencias profesionales transversales en sistemas, tecnologías de las información y otros campos del saber (Yamada 2007:3).

Cuadro 29
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS
ALCANZADO, POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Nivel educativo alcanzado	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
PEA ocupada	154 682	24 668	49 826	80 188
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Sin nivel	1,1	2,4	0,8	0,9
Primaria	16,9	20,4	17,8	15,3
Secundaria	62,5	66,8	62,3	61,2
Superior no universitaria	12,8	7,3	11,5	15,3
Superior universitaria	6,7	3,0	7,6	7,2

Nota técnica: el nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

Ciertamente las expectativas educativas de los jóvenes no pueden limitarse solo a la educación básica, por ello es útil identificar si existe un grupo de ellos que esté disponible (en tiempo y dinero) para educarse a nivel superior aunque esté estudiando.

³⁷ Muchos jóvenes trabajan en el sector servicios en jornadas bastante largas, las cuales muchas veces no les permiten continuar con sus estudios universitarios o técnicos. En muchos casos las empresas utilizan a los jóvenes básicamente como una variable de ajuste, es decir los emplean en la medida que los necesitan, hacen una cuidadosa selección de aquellos que son más necesarios y dejan ir a los que no les son útiles en el largo plazo. (Chacaltana 2006:52)

El cuadro 30 muestra el detalle de los que estudian y trabajan según el nivel de estudio actual: tres de cada cuatro están actualmente cursando cursos en un centro de enseñanza superior con preferencia por las universidades. En los Olivos el 49,3% de los estudiantes ocupados se han inscrito en alguna universidad, mientras que en San Martín de Porres prevalecen los inscritos en Institutos Superiores (IDAT, Alcides Carrión, INTECI, CIMAS, SENATI; CESCA, entre otros) y afines.

Cuadro 30
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS
ACTUAL, POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Nivel educativo actual	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	27 412	4 415	10 521	12 476
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Superior no universitaria	32,1	24,8	21,5	43,5
Superior universitaria 1/	40,4	34,1	49,3	35,1
Otro 2/	27,5	41,1	29,2	21,4

Nota técnica:

1/ Incluye: estudios universitarios, y Post Grado

2/ Incluye: sin nivel, primaria y secundaria.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

En cuanto a los cursos de capacitación, el dato global es estimulante: el 69,9% de los jóvenes empleados ha realizado cursos de capacitación, siendo San Martín de Porres el distrito con más jóvenes capacitados (76,4%), seguido por Independencia con el 66,7% y Los Olivos con solo el 61,0%.

En este sentido, el cuadro 31 muestra que los cursos y diplomados más pedidos en el Área se refieren a temas de comunicación e informática, temas productivos; educación e Idiomas. Los distritos tienen matices distintas, en Independencia se han capacitado en mayor porcentaje en comunicación e informática, Los Olivos tiene el más alto porcentaje los cursos de actividad productiva y finalmente en San Martín de Porres se acentúa el haber asistido a cursos de comunicación e Informática.

Cuadro 31
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CURSOS DE
CAPACITACIÓN,
POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2007
(Porcentaje)

Cursos o programas de capacitación	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	108 091	16 462	30 382	61 247
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Actividad productiva ^{1/}	27,3	30,7	30,6	24,7
Educación e idiomas	17,5	12,7	12,9	21,0
Salud y arreglo personal	8,1	11,1	10,6	6,1
Administración y gestión	10,8	9,8	16,7	8,1
Comunicación e informática	34,0	34,3	25,7	38,2
Otros ^{2/}	2,3	1,4	3,5	1,9

Nota técnica:

1/ incluye cursos en actividad agrícola, pesca, minera, industria y artesanal

2/ Considera cursos en transporte y seguridad, y otros

Los datos de Independencia y San Martín de Porres para el curso o programa de educación e idiomas considérela como referencial.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

Como lo indican los datos, muchos jóvenes usan su tiempo para compartirlo entre educación, trabajo y ocio. Muchos optan por seguir estudios superiores y otros por complementarlos con cursos cortos que son menos costosos y los forman para el trabajo. Muchos estudios (Sulmont 1986; Chacaltana y Sulmont 2004) coinciden en indicar que el sistema de capacitación, en algunos casos reproduce los mismos problemas del sistema escolar básico: dispersión, baja calidad, y bajos retornos que están asociados a la calidad de los centros de formación para el trabajo (Chacaltana 2005:39).

4.7 Calidad del trabajo de la PEA Ocupada Juvenil

La calidad del trabajo³⁸ depende, principalmente, del número de horas trabajadas por el individuo para obtener un nivel de ingreso y el acceso a la protección social, así como del tipo de contrato que tiene con su centro de trabajo y el grado de formalidad.

En el cuadro 32 se han resumido los datos de los promedios y medianas de horas trabajadas e ingresos según distintos cohortes de la PEA ocupada. Mientras las diferencias en ingresos por rango etario reflejan el proceso de acumulación de competencias (mayor formación, capacitación y experiencia), es muy marcada la brecha a nivel de género superando el 40%. La brecha se amplía considerando el sector formal e informal: la diferencia llega al 72,7%. Si se incluye el nivel educativo, los que tienen nivel universitario ganan el 77% más de quienes cuentan con estudios no universitarios, coherente con los hallazgos de Gustavo Yamada y María Cardenas (2006:43-68).

³⁸ Aunque el tema es relativamente reciente, existe una preocupación significativa—y diversas aproximaciones— que trascienden a las experiencias latinoamericanas. Una síntesis de los enfoques con respecto al tema del empleo de calidad puede encontrarse en los diferentes trabajos presentados en la Conferencia sobre Medición del Empleo de Calidad (Ginebra, mayo del 2000), organizada por la EUROSTAT (Oficina Estadística de la Unión Europea), la OIT y las Comisiones Estadística y Económica para Europa de Naciones Unidas.

Con respecto a las horas semanales trabajadas, se subraya que el promedio generalmente es superior en la mediana, excepto en caso de las mujeres, los considerados sin nivel y con primaria; y los que tienen nivel universitario. Esto significa que la distribución de las horas trabajadas tiende hacia valores menores por estos grupos de trabajadores, y esto significa generalmente una precariedad de ocupación o un subempleo, en el caso de los que poseen estudios universitarios, indicando una mejor calidad de trabajo.

Cuadro 32
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA JUVENIL POR INGRESOS Y HORAS PROMEDIOS Y MEDIANA, SEGÚN DIVERSAS VARIABLES, 2007
(Porcentaje y en nuevos soles a septiembre 2007)

Diversas variables	PEA ocupada (%)	Ingresos (S/.)		Horas semanales	
		Promedio	Mediana	Promedio	Mediana
Rango de edad					
15 a 24 años	52,8	602	553	49	48
25 a 29 años	47,2	825	693	51	48
Sexo					
Hombre	58,5	805	657	52	50
Mujer	41,5	571	502	47	48
Nivel educativo alcanzado					
Sin nivel	1,1	333	236	50	60
Primaria	16,9	465	471	51	54
Secundaria	62,5	664	608	50	48
Superior no universitaria	12,8	854	702	50	48
Superior universitaria	6,7	1 512	1 277	45	48
Formalidad					
Sector formal ^{1/}	44,1	925	803	49	48
Sector informal ^{2/}	55,9	536	502	51	50

Nota técnica:

El nivel educativo alcanzado se refiere al nivel educativo que se ha completado satisfactoriamente en la semana de referencia de la encuesta, por ejemplo en Primaria se considera a las personas que tienen nivel primaria completa y están en secundaria pero que aún no han culminado dicha etapa educativa

1/ Incluye: Sector público, empresas de 10 a 49 trabajadores, empresas de 50 a más trabajadores, independientes profesionales técnicos y afines

2/ Incluye: Empresa de 2 a 9 trabajadores, independiente resto, TFNR, trabajador del hogar, practicante y otro.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

Debido al alto porcentaje de jóvenes que trabajan en el sector privado (69,2%), es importante observar el empleo asalariado a través de la relación contractual. En efecto, del 100% de los jóvenes asalariados, más del 60% trabaja sin contrato y perciben ingresos poco más altos del salario mínimo trabajando en promedio 52 horas a la semana. Es interesante ver que los que se desempeñan como Locación de Servicios tienen como ingresos salariales promedios 1 mil 100 Nuevos soles y trabajan menos de las 48 horas, esto muchas veces refleja situación de trabajo por temporadas o actividades específicas y/o de apoyo que no siempre tienen una misma frecuencia de tiempo (Véase cuadro 33).

Cuadro 33
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: JÓVENES ASALARIADOS POR DIVERSAS VARIABLES,
SEGÚN RELACIÓN
CONTRACTUAL, 2007
(Porcentaje y en nuevos soles a septiembre 2007)

Tipo de contrato	Diversas variables				Jóvenes asalariados (%)
	Ingresos (S/.)		Horas semanales		
	Promedio	Mediana	Promedio	Mediana	
Total	786	652	51	48	100,0
Contrato indefinido, nombrado, permanente	1233	1025	51	48	9,1
Contrato a plazo fijo	1128	941	52	48	18,5
Convenios y otros ^{1/}	634	602	48	44	1,0
Locación de servicios ^{2/}	1102	902	43	40	6,5
Sin contrato	596	561	52	53	64,9

Nota técnica:

En este cuadro se excluyen los miembros de las Fuerzas Armadas y Policiales. Considere como dato referencial el tipo de contrato convenios y otros.

1/ Incluye: la formación laboral juvenil, Práctica Preprofesional, Contrato de Aprendizaje, Periodos de prueba.

2/ Incluye: Honorarios profesionales, RUC.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

Diferentes investigadores del tema laboral como Chacaltana (2005), observan que los jóvenes por lo general no acceden a los mejores empleos y la condición contractual refleja el acceso a la seguridad social. Hace falta enfocarse en los que no se benefician de esta relación contractual para averiguar si se están tutelando en el aspecto de la pensión y del sistema de salud.

Los que no cuentan con un contrato indefinido o a plazo fijo, en más del 80% de los casos están excluidos de alguna forma de tutela, pero de todos modos, cuentan o con el sistema de salud (de preferencia) o con el sistema de pensión.

Sin duda, para poder mejorar este aspecto de la calidad del trabajo se debe impulsar y favorecer —también con incentivos— la formalización contractual, como se propone en la nueva ley MYPEs, de la cual se está esperando la publicación del reglamento para que sea efectiva.

Sin embargo, hay espacio para que la iniciativa privada desarrolle productos para el acceso al sistema de salud y de pensión pensado expresamente por estos jóvenes trabajadores.

