

UNIVERSIDAD CATÓLICA SEDES SAPIENTIAE
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y COMERCIALES



CONTROL INTERNO Y SU INFLUENCIA EN LA GESTIÓN
DEL TALENTO HUMANO EN LA EMPRESA J.C. GALEON
CONSTRUCTORA INMOBILIARIA S.A.C, 2018

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO

AUTORA

Jhael Sipiran Rodas

ASESOR

David Sosimo Rivera Romero

Lima - Perú

2020

Resumen

El presente estudio titulado “Control interno y su influencia en la gestión del talento humano en la Constructora Inmobiliaria JC Galeon S.A.C, 2018”, presenta el siguiente objetivo: determinar en qué medida el control interno influye en la gestión del talento humano de la Constructora Inmobiliaria JC Galeon S.A.C. durante el 2018. La metodología de investigación que se planteó es de tipo básica, diseño no experimental y un nivel descriptiva-correlacional. Además, se aplicaron dos cuestionarios en escala Likert a 31 colaboradores del área administrativa y a los obreros de la Empresa Constructora Inmobiliaria JC Galeon S.A.C. La investigación se centra teóricamente en el informe COSO-2013, bajo los planteamientos de Chiavenato (2017) para el análisis de la gestión del talento humano. Los resultados demostraron la existencia de una correlación significativa entre las variables “control interno” y “gestión del talento humano” porque el valor obtenido de significancia fue de 0.000 y el coeficiente de correlación fue de 0.914 A través de la prueba estadística de Rho Spearman, se pudo obtener una correlación positiva y alta.

Palabras clave: recursos, eficiencia, eficacia, control interno, gestión del talento humano.

Abstract

The present study entitled "Internal Control and its influence on the Management of Human Talent in the real estate Constructora Inmobiliaria JC Galeon SAC, year 2018" aimed to: Determine to what extent internal control influences the management of human talent of the real estate construction company JC Galeón, year 2018. The research methodology in which the study will be analyzed is of a basic type, non-experimental design and a descriptive-correlational level, two Likert scale questionnaires were applied to 31 collaborators of the administrative area and workers of the Constructora Inmobiliaria JC Galeon SAC. The research theoretically focuses on the COSO-2013 report and under the approaches of Chiavenato (2017) for the analysis of human talent management. The results demonstrated the existence of a correlation between the variables, internal control and human talent management, this relationship being significant because the value obtained was significant of 0.000 and the correlation coefficient was 0.914, this being a positive correlation and High, which was obtained through the Rho Spearman statistical test.

Keywords: resources, efficiency, effectiveness, internal control, human talent management.