ANEXO 1. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: UNIDADES ECONÓMICAS EN ESTABLECIMIENTO POR CATEGORÍA DEL ESTABLECIMIENTO SEGÚN DISTRITO, 2008
(En cantidad de establecimientos)

Distrito	Unico	Principal	Sucursal	Unidad auxiliar	Total
Total	38 525	623	2 176	326	41 650
Independencia	7 117	111	760	43	8 031
Los Olivos	12 799	231	698	120	13 848
San Martín de Porres	18 609	281	718	163	19 771

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 2. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: UNIDADES ECONÓMICAS EN ESTABLECIMIENTO POR RAMA DE ACTIVIDAD, 2008
(Porcentaje)

Rama de Actividad	Total	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	41 650	8 031	13 848	19 771
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	0,0	-	0,0	0,0
Industrias Manufactureras	9,8	9,7	11,1	9,0
Suministro de Electricidad, Gas y Agua	0,0	0,0	0,1	0,0
Construcción	0,1	0,0	0,2	0,1
Comercio al por mayor y menor, Reparación de Vehículo Automotriz	56,2	61,3	51,2	57,6
Hoteles y Restaurantes	9,2	8,4	10,1	9,0
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	2,1	1,9	2,2	2,0
Intermediación Financiera	0,8	0,7	1,2	0,5
Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	9,6	9,1	10,1	9,6
Enseñanza (Privada)	3,2	2,4	3,6	3,3
Actividades de Servicios Sociales y de Salud (Privada)	3,5	2,5	4,2	3,4
Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales	5,5	4,0	6,0	5,5

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.
Elaboración: OSEL Lima Norte

ANEXO 3. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: UNIDADES ECONÓMICAS EN ESTABLECIMIENTO POR RAMA DE ACTIVIDAD, 2008 (Porcentaje)

Sector económico	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	41 650	8 031	13 848	19 771
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Industria	9,8	9,7	11,1	9,0
Comercio	56,2	61,3	51,2	57,6
Servicios ^{1/}	33,8	29,0	37,5	33,2
Otros ^{2/}	0,1	0,1	0,2	0,1

Nota técnica:

Casos no representativos: Otros 0.1 Independencia

^{1/} Servicios, considera unidades económicas dedicadas a suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, enseñanza (privada); actividades de servicios sociales y de salud, actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.

^{2/} Otros considera: agricultura, ganadería, caza y silvicultura, construcción, otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales, entre otras.

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 4. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: EMPRESAS CON POTENCIAL DE DESARROLLO, POR RAMA DE ACTIVIDAD, 2008 (Absoluto)

Sector económico	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	3 608	817	1 320	1 471
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Industria	809	201	380	228
Comercio	650	172	214	264
Servicios ^{1/}	2 129	443	713	973
Otros ^{2/}	20	1	13	6

Nota técnica:

Casos no representativos: Otros 1 Independencia y 6 San Martín de Porres.

^{1/} Considera: unidades económicas dedicadas a suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones, intermediación financiera, actividades inmobiliaria, empresariales y de alquiler, enseñanza (privada); actividades de servicios sociales y de salud, actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.

^{2/} Considera: agricultura, ganadería, caza y silvicultura, construcción, otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales entre otras.

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 5. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: RÁNKING DE UNIDADES ECONÓMICAS EN ESTABLECIMIENTO SEGÚN CIU, 2008

Códigos de Actividades Económicas (CIU)	Total		Distritos a/		
	Absoluto	Relativo	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total	41 650	100,0	8 031	13 848	19 771
Bodegas	11 210	26,9	1	1	1
Restaurantes	1 742	4,2	3	2	2
Cabinas de Internet	1 536	3,7	5	3	3
Taller de Mecánica	1 112	2,7	6	4	4
Librerías	1 003	2,4	12	5	5
Ferreterías	998	2,4	4	9	8
Alq. de Equipo Comercial y Comunicaciones	998	2,4	8	7	7
Farmacias y Boticas	975	2,3	9	6	6
Peluquerías	840	2,0	10	11	9
Venta de repuestos para vehículos	753	1,8	2	21	21

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 6. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: POBLACIÓN Y FUERZA DE TRABAJO, POR DISTRITO, 2007 (Cifras absolutas)

Población	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total cifras absolutas	1 105 348	207 647	318 140	579 561
Población en edad de trabajar (PET)	864 748	140 489	243 289	480 970
Hombre	417 227	67 948	117 252	232 027
Mujer	447 520	72 541	126 037	248 943
Población económicamente activa (PEA)	546 811	92 045	156 376	298 390
Hombre	319 176	51 922	91 190	176 064
Mujer	227 636	40 123	65 186	122 326
PEA ocupada	504 618	85 334	144 072	275 212
Hombre	300 832	48 711	86 878	165 242
Mujer	203 786	36 623	57 194	109 970
PEA desocupada	42 193	6 712	12 304	23 178
Hombre	18 344	3 212	4 311	10 821
Mujer	23 849	3 500	7 993	12 357
PEA Inactiva	317 937	48 444	86 913	182 580
Hombre	98 052	16 026	26 063	55 964
Mujer	219 885	32 418	60 850	126 616
Población menor a 14 años	240 600	67 158	74 851	98 591

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 7. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: RAZONES DE INACTIVIDAD, POR DISTRITO, 2007 (Porcentaje)

Razones de Inactividad	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Población inactiva	317 937	48 444	86 913	182 580
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Que hacer del hogar	43,5	46,3	42,0	43,6
Estudiando	30,1	24,3	30,9	31,2
Vivía de su pensión o jubilación u otras rentas	9,7	14,4	11,0	7,8
Enfermo o incapacitado	9,0	8,5	8,2	9,6
Esperando el inicio de un trabajo dependiente	1,0	0,5	0,6	1,3
Otro ^{1/}	6,7	6,1	7,4	6,5

Nota técnica:

^{1/} Considera: viaje, acompaña a un familiar enfermo, anciano(a), embarazo, preparación para un centro de estudios superior.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

ANEXO 8. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA SEGÚN SEXO, POR DISTRITO, 2007 (Porcentaje)

Sexo	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
PEA total	546 811	92 045	156 376	298 390
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Hombre	58,4	56,4	58,3	59,0
Mujer	41,6	43,6	41,7	41,0

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 9. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: NIVELES DE EMPLEO SEGÚN SEXO, POR DISTRITO, 2007 (Porcentaje)

Tasas	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Empleo adecuado (con respecto a la PEA total)	52,5	51,3	55,9	51,1
Tasa de desempleo (PEA desocupada / PEA)	7,7	7,3	7,9	7,8
Hombre	5,7	6,2	4,7	6,1
Mujer	10,5	8,7	12,3	10,1
Sub empleo (con respecto a la PEA total)	39,6	41,4	35,9	41,0
Hombre	10,2	11,5	8,9	10,5
Mujer	29,4	30,0	26,9	30,5

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 10. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, POR DISTRITO, 2007 (Porcentaje)

PET	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
PEA absoluta	864 748	140 489	243 289	480 970
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
PEA ocupada	58,4	60,7	59,2	57,2
PEA desocupada	4,9	4,8	5,1	4,8
Inactivos	36,8	34,5	35,7	38,0

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 11. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA SEGÚN RANGOS DE EDAD, POR DISTRITO, 2007 (Porcentaje)

Rango de edad	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
PEA total	546 811	92 045	156 376	298 390
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
14 a 24 años	19,0	17,3	21,8	18,1
25 a 44 años	52,0	55,0	51,7	51,3
45 a 54 años	17,7	15,5	16,4	19,0
55 años a más	11,3	12,2	10,1	11,6

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 12. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: ESTRUCTURA DE MERCADO, POR SEXO Y RANGO DE EDAD, 2007 (Porcentaje)

Estructura de mercado	Hombre				Total hombre	Mujer				Total mujer
	14 a 24	25 a 44	45 a 54	55 a más		14 a 24	25 a 44	45 a 54	55 a más	
PEA ocupada	49.329	157.941	54.092	39.471	300.832	34.259	111.479	38.976	19.073	203.786
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Sector público	2,0	8,3	15,2	8,0	8,5	3,1	9,0	14,2	6,1	8,7
Sector privado	72,8	63,6	50,1	40,2	59,6	67,0	49,0	34,0	18,0	46,2
De 2 a 9 trabajadores	36,9	25,0	18,5	19,7	25,1	35,1	20,9	15,5	15,1	21,7
De 10 a 49 trabajadores	20,3	15,9	16,3	6,8	15,5	14,8	14,5	8,1	2,1	12,2
De 50 a más	15,6	22,7	15,3	13,7	19,0	17,1	13,5	10,4	0,8	12,3
Independiente	19,3	26,6	33,5	48,9	29,6	12,1	29,1	42,9	57,9	31,6
Profesional técnico o afín	6,8	3,2	6,9	4,9	4,7	2,4	2,7	2,4	3,1	2,6
No profesional no técnico	12,5	23,4	26,6	44,0	24,9	9,7	26,4	40,5	54,8	29,0
TFNR	4,1	1,1	0,8	2,7	1,8	7,3	3,5	4,0	11,8	5,0
Resto	1,8	0,3	0,4	0,2	0,6	10,5	9,4	4,9	6,2	8,4

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 13. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: ESTRUCTURA DE MERCADO, POR NIVELES DE EMPLEO, 2007 (Porcentaje)

Estructura de mercado	Empleo adecuado	Subempleo	Ocupados		Ingreso	
			Total	%	Promedio	Mediana
PEA ocupada	287154	217464	504618	100,0	957,4	751,9
Total relativo	57,1	42,9	85,9			
Sector público	84,3	15,7	43.294	8,6	1.538,7	1.323,1
Sector privado	64,1	35,9	273.507	54,2	1.102,9	814,0
De 2 a 9 trabajadores	48,0	52,0	119.794	23,7	859,5	647,9
De 10 a 49 trabajadores	70,8	29,2	71.408	14,2	1.122,3	892,0
De 50 a más	81,5	18,5	82.305	16,3	1.440,4	1.089,3
Independiente	46,1	53,9	153.351	30,4	694,3	601,9
Profesional técnico o afín	47,7	52,3	19.426	3,8	874,6	601,9
No profesional no técnico	45,8	54,2	133.924	26,5	668,1	601,9
TFNR	13,1	86,9	15.566	3,1	0,0	0,0
Resto	18,9	81,1	18.900	3,7	444,8	423,2

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 14. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA, SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS, POR DISTRITOS, 2007 (Porcentaje)

Nivel de educación	Área OSEL Lima Norte II		Independencia		Los Olivos		San Martín de Porres	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
PEA total	319 176	227 636	51 922	40 123	91 190	65 186	176 064	122 326
Sin nivel	26,6	73,4	-	100,0	21,1	78,9	42,9	57,1
Primaria incompleta	39,2	60,8	33,9	66,1	48,3	51,7	37,8	62,2
Primaria completa	55,0	45	54,4	45,6	52,3	47,7	56,4	43,6
Secundaria incompleta	58,4	41,6	58,8	41,2	58,3	41,7	58,4	41,6
Secundaria completa	61,1	38,9	61,8	38,2	62,0	38,0	60,3	39,7
Superior no universitaria incompleta	52,4	47,6	45,9	54,1	55,4	44,6	52,4	47,6
Superior no universitaria completa	55,9	44,1	58,2	41,8	54,8	45,2	56,1	43,9
Superior universitaria incompleta	66,3	33,7	52,8	47,2	62,8	37,2	71,5	28,5
Superior universitaria completa	59,0	41,0	49,6	50,4	56,8	43,2	61,6	38,4

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 15. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA, POR NIVEL DE ESTUDIOS, SEGÚN HORAS DE TRABAJO, 2007 (Porcentaje)

Nivel educativo	Horas de trabajo						Total	Cifras expandidas
	Menos de 15	De 15 a 34	De 35 a 47	48 horas	De 49 a 59	De 60 a más		
PEA ocupada	26 147	66 357	87 688	71 903	70 820	181 703	100,0	504 618
Sin nivel	10,4	20,5	9,2	6,3	11,7	41,8	100,0	17 666
Primaria	6,5	12,7	11,6	13,4	15,2	40,7	100,0	85 202
Secundaria	5,2	11,8	15,5	14,9	13	39,5	100,0	249 724
Superior no universitaria	5,1	13	19,1	13,7	15,4	33,7	100,0	80 127
Superior universitaria	2,3	16,9	30,7	15,5	15,2	19,5	100,0	71 899

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 16. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL DEL EMPLEO SEGÚN DISTRITOS Y RANGO DE EDAD, 2007
(Porcentaje)

Diversas variables	Dentro del Área OSEL Lima Norte II			Fuera del Área		Total
	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	OSEL Lima Norte II	Itinerante	
Total absoluto	35 552	60 873	97 273	231 489	44 552	469 739
Total relativo	7,6	13,0	20,7	49,3	9,5	100,0
Independencia	36,8	4,7	5,1	41,9	11,6	100,0
14 a 24 años	39,6	3,0	7,0	43,4	7,0	100,0
25 a 44 años	30,0	5,3	4,9	46,9	13,0	100,0
45 a 54 años	39,9	5,2	5,8	39,8	9,3	100,0
55 a mas años	58,9	3,6	2,7	20,7	14,1	100,0
Los Olivos	1,5	37,4	3,8	49,9	7,4	100,0
14 a 24 años	1,0	47,4	5,0	43,4	3,1	100,0
25 a 44 años	2,0	34,0	4,3	52,0	7,8	100,0
45 a 54 años	1,3	38,0	1,1	51,3	8,2	100,0
55 a mas años	-	35,6	4,2	48,4	11,8	100,0
San Martín de Porres	1,3	2,2	35,2	51,4	9,9	100,0
14 a 24 años	0,8	3,9	42,0	49,8	3,4	100,0
25 a 44 años	1,7	1,7	33,1	54,6	8,8	100,0
45 a 54 años	1,2	2,5	32,8	52,4	11,1	100,0
55 a mas años	-	1,8	39,0	38,4	20,8	100,0

Nota técnica

Los valores menores a 3% no son significativos y de 3% a 5% son referenciales

Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte.

**ANEXO 17. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL DEL
EMPLEO SEGÚN DISTRITOS Y NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2007
(Porcentaje)**

Diversas variables	Dentro del Área OSEL Lima Norte II			Fuera del Área		Total
	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	OSEL Lima Norte II	Itinerante	
Total absoluto	35 552	60 873	97 273	231 489	44 552	469 739
Total relativo	7,6	13,0	20,7	49,3	9,5	100,0
Independencia	36,8	4,7	5,1	41,9	11,6	100,0
Sin nivel ^{1/}	66,1	3,6	5,0	20,1	5,2	100,0
Primaria ^{2/}	49,9	4,3	6,6	28,6	10,6	100,0
Secundaria ^{3/}	32,6	4,4	5,2	44,0	13,8	100,0
Superior no universitaria ^{4/}	22,2	2,2	4,8	60,8	10,0	100,0
Superior universitaria ^{5/}	20,5	11,6	-	61,7	6,2	100,0
Los Olivos	1,5	37,4	3,8	49,9	7,4	100,0
Sin nivel ^{1/}	-	77,5	2,9	6,6	13,1	100,0
Primaria ^{2/}	0,7	54,7	4,3	32,1	8,2	100,0
Secundaria ^{3/}	1,2	36,5	4,3	51,4	6,7	100,0
Superior no universitaria ^{4/}	5,0	29,8	4,6	50,0	10,6	100,0
Superior universitaria ^{5/}	-	20,0	1,3	74,8	3,9	100,0
San Martín de Porres	1,3	2,2	35,2	51,4	9,9	100,0
Sin nivel ^{1/}	-	-	56,3	43,7	-	100,0
Primaria ^{2/}	0,8	2,4	49,2	37,8	9,7	100,0
Secundaria ^{3/}	1,0	2,1	37,1	47,5	12,2	100,0
Superior no universitaria ^{4/}	1,1	3,7	29,2	57,1	8,9	100,0
Superior universitaria ^{5/}	2,7	1,2	19,8	69,7	6,6	100,0

Nota técnica:

1/ Incluye: Sin nivel y primaria incompleta

2/ Incluye Primaria completa y secundaria incompleta

3/ Incluye: Secundaria completa, Superior No Universitaria Incompleta y Superior Universitaria Incompleta

4/ Incluye: Superior No Universitaria Completa

5/ Incluye: Superior Universitaria Completa

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

ANEXO 18. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: MOVILIDAD ESPACIAL INTERDISTRITAL DEL EMPLEO SEGÚN DISTRITOS E INGRESOS MENSUALES, 2007
(En nuevos soles de setiembre 2007)

Diversas variables	Dentro del Área OSEL Lima Norte II			Fuera del Área	
	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres	OSEL Lima Norte II	Itinerante
Área OSEL Lima Norte II					
Promedio	663	745	686	1 206	906
Mediana	513	601	519	950	779
Independencia					
Promedio	639	859	740	1 020	906
Mediana	501	722	551	809	853
Los Olivos					
Promedio	748	730	877	1 269	1 016
Mediana	766	525	786	1 003	803
San Martín de Porres					
Promedio	833	802	672	1 223	861
Mediana	892	756	502	948	652

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte

ANEXO 19. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: FUERZA DE TRABAJO JUVENIL POR DISTRITO,
2007

	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Población en Edad de Trabajar (PET)	301 481	44 722	93 068	163 691
Hombre	148 236	21 231	46 185	80 820
Mujer	153 245	23 491	46 883	82 871
Población Económicamente Activa (PEA)	179 732	28 275	57 600	93 857
Hombre	100 769	15 009	33 591	52 169
Mujer	78 963	13 266	24 009	41 688
PEA Ocupada	154 682	24 668	49 826	80 188
Hombre	90 456	13 351	31 172	45 933
Mujer	64 227	11 318	18 653	34 256
PEA Desocupada	25 050	3 607	7 774	13 669
Hombre	10 314	1 659	2 418	6 237
Mujer	14 736	1 948	5 356	7 432
PEA Inactiva	121 749	16 447	35 468	69 834
Hombre	47 467	6 222	12 594	28 651
Mujer	74 282	10 225	22 874	41 183
Tasas				
Tasa de Actividad (PEA/PET)	59,6	63,2	61,9	57,3
Hombre	68,0	70,7	72,7	64,5
Mujer	51,5	56,5	51,2	50,3
Ratio Empleo/Población(PEA Ocupada/PET)	51,3	55,2	53,5	49,0
Hombre	61,0	62,9	67,5	56,8
Mujer	41,9	48,2	39,8	41,3
Tasa de desempleo (PEA Desocupada/PEA)	13,9	12,8	13,5	14,6
Hombre	10,2	11,1	7,2	12,0
Mujer	18,7	14,7	22,3	17,8

ANEXO 20. ÁREA OSEL LIMA NORTE: PET JUVENIL, POR DISTRITO, 2007
(Porcentaje)

PET	Área OSEL Lima Norte II	Independencia	Los Olivos	San Martín de Porres
Total absoluto	301 481	44 722	93 068	163 691
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
PEA ocupada	51,3	55,2	53,5	49,0
PEA desocupada	8,3	8,1	8,4	8,4
Inactivos	40,4	36,8	38,1	42,7

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

**ANEXO 21. INDEPENDENCIA: JÓVENES ASALARIADOS POR DIVERSAS VARIABLES,
SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL, 2007
(Porcentaje)**

Relación contractual	Diversas variables				
	Total absoluto	Ingresos (S/.)		Horas semanales	
		Promedio	Mediana	Promedio	Mediana
Total	100,0	737	638	51	50
Contrato indefinido, nombrado, permanente	8,4	1 008	888	53	48
Contrato a plazo fijo	18,0	1 254	1 090	53	53
Convenios y otros ^{1/}	0,5	434	434	72	72
Locación de servicios ^{2/}	4,6	631	502	40	36
Sin contrato	68,4	577	552	51	50

Nota técnica:

^{1/} Considera: formación laboral juvenil, práctica preprofesional, contrato de aprendizaje, periodos de prueba.

^{2/} Considera: honorarios profesionales, RUC.

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

**ANEXO 22. ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CONTRATO DE
TRABAJO POR SISTEMA DE PRESTACIONES DE SALUD Y PENSIONES, 2007**

Relación contractual	Sistema de seguro y pensión				Total
	Cuenta con seguro y pensión	Cuenta solo con seguro	Cuenta solo con pensión	No cuenta con seguro y pensión	
Total absoluto	31 512	5 825	1 458	70 253	109 049
Total relativo	28,9	5,3	1,3	64,4	100,0
Contrato indefinido, nombrado, permanente	100,0				100,0
Contrato a plazo fijo	98,4			1,6	100,0
Convenios y otros ¹		17,3		82,7	100,0
Locación de servicios ²		11,0	4,0	85,0	100,0
Sin contrato	2,3	6,9	1,7	89,1	100,0

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007

Elaboración: OSEL Lima Norte

ANEXO 23. LOS OLIVOS: JÓVENES ASALARIADOS POR DIVERSAS VARIABLES, SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL, 2007 (Porcentaje)

Relación contractual	Diversas variables				
	Total absoluto	Ingresos (S/.)		Horas semanales	
		Promedio	Mediana	Promedio	Mediana
Total	100,0	796	682	50	48
Contrato indefinido, nombrado, permanente	9,3	1 199	1 190	47	48
Contrato a plazo fijo	18,9	1 176	1 017	49	48
Convenios y otros ^{1/}	1,8	566	602	47	48
Locación de servicios ^{2/}	4,6	1 316	1 120	45	48
Sin contrato	65,5	600	563	52	52

Nota técnica:

1/ Incluye: formación laboral juvenil, práctica preprofesional, contrato de aprendizaje, periodos de prueba

2/ Incluye: honorarios profesionales, RUC

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

ANEXO 24. SAN MARTÍN DE PORRES: JÓVENES ASALARIADOS POR DIVERSAS VARIABLES, SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL, 2007 (Porcentaje)

Relación contractual	Diversas variables				
	Total absoluto	Ingresos (S/.)		Horas semanales	
		Promedio	Mediana	Promedio	Mediana
Total	100,0	793	651	52	48
Contrato indefinido, nombrado, permanente	9,3	1 310	1 025	53	48
Contrato a plazo fijo	18,5	1 064	889	53	48
Convenios y otros ^{1/}	0,6	803	803	44	48
Locación de servicios ^{2/}	8,1	1 102	902	42	48
Sin contrato	63,5	599	562	52	54

Nota técnica:

1/ Incluye: formación laboral juvenil, práctica preprofesional, contrato de aprendizaje, periodos de prueba

2/ Incluye: honorarios profesionales, RUC

Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

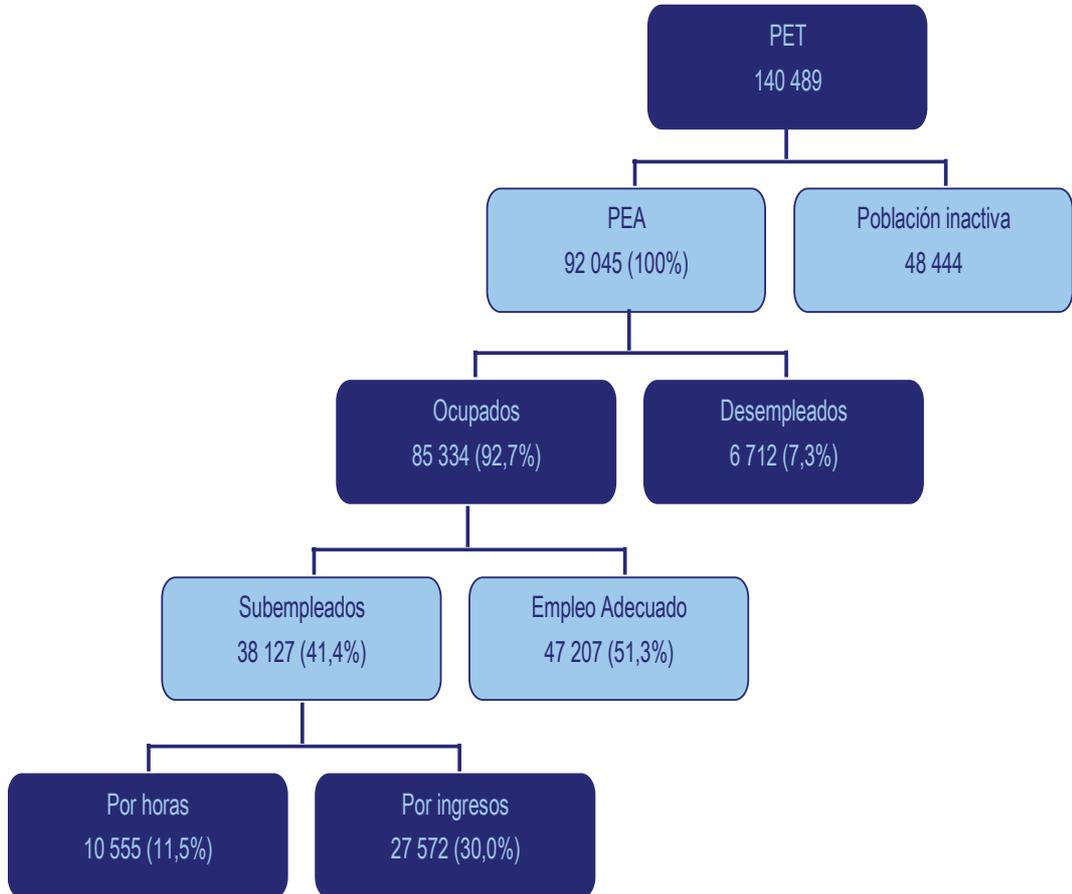
ANEXO25. LIMA NORTE CENTROS CIL PROEMPLO, 2008

DISTRITO	OFICINA CIL - PROEMPLO	DIRECCIÓN	OPERADOR	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
COMAS	CIL JESÚS OBRERO	Av. República del Perú 862 Alt. Km. 11 Av. Túpac Amaru	Miriam Taya Bañez	537-0925 537-3799	cil-ctejo@telefonica.net.pe metayab@yahoo.com
COMAS	CIL MUNICIPALIDAD DE COMAS	Anexo Municipal 01 Av. Túpac Amaru 581 Alt. Km 8.5 Comas	Davy Abregu	525-0951 794-4535	cil_municomas@hotmail.com castordy22@hotmail.com
INDEPENDENCIA	CIL MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA	Sede Municipal Av. Túpac Amaru s/n km 4.5	Betty Ayala	521-4736 523-2375 523-5582	cme@muniindependencia.gob.pe / cil.muni.independencia@hotmail.com
PUENTE PIEDRA	CIL MUNICIPALIDAD PUENTE PIEDRA	Calle 9 de Junio N° 100	Manuel Sarmiento	9994-95825	munipuentepiedra@yahoo.es

Fuente: Red CIL

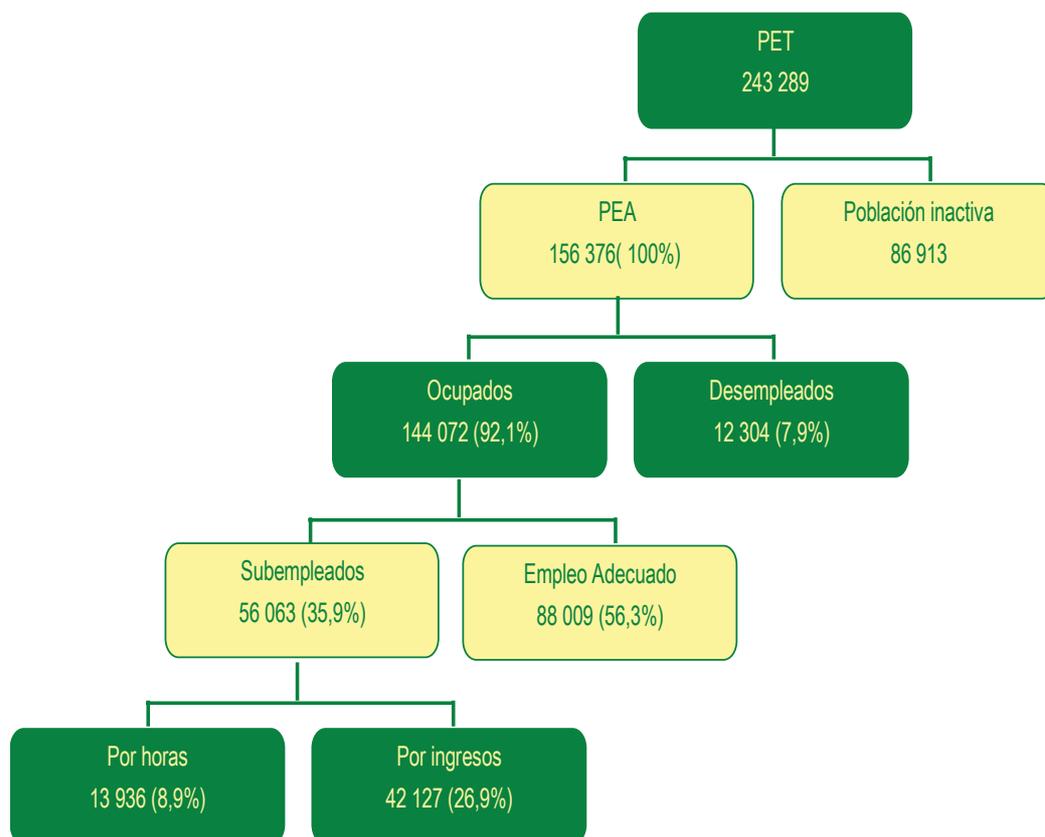
Árboles de población

INDEPENDENCIA: ÁRBOL DE POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR 2007



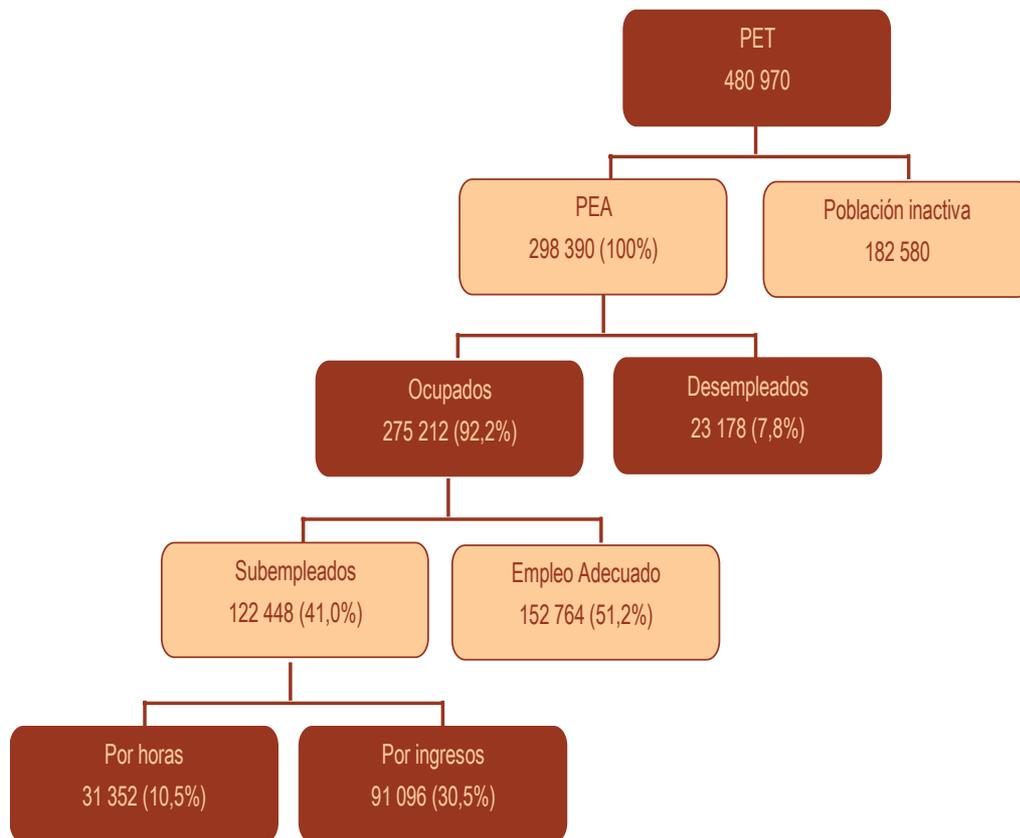
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007
Elaboración: OSEL Lima Norte.

LOS OLIVOS: ÁRBOL DE POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR 2007



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

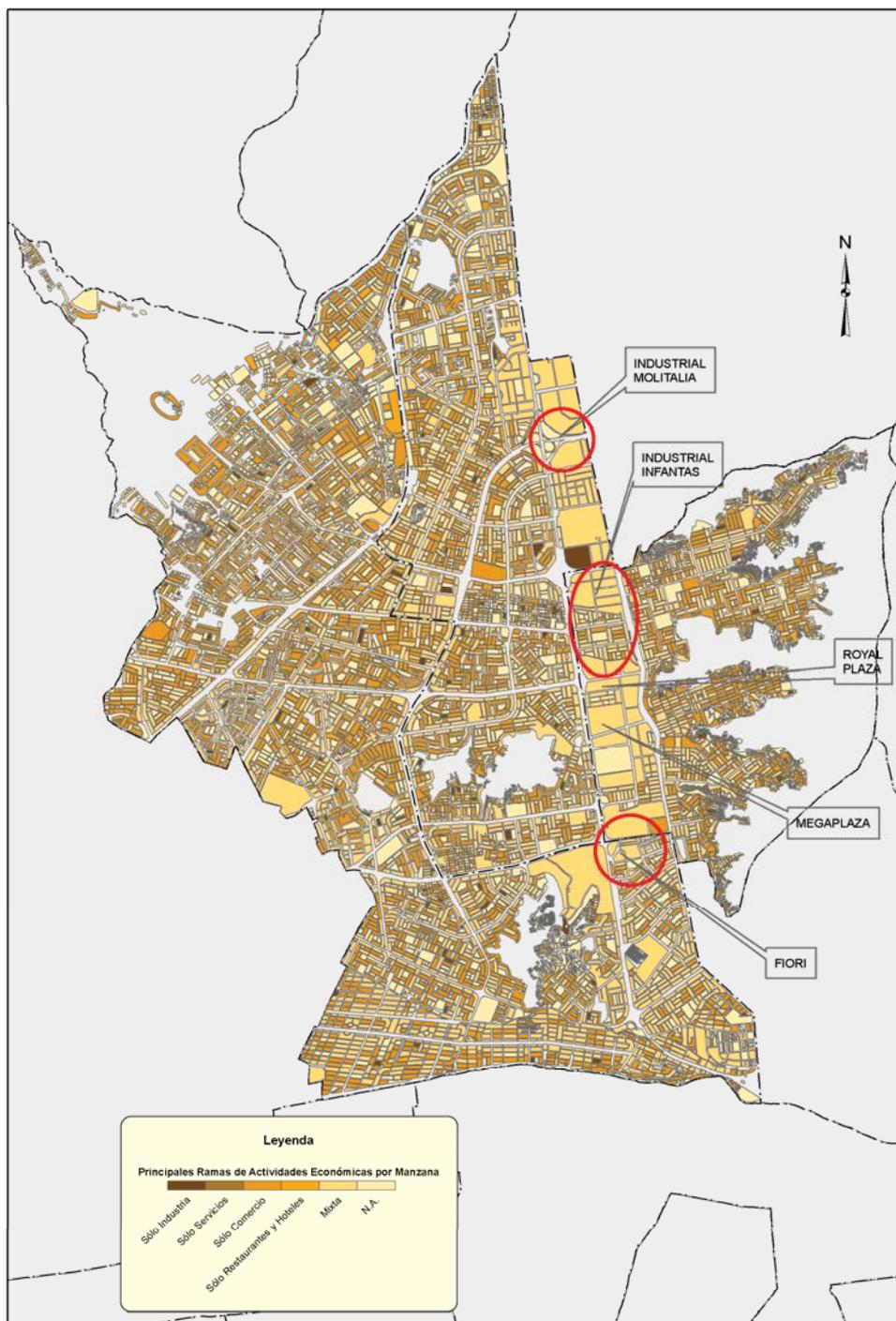
SAN MARTÍN DE PORRES: ÁRBOL DE POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR 2007



Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

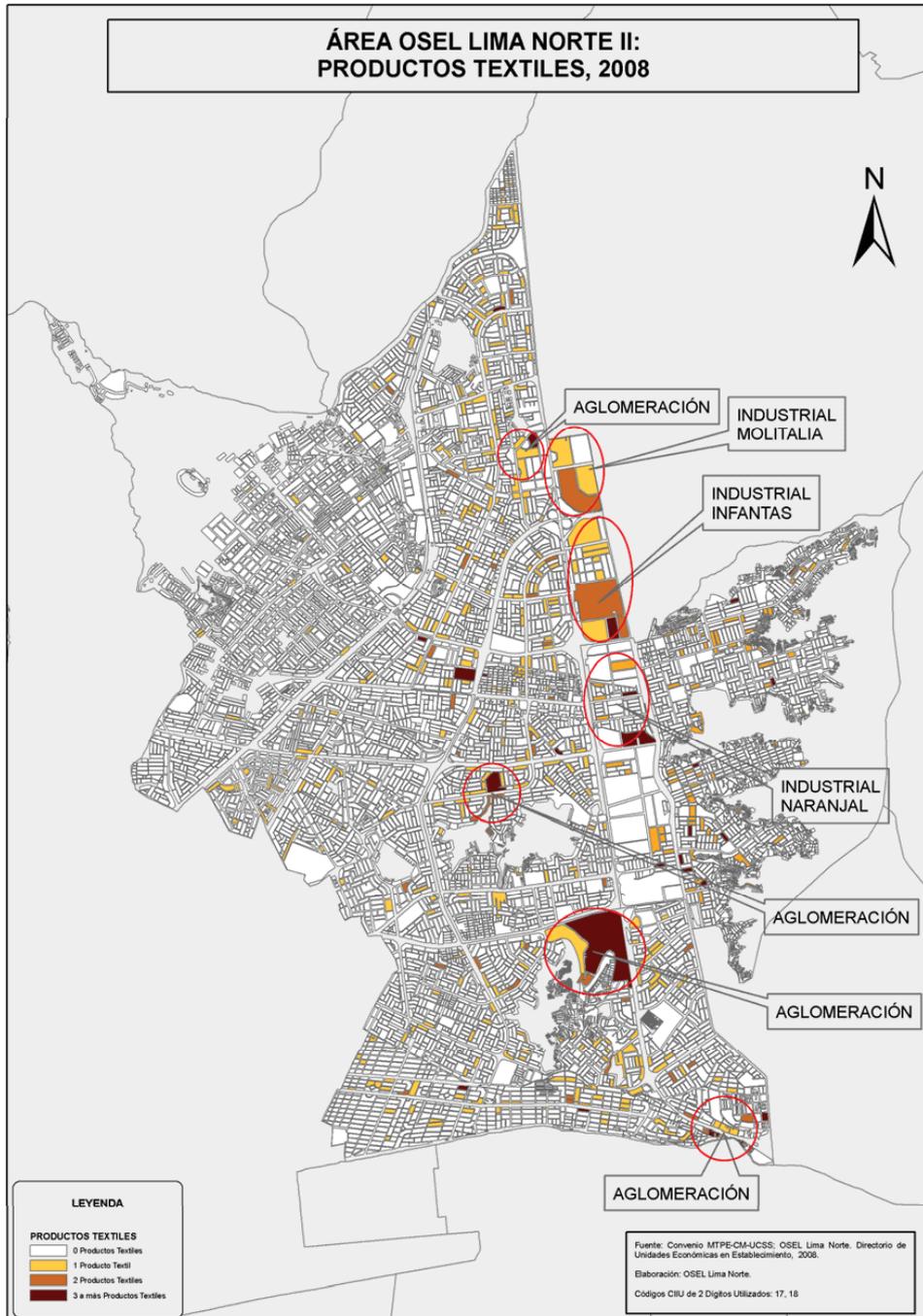
Mapas Socio Económicos

MAPA 1
ÁREA OSEL LIMA NORTE II: PRINCIPALES RAMAS DE ACTIVIDADES
ECONÓMICAS POR MANZANAS, 2008



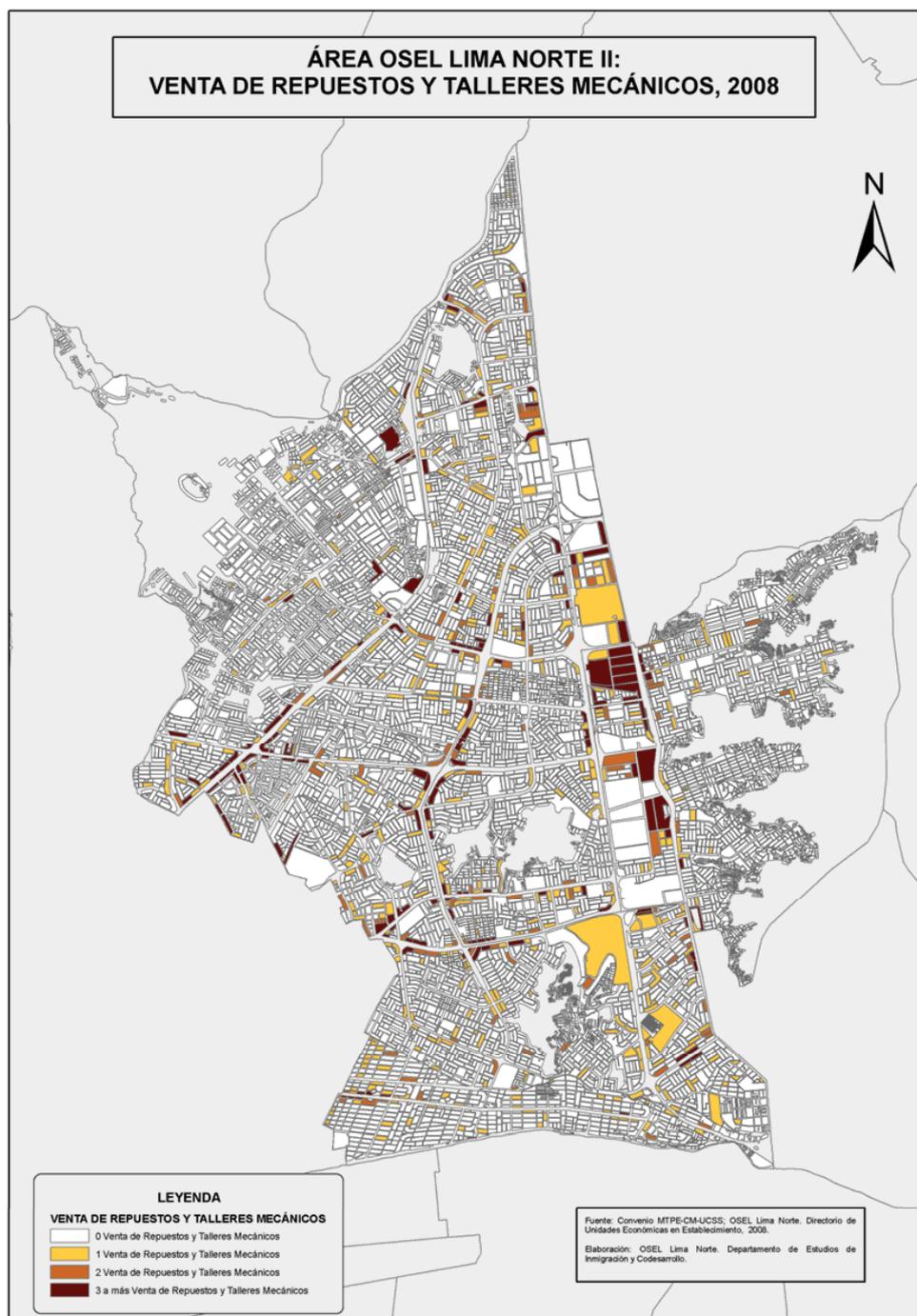
Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008
Elaboración: OSEL Lima Norte

MAPA 2

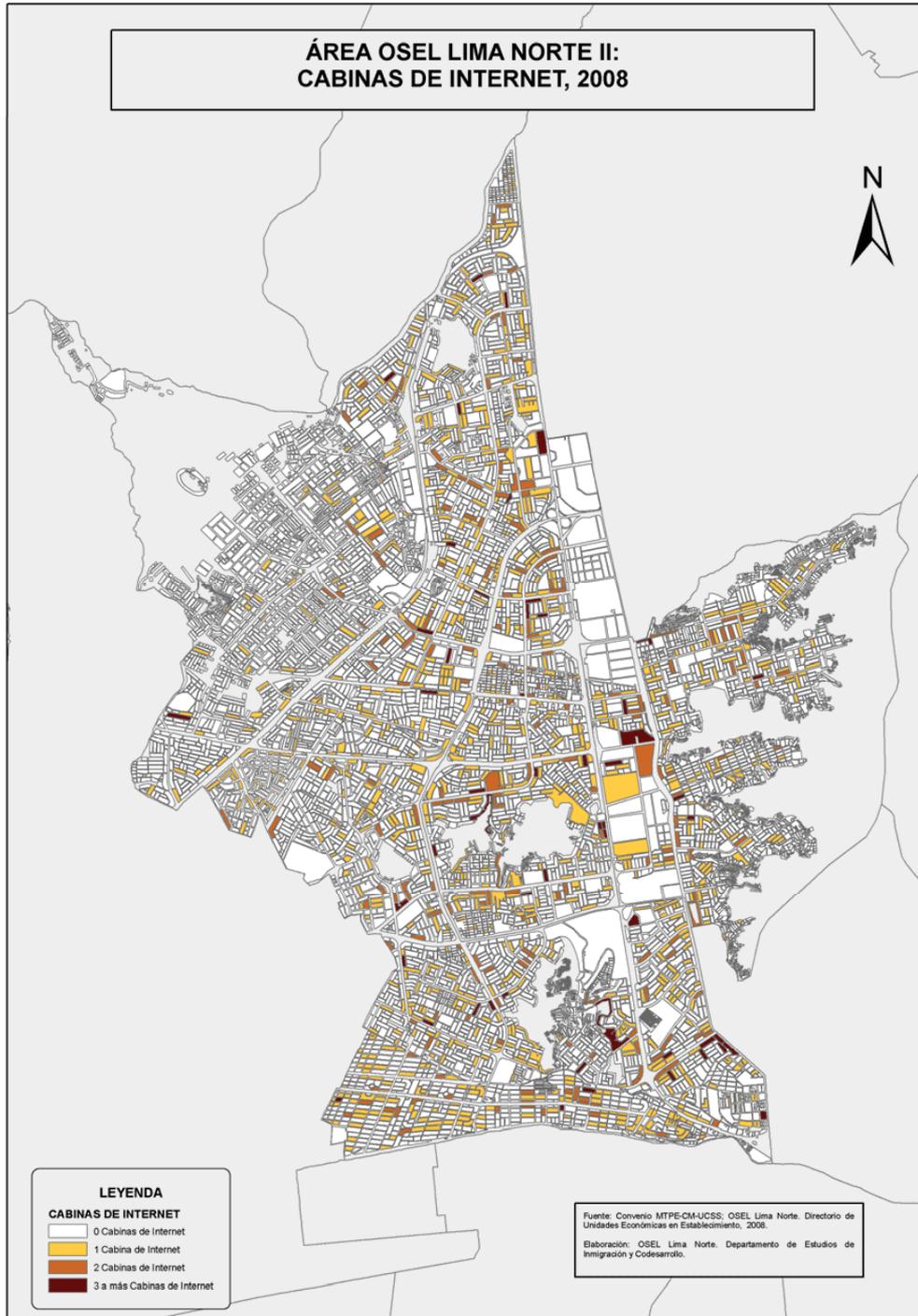


Fuente: Convenio MTPE - UCSS - CM. OSEL Lima Norte. Directorio de Unidades Económicas en Establecimiento, 2008
Elaboración: OSEL Lima Norte

MAPA 3



MAPA 4

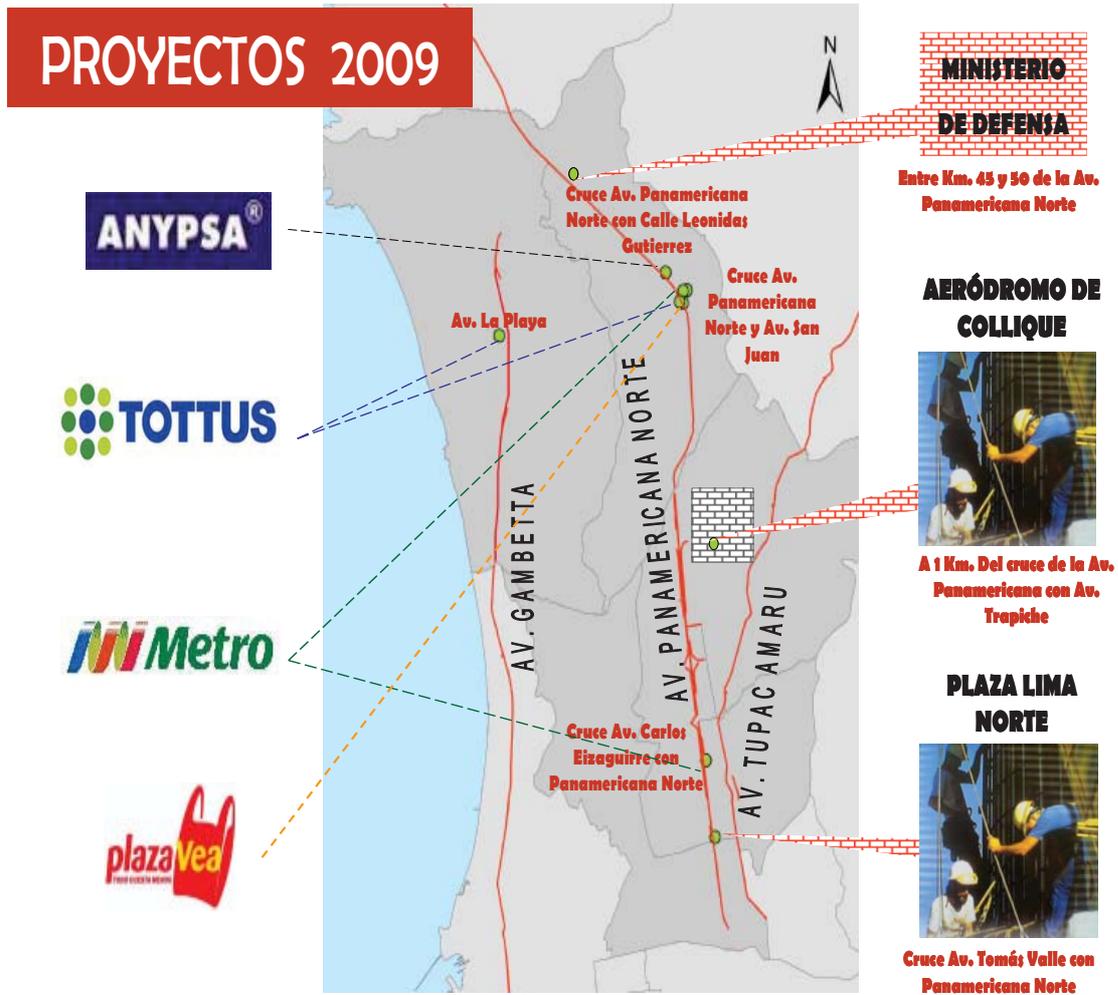


LIMA NORTE: PRINCIPALES COMERCIOS Y SERVICIOS



Fuente: DUEE 2005 y 2008.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

LIMA NORTE: PRINCIPALES PROYECTOS 2009



Glosario de términos laborales

Glosario de términos utilizados en temas del mercado laboral

a) Actividad Económica: Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

b). Población en Edad de Trabajar (PET): Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET).

c). Población Económicamente Activa (PEA): Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

1. PEA ocupada: Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentran las personas que:

- Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
- Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
- El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia pero la empresa o negocio siguió funcionando.
- Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero.

2. PEA subempleada: Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se consideran dos grupos de subempleo, por horas y por ingresos.

▪ **Subempleo por horas (visible):** Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.

▪ **Subempleo por ingresos (invisible):** Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso es menor al ingreso mínimo de referencia.

Nota: Ingreso Mínimo Referencial: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado en base a los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asume que existen dos perceptores de ingreso por hogar.

3. PEA adecuadamente empleada: Está conformada por dos grupos de trabajadores:

- Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial, y
- Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

4. PEA desocupada: Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron.

Cesantes: Está conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupadas y que en periodos anteriores han estado empleadas.

Aspirante: Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupadas y por primera vez buscan empleo.

d) Población No Económicamente Activa (inactivos): Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.

e) Desalentados: Conformado por las personas que sin trabajar y estando dispuesto a hacerlo no buscaron empleo por considerar que eran malas las posibilidades ofrecidas por el mercado y por lo tanto sabían que no lo encontrarían, pero que sí lo buscarían si tuviesen una percepción más positiva de las posibilidades laborales.

f) Periodo de referencia: Se entiende por periodo de referencia al mes o semana que corresponde recoger información.

g) Estructura de mercado: Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen diferenciados básicamente por quien es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que son demandantes y ofertantes de trabajo a la vez. El sector privado incluye a empleadores y asalariados y se subdivide en:

- Microempresas: menos de 10 trabajadores
- Pequeña empresa: de 10 a 49 trabajadores
- Mediana y gran empresa: de 50 a más trabajadores

h) Principales indicadores:

- Tasa de actividad: Mide la participación de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo, la tasa de actividad nos indica qué porcentaje de la PET constituye la oferta laboral.
- Tasa de Desempleo: Nos indica qué proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra desempleada.
- Tasa de Subempleo: Nos indica qué proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.
- Tasa de Adecuadamente Empleado: Mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra adecuadamente empleada.
- Ratio empleo / población: Mide el porcentaje de las personas de la (PET) que se encuentran trabajando.

i) Categoría ocupacional: La PEA ocupada se agrupa en seis categorías de ocupaciones:

- Empleador / patrono: Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- Empleado: Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y que percibe una remuneración mensual (sueldo).
- Obrero: Se denomina así al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe una remuneración semanal (salario).
- Trabajador independiente: Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- Trabajador doméstico: Es la persona que presta servicios en una vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos.

Nota: los trabajadores que prestan servicios domésticos (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado y no para una familia particular, debe ser considerado obrero y no trabajador doméstico.

- Trabajador familiar no remunerado: Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio, con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones. (OIT, Octava Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo).

j) Grupos ocupacionales: Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado el «Código Nacional de Ocupaciones» (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO - 88).

k) Rama de actividad económica: Está referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios. Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado la «Clasificación internacional uniforme de todas las actividades económicas», adaptación del CIIU-Rev. 3 que se presenta en forma agrupada para una mejor interpretación de la información. Las ramas son las siguientes:

- Agricultura: Agricultura, ganadería, caza, pesca y actividades de servicios conexas.
- Minería: Explotación de minas y canteras, petróleo.
- Industria de bienes de consumo: Comprende la fabricación de productos alimenticios, bebidas y tabaco; fabricación de textiles y prendas de vestir, fabricación de zapatos, muebles y productos plásticos.
- Industria de bienes intermedios: Comprende la industria del cuero, industria maderera, fabricación de papel, fabricación de sustancias químicas y productos químicos, fabricación de productos de caucho, fabricación de productos minerales no metálicos e industrias metálicas básicas.
- Industria de bienes de capital: Comprende la fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo.
- Construcción: Industria de la construcción.
- Comercio: Comercio al por mayor y al por menor.
- Servicios no personales: Electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, servicios prestados a empresas; y servicios comunitarios, sociales y recreativos.
- Servicios personales: Restaurantes y hoteles; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos; actividades de fotografía; lavado y limpieza de prenda de vestir, peluquería y pompas fúnebres.
- Hogares: Abarca las actividades de hogares privados que emplean personal doméstico de todo tipo (incluye conserjes, institutrices, secretarios, choferes, jardineros, etc).

Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo

1. OBJETIVO:

Obtener información sobre la estructura y tendencias de cambio de la fuerza laboral a través de indicadores socioeconómicos referentes a niveles de empleo e ingresos, grupos y categorías ocupacionales, trabajo habitual, migración, calificación para el trabajo, u otros, referentes a la disponibilidad y utilización de los recursos humanos en el país.

2. COBERTURA DE LA ENCUESTA

La encuesta se realiza en los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.

3. PERIODO DE EJECUCIÓN

La encuesta se realizó en los meses de septiembre y octubre del 2007.

4. PERIODO DE REFERENCIA

Los periodos de referencia para las variables a investigar son los siguientes:

Características de los miembros del hogar:

- El día de la entrevista.
- Residencia habitual: últimos 30 días.
- Actividad: Semana pasada.

Empleo e ingresos:

- Condición de actividad: Semana pasada
- Ocupados y desocupados: Semana pasada
- Total horas: Semana pasada
- Otro trabajo para obtener ingresos: Semana pasada.
- Ingreso por trabajo:
 - o Ordinarios: Diario, semanal, quincena o mes anterior
 - o En especie: últimos 12 meses.
 - o Extraordinarios por trabajo dependiente: últimos 12 meses.
- Trabajo anterior, para los desocupados e inactivos:
 - o Último trabajo realizado.
- Trabajo habitual para los ocupados, desocupados e inactivos:
 - o Últimos 12 meses.
- Ingreso por transferencias corrientes:
 - o Últimos 6 meses.
- Ingreso por rentas de la propiedad:

- o Últimos 12 meses.
- Otros ingresos extraordinarios:
 - o Últimos 12 meses.
- Educación y calificación para el trabajo:
 - o Día de la entrevista
- Seguridad Social:
 - o Día de la entrevista
- Migración:
 - o Día de la entrevista
- Lugar de trabajo:
 - o Semana pasada
- Nivel educativo de los padres:
 - o Día de la entrevista

5. POBLACIÓN OBJETIVO

Comprende las viviendas particulares y sus ocupantes de los distritos en mención (cobertura).

6. DISEÑO DE LA MUESTRA

Marco Muestral: El Marco Muestral para la selección de viviendas está basado sobre la información del Censo de Población y Vivienda de 2005, actualizado por el OSEL LN.

Tipo de Muestreo:

La muestra es probabilística, bietápica e independiente en cada dominio de estudio. En la primera etapa, la selección es sistemática con probabilidad proporcional al tamaño (PPT) de viviendas. En la segunda etapa, en cada conglomerado seleccionado, se elige una muestra de 9 viviendas con selección sistemática.

Tamaño de la muestra:

El tamaño de la muestra fue de 1,500 viviendas particulares.

El nivel de Inferencia es:

- Área OSEL Lima Norte.
- Todos los distritos:
 - o Independencia
 - o Los Olivos
 - o San Martín de Porres

7. UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

La persona

8. INFORMANTES

Personas de 14 años y más, residentes habituales.

9. NÚMERO DE PREGUNTAS

105 preguntas

10. TEMAS INVESTIGADOS

1. Características de los miembros del hogar
 - Identificación de los miembros del hogar
 - Relación de parentesco con el jefe del hogar
 - Número de núcleo familiar
 - Relación de parentesco con el jefe del núcleo familiar

- Residente habitual
 - Sexo
 - Edad
 - Años o grado de estudios y nivel alcanzado
 - Asistencia escolar
 - Estado civil o conyugal
 - Condición de actividad de 14 años y más
 - Persona con algún impedimento físico
2. Empleo e ingresos (Para personas de 14 años y más de edad)
- 2.1 Condición de actividad
- Tenencia de trabajo
 - Tenencia de algún empleo fijo o negocio propio al que próximamente volverá
 - Actividad realizada al menos una hora para obtener ingresos en dinero o especie.
- 2.2 Ocupados
- Ocupación principal
- Ocupación
 - Tareas realizadas en su ocupación
 - Rama de actividad
 - Dónde desempeñó su ocupación
 - Categoría de su ocupación
 - Tenencia de trabajador familiar no remunerado
 - Tenencia de trabajador remunerados
 - Medios con los que lleva las cuentas de su negocio o actividad
 - Tipo de registro de su negocio o actividad
 - Local donde realiza su negocio o actividad
 - Tipo de entidad en la que trabajó
 - Tipo de contrato de trabajo en la ocupación
 - Registrado en planilla o recibe boleta de pago
 - Tipo de pago o ingreso
 - Tamaño del establecimiento
 - Total de horas trabajadas
 - Tiempo de trabajo en la ocupación principal
 - Tiempo sin trabajar antes de la ocupación principal actual
- Sindicalización
- Tipo de organización sindical que existe en su centro de trabajo
 - Está afiliado al sindicato
 - Su remuneración y condiciones de trabajo se regulan por negociación colectiva
- Ocupación secundaria
- Tenencia de ocupación secundaria
 - Alguna otra actividad realizada al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie
 - Rama de actividad
 - Categoría de ocupación
 - Total de horas trabajadas
- Total horas
- Total horas trabajadas en la actividad principal y secundaria
 - Horas trabajadas normalmente
 - Motivos por los que no trabajó el número normal de horas
 - Deseo de trabajar más horas de lo normal
 - Disponibilidad para trabajar más horas
 - Horas adicionales que hubiera trabajado la semana pasada

2.3 Desocupados

- Búsqueda de trabajo
- Actividades que realizó la semana pasada
- Deseo de trabajar
- Disponibilidad para trabajar
- Razón por la que no buscó trabajo
- Actividades que realizó para conseguir trabajo
- Tiempo de búsqueda de trabajo

2.4 Trabajo anterior (solo para desocupados e inactivos)

- Trabajó o no anteriormente
- Ocupación principal que desempeñó
- Rama de actividad
- Categoría de ocupación
- Tipo de entidad en la que trabajó
- Tamaño del establecimiento

2.5 Trabajo habitual en los últimos 12 meses (para todas las personas de 14 años y más de edad)

- Trabajó por lo menos 1 día en el mes
- Trabajó más de 15 días en el mes
- Número de días que trabajó en el mes
- Número de trabajo de la actividad principal mes por mes para el periodo de los últimos 12 meses
- Rama de actividad de su ocupación principal en el mes
- Categoría de su ocupación principal en el mes
- Búsqueda y disponibilidad para trabajar en el mes
- Número de días que buscó trabajo en el mes

2.6 Ingresos del hogar

A. Ingresos por trabajo

A.1 Ocupación principal

Por trabajo dependiente

- Ingreso monetario
 - o Frecuencia de obtención de ingreso
 - o Ingreso total, según la frecuencia con que recibe (diario, semanal, quincena o mes anterior)
 - o Descuento de ley
 - o Otros descuentos
 - o Ingreso líquido
 - o Trabajó horas extras la semana pasada
 - o Pago recibido por esas horas extras
- Pago en especie
 - o Valor estimado
 - o Frecuencia y valor estimado con que recibe

Por trabajo independiente

- Ingreso monetario / especie
 - o Ganancia neta
 - o Frecuencia de obtención del ingreso
 - o Ingreso total
 - o Gastos en materiales, mercadería y otros gastos
 - o Ganancia neta
- Autoconsumo o autosuministro
 - o Utilización de bienes producidos y/o adquiridos con fines comerciales

- o Valor estimado de los productos utilizados por autoconsumo o autosuministro.

A.2 Ocupación secundaria

Tipo de pago o ingreso de su ocupación secundaria

Por trabajo dependiente

- Ingreso monetario
 - o Ingreso total
 - o Descuento de ley
 - o Otros descuentos
 - o Ingreso líquido
- Ingreso en especie
 - o Frecuencia y valor estimado con que recibe

Por trabajo independiente

- Ingreso monetario / especie
 - o Ganancia neta
- Autoconsumo o autosuministro
 - o Utilización de bienes producidos y/o adquiridos con fines comerciales
 - o Valor estimado de los productos utilizados por autoconsumo o autosuministro

A.3 Ingresos extraordinarios por trabajo dependiente (Ocupación principal y secundaria)

Ingreso por:

- Gratificaciones
- Bonificaciones
- Participación de utilidades
- Compensación por tiempo de servicio
- Reintegros, etc. (excluye al empleador o patrono, al trabajador independiente y al familiar no remunerado)

B. Ingresos por transferencias corrientes (últimos 6 meses)

- Frecuencia con que los recibe
- Monto recibido por vez (del país o extranjero)

C. Ingresos por rentas de la propiedad (últimos 12 meses)

- Frecuencia con que los recibe
- Monto recibido

D. Ingresos extraordinarios (últimos 12 meses)

- Monto recibido

3. Educación y calificación para el trabajo

- Centro de enseñanza de educación que asiste actualmente
- Último año o grado de estudios y nivel que aprobó
- Profesión o carrera técnica que estudia o ha estudiado
- Donde estudia o ha estudiado
- Nombre del centro de estudios
- Estudios de postgrado
- Curso o programa de capacitación que actualmente lleva o ha llevado
- Nombre del curso o programa de capacitación (el de mayor duración)
- Centro donde sigue (siguió) el curso o programa de capacitación
- Año en que realizó el curso o programa de capacitación
- Duración del curso o programa
- Gasto realizado en cursos de capacitación
- Aprendió algún oficio a través de la experiencia en alguna empresa o taller (capacitación no formal)
- Nombre del oficio aprendido

- Persona o institución que le enseñó
- 4. Seguridad social
 - Sistema de prestaciones de salud al cual está afiliado actualmente
 - Persona o institución que aporta o paga las cuotas por afiliación
 - Sistema de pensiones al cual está afiliado
- 5. Migración
 - Lugar de nacimiento
 - Vivió en otro lugar (país)
 - Lugar donde vivió antes del actual
 - Último lugar donde vivió, era un centro urbano o rural
 - Desde cuándo vive en el lugar actual- Fecha de nacimiento
- 6. Lugar de trabajo
 - Lugar de trabajo
 - Tiempo promedio para desplazarse a su lugar de trabajo
 - Medio de transporte para desplazarse a su lugar de trabajo
- 7. Nivel educativo de los padres
 - Último nivel que aprobó el padre
 - Último nivel que aprobó la madre

11. RESULTADOS

- Tabulados
- Base de Datos
- Publicaciones trimestrales:
 - Indicadores Laborales (Tríptico)
 - Análisis de los resultados (Boletín)
- Documentos:
 - Informe Socioeconómico Laboral 2007 — Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.
- Sitio Web del OSEL LN: <http://www.ucss.edu.pe/osel/> .
 - Cuadros de análisis
 - Todas las publicaciones y los documentos producidos.

ARAMBURÚ, Carlos

2006 Situación y desafíos de la juventud peruana. Economía y Sociedad 60, Consorcio de Investigación Económica Social CIES, Junio. Lima

ARELLANO, R. y BURGOS, D.

2004 Ciudad de los Reyes, de los Chávez, los Quispe. Lima: Empresa Periodística Nacional

ARGANDOÑA, Antonio

1994 Dignidad del trabajo y mercado de trabajo. Documento de Investigación N° 263. España: IESE-Universidad de Navarra.

1996 La economía de mercado. Documento de Investigación N° 310. España: IESE-Universidad de Navarra.

2001 Instituciones y Dimensión Social del Mercado de Trabajo. Documento de Investigación N° 442. España: IESE-Universidad de Navarra.

BERLOFFA, Gabriella & VELÁSQUEZ, Norma

2006 «La movilidad laboral en tres distritos de Lima Norte». Working Paper presentado en la II Conferencia de Economía Laboral. Lima 23 y 24 de noviembre del 2006.

CONAJU

2002 Congreso de la República. Ley del Consejo Nacional de la Juventud

CHACALTANA, Juan

2004 a La inserción laboral de los jóvenes en Perú. Una revisión de datos, estudios y experiencias de promoción. Proyecto Regional Integración de jóvenes al mercado laboral CEPAL GTZ. Noviembre

2004 b Inserción laboral de jóvenes en Perú: La visión de los empresarios. Proyecto Regional Integración de jóvenes al mercado laboral CEPAL GTZ. Diciembre.

2005 Empleo para los jóvenes. CEDEP-CEPAL y GTZ

CHAVEZ Jorge

2004 Diagnóstico y Formulación de Estrategias de Desarrollo Económico de Lima Metropolitana. Lima

FOLLONI, Giuseppe; GHEDINI, Roberta y CHÁVEZ, Jimmy
2006 «Características individuales y estructurales de la informalidad en Lima Norte». Working Paper presentado en el Workshop Internacional La permanencia de la informalidad: algunas interpretaciones.

GARCÍA-MONTALVO, J.; PEIRÓ, J y SORO, Asunción
2006 Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España urbana: resultados del Observatorio de Inserción Laboral 2005

HIDALGO, Sofía
1999 Cono Norte de Lima Metropolitana. Centro de Investigación Social y Educación Popular. Lima: Alternativa

INEI DIGEMIN OIM
2008 Perú: Estadísticas de la Migración Internacional de peruanos, 1990-2007. Segunda Edición, Organización Internacional para las Migraciones OIM. Febrero Lima

JIMÉNEZ Félix
2003 Macroeconomía: Enfoques y modelos. Tomo I. Pontificia Universidad Católica del Perú. Dirección Académica de Investigación. Segunda edición. Junio Fondo Editorial. Lima

JOSEPH, Jaime
1999 Lima Megaciudad. Democracia, Desarrollo y Descentralización en Sectores Populares. Lima. Alternativa. Versión digital.

LLANO, C.
2006 Localización residencial y movilidad laboral: un análisis del commuting de trabajadores nacionales e inmigrantes en la Comunidad de Madrid (1996-04). Departamento de análisis económico: teoría económica e historia económica. Universidad Autónoma de Madrid

MALONEY, William
2004 Informality revisited, World Development, 32, 7

MTPE MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
2008 Segunda Conferencia sobre Economía Laboral. Primera Edición. Enero. Lima

1997 Boletín de Economía Laboral. Año 3, N.º 10, «Información laboral, movilidad espacial e ingresos en Lima Metropolitana»

MINEDU - Programa Esencial de Mejoramiento de la Calidad de la Educación Peruana (MECEP)

2001 Participación de las empresas en la formación de Recursos Humanos. Documento de trabajo N.º 3. Lima

MONTOYA CANCHIS, Luis
2003 Diagnóstico Económico del Cono Norte de Lima. Mirando el futuro desde el Cono Norte. Lima: COPEME.

MUIÑOS, B.

- 2001 «Territorio, movilidad de mano de obra y formación del mercado de trabajo. El pensamiento económico espacial hasta la Segunda Guerra Mundial». Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales, n.º 94 (84), <www.ub.es/geocrit/sn-94-84.htm>.

OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL DE LIMA NORTE

- 2006 Informe Socio Económico Laboral: Comas, Puente Piedra y Ventanilla 2005. Lima

OIT - Oficina Regional para América Latina y el Caribe

- 2005 El empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente. Conferencia Internacional del Trabajo, 93.a reunión. Informe IV
- 2006 Tendencias mundiales del empleo juvenil
- 2007 Trabajo Decente y Juventud. América Latina . Primera edición. Oficina Internacional del Trabajo, Lima

PADILLA A. y ARRIETA, I.

- 2005 Estudio sobre las expectativas y estrategias laborales de jóvenes y adultos jóvenes en Perú.

PEEL PROGRAMA DE ESTADÍSTICAS Y ESTUDIOS LABORALES

- 1997 «Boletín de Economía Laboral» BEL n.º 6. Año 2. Octubre
- 2004 «Boletín de Economía Laboral»BEL n.º 28-29. Año 7. Diciembre
- 2006 El empleo en Lima Metropolitana-2006. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2005. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Lima Perú

SAAVEDRA, Juan

- 1998 ¿Crisis real o crisis de expectativas? El empleo en el Perú ante y después de las reformas estructurales. BID. Lima

YAMADA, Gustavo

- 1996 Urban informal employment and self employment in developing countries: theory and evidence. Economic development and cultural change 44.
- 2007 Retornos a la Educación Superior en el Mercado Laboral: ¿Vale la pena el esfuerzo? Informe final. Proyecto Mediano CIES ACIDI-IDRC 2005. Centro de Investigación Universidad del Pacífico. Enero. Lima.

Fuentes de INTERNET

UNIVERSIDAD CATOLICA SEDES SAPIENTIAE

- 2006 El desarrollo de un pueblo: COLLIQUE. En <http://www.ucss.edu.pe/pdf/collins/collis5.pdf>. Universidad Católica Sedes Sapientiae. Fecha de consulta 16/07/08.

MINISTERIO DE AGRICULTURA DEL PERÚ

- 2008 Titulación agraria en el Perú. <http://www.minag.gob.pe/tc_t_proceso.shtml>. MINAG. Fecha de consulta 21/07/08

WIKIPEDIA

2008 <http://es.wikipedia.org/wiki/Cono_Norte_de_Lima>. Fecha de consulta: 14/07/08

MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA

2008 <http://www.muniindependencia.gob.pe/ras_hist.aspx> Fecha de consulta
14/07/2008

LIMA 28

2008 <<http://historiografica.lima28.com/>> Fecha de consulta 14/07/2008



Universidad Católica
Sedes Sapientiae

Impreso en el Área de Producción Gráfica de la
Universidad Católica Sedes Sapientiae – Perú
Lima – julio de 2008
imagen@ucss.edu.pe